

Voorstel van wet [[]]

tot vereenvoudiging van de banenafpraak en de quotumregeling voor arbeidsbeperkten
(Wet banenafpraak)

Allen die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de arbeidsdeelname van arbeidsbeperkten te verbeteren en daarbij de regels inzake de banenafpraak en de quotumregeling voor arbeidsbeperkten te vereenvoudigen;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Hoofdstuk I Bepalingen inzake de banenafpraak en quotumregeling voor arbeidsbeperkten

Artikel 1 Definities

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder

- a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- b. premieplichtig loon: het loon, bedoeld in paragraaf 1 van afdeling 1 van hoofdstuk 3 van de Wfsv, waarnaar op grond van hoofdstuk 3 van de Wfsv premies worden geheven;
- c. quotumregeling: de regeling waarbij na een activering op grond van artikel 5 de inclusiviteitsopslag op de AOF-premie, bedoeld in artikel 6, van kracht wordt waarbij tevens het LKV banenafpraak, bedoeld in artikel 2.10 van de Wtl, wordt verhoogd met de banenafpraakbonus, bedoeld in artikel 2.13, tweede lid, van de Wtl.
- d. uitlenende werkgever:
 - 1°. onderneming of rechtspersoon die arbeidskrachten uitzendt op grond van een overeenkomst als bedoeld in artikel 690, Boek 7, van het Burgerlijk Wetboek en die op de peildatum in het handelsregister, bedoeld in artikel 2 van de Handelsregisterwet 2007, is ingeschreven waarbij is opgenomen, dat deze onderneming of rechtspersoon de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uitoefent; of
 - 2°. de werkgever van de werknemer, die werkzaam is in een dienstbetrekking in de zin van artikel 2 van de Wet sociale werkvoorziening, waarbij bij de uitvoering van dat artikel die werknemer ter beschikking wordt gesteld aan een andere werkgever;
- e. UWV: het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;
- f. verloonde uren: de uren waarover loon is betaald en die zijn opgenomen in de loonaangifte op grond van artikel 28, eerste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 en die tevens zijn opgenomen in de polisadministratie op grond van artikel 33, tweede lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;
- g. werkgever: de werkgever in de zin van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- h. Wfsv: de Wet financiering sociale verzekeringen;
- i. Wtl: de Wet tegemoetkomingen loondomein.

Artikel 2 Doelgroep

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt onder een arbeidsbeperkte verstaan de persoon, niet zijnde de persoon van wie door het college van burgemeester en wethouders is vastgesteld dat hij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft als bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet:

a. die met ondersteuning bij de arbeidsinschakeling van het college van burgemeester en wethouders op grond van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet naar een dienstbetrekking is of wordt toegeleid of ten behoeve van wie loonkostensubsidie wordt verstrekt op grond van artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet, en van wie op verzoek van het college van burgemeester en wethouders of op eigen verzoek van betrokkene door het UWV is vastgesteld dat hij niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, bedoeld in artikel 2, onderdeel c, van de Participatiewet, dan wel van wie door het college van burgemeester en wethouders in overeenstemming met de eisen gesteld aan een loonwaardevaststelling op grond van artikel 10d, eerste of tweede lid, van de Participatiewet een loonwaarde is vastgesteld die bij voltijdse arbeid minder bedraagt dan het wettelijk minimumloon, bedoeld in artikel 2, onderdeel c, van de Participatiewet;

b. die geïndiceerd is als bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening of een nog geldende indicatiebeschikking heeft op grond van artikel 11 van die wet, zoals dat artikel luidde op 31 december 2014;

c. die recht op arbeidsondersteuning of een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten heeft, tenzij deze persoon duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft als bedoeld in artikel 1a:1 van die wet;

d. die voldoet aan een bij of krachtens algemene maatregel van bestuur vastgestelde indicatie;

e. die op of na 1 januari 2013 een persoon was als bedoeld in onderdeel b of c, en op 1 mei 2015 niet langer een zodanige persoon was, met uitzondering van de persoon, bedoeld in onderdeel c, die duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie meer heeft als bedoeld in artikel 1a:1 van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

f. die naar het oordeel van het UWV wegens ziekte of gebrek ontstaan voordat de leeftijd van 18 jaren is bereikt of in de tijd dat hij studerende was als bedoeld in artikel 1:4 van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten een belemmering ondervindt in het verrichten van arbeid in dienstbetrekking, op grond van artikel 10 van de Participatiewet of artikel 35 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen een voorziening ontvangt en zonder die voorziening niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, bedoeld in artikel 2, onderdeel c, van de Participatiewet; of

g. die als werknemer werkzaam is in een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 78d, eerste lid, van de Participatiewet of werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in dat artikel.

2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt onder arbeidsbeperkte tevens verstaan de persoon, niet zijnde de persoon van wie door het college van burgemeester en wethouders is vastgesteld dat hij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft als bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, die niet langer aan de voorwaarden op grond van het eerste lid voldoet, zolang zijn opname in de registratie van arbeidsbeperkten, bedoeld in artikel 3, eerste lid, nog niet is geëindigd.

3. In afwijking van het eerste en tweede lid wordt niet als arbeidsbeperkte beschouwd de persoon die arbeid verricht in een dienstbetrekking in de zin van artikel 2 van de Wet sociale werkvoorziening, met dien verstande dat deze persoon voor zover het betreft de uren waarin hij ter beschikking is gesteld aan een andere werkgever om onder zijn leiding en toezicht arbeid te verrichten, wel als arbeidsbeperkte wordt beschouwd.

4. Met betrekking tot de beoordeling door het UWV of een persoon een arbeidsbeperkte is als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a of f, en de voorzieningen, bedoeld in het eerste lid, onderdeel f, worden bij of krachtens algemene maatregel van bestuur regels gesteld.

Artikel 3 Registratie arbeidsbeperkten

1. Het UWV draagt zorg voor de inrichting en de adequate werking van de registratie van arbeidsbeperkten en is de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, onderdeel 7, van de Algemene verordening gegevensbescherming met betrekking tot de verwerking van gegevens, waaronder persoonsgegevens als bedoeld in die verordening, ten behoeve van deze registratie.

2. Het UWV verwerkt in de registratie, bedoeld in het eerste lid, de gegevens over arbeidsbeperkten met het oog op het bevorderen van de arbeidsdeelname van deze personen, en ten behoeve van de uitvoering van deze wet.

3. Het college van burgemeester en wethouders verstrekt het UWV uit eigen beweging en verplicht op verzoek kosteloos de gegevens over de arbeidsbeperkten, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdelen a, b, d, f en g, die noodzakelijk zijn voor de gegevensverwerking, bedoeld in het eerste lid.

4. Het UWV verstrekt het college van burgemeester en wethouders en de belastingdienst uit eigen beweging en verplicht op verzoek kosteloos gegevens uit de registratie, bedoeld in het eerste lid, die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun taken.

5. Het UWV is bevoegd gegevens die het verwerkt voor de uitvoering van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten en voor de uitvoering van de taak, bedoeld in artikel 30d van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, te verwerken ten behoeve van de registratie, bedoeld in het eerste lid.

6. Het UWV en de belastingdienst zijn bevoegd de gegevens, die zij verwerken in de polisadministratie op grond van artikel 33 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen tevens te verwerken voor zover deze noodzakelijk zijn voor de bevordering van arbeidsdeelname van arbeidsbeperkten en voor de uitvoering van deze wet.

7. Het UWV is bevoegd op verzoek van een werkgever aan deze mee te delen of de door de werkgever aangeduide werknemer, of de persoon met wie hij verwacht een dienstbetrekking aan te gaan of de persoon, die onder zijn toezicht en leiding arbeid verricht of als bedoeld in artikel 2, derde lid, ter beschikking is gesteld, op basis van het burgerservicenummer, is opgenomen in de registratie, bedoeld in het eerste lid.

8. Het college van burgemeester en wethouders en het UWV informeren de persoon op wie de gegevens betrekking hebben over de verwerking van zijn gegevens op grond van dit artikel voordat de gegevens worden vastgelegd in de registratie, bedoeld in het eerste lid, of worden verstrekt met het oog op die vastlegging, tenzij deze persoon redelijkerwijs hiervan kennis draagt.

9. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld, in ieder geval met betrekking tot:

a. de inrichting, de gegevensset en de wijze van verkrijging van de gegevens ten behoeve van de registratie, bedoeld in het eerste lid, en

b. de geldigheidsduur van de registratie van de persoon en het vervallen van de registratie van de persoon.

10. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld met betrekking tot:

a. de ambtshalve verstrekking door het UWV van gegevens uit de registratie, bedoeld in het eerste lid, aan werkgevers als bedoeld in het zevende lid; en

b. de verstrekking van gegevens aan het UWV door werkgevers als bedoeld in het zevende lid in verband met het verrichten van arbeid door arbeidsbeperkten als bedoeld in artikel 2, derde lid.

Artikel 4 Monitoring banenafpraak

1. Indien het aantal banen voor arbeidsbeperkten in onvoldoende mate is toegenomen ten opzichte het aantal van deze banen op 1 januari 2013, wordt dit bij ministeriële regeling vastgesteld.

2. Ten behoeve van de vaststelling van de toename, bedoeld in het eerste lid, wordt bij regeling van Onze Minister het aantal banen bepaald voor arbeidsbeperkten, bedoeld in het eerste lid, uitgedrukt in verloonde uren op 1 januari 2013 en wordt voor het desbetreffende kalenderjaar, bepaald:

a. het cumulatief aantal extra te realiseren banen voor deze arbeidsbeperkten uitgedrukt in verloonde uren;

b. het cumulatief aantal gerealiseerde banen voor deze arbeidsbeperkten uitgedrukt in verloonde uren, en

c. de uitkomst van de vergelijking tussen het cumulatief aantal banen, bedoeld in de onderdelen a en b, uitgedrukt in verloonde uren.

Artikel 5 Activering van de quotumregeling

1. De quotumregeling wordt niet uitgevoerd dan nadat bij regeling van Onze Minister, in overeenstemming met het gevoelen van de ministerraad, tot activering is besloten indien is gebleken dat het aantal banen voor arbeidsbeperkten in onvoldoende mate is toegenomen ten opzichte van het aantal van deze banen op 1 januari 2013.

2. Een krachtens het eerste lid vastgestelde ministeriële regeling wordt gelijktijdig aan de beide kamers der Staten-Generaal overgelegd. De ministeriële regeling treedt niet eerder in werking dan vier weken na de overlegging.

Artikel 6 Inclusiviteitsopslag AOF-premie

1. De premie, bedoeld in artikel 36 van de Wfsv, wordt na een activering als bedoeld in artikel 5, eerste lid, verhoogd met een inclusiviteitsopslag. De inclusiviteitsopslag is verschuldigd met ingang van 1 januari van het jaar na het eerste kalenderjaar waarop de activering van toepassing is.

2. De inclusiviteitsopslag is verschuldigd door de werkgever.

3. De inclusiviteitsopslag is niet verschuldigd indien het een werkgever betreft, te wiens laste in het tweede kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarover de premie wordt vastgesteld, een premieplichtig loon is gekomen dat minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer in dat kalenderjaar.
4. De inclusiviteitsopslag is tevens niet verschuldigd door:
 - a. een uitlenende werkgever met betrekking tot een werknemer die ter beschikking wordt gesteld aan een andere werkgever en waarvan de uitlenende werkgever op grond van artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgaaf doet dat sprake is van een uitzendkracht;
 - b. een werkgever met betrekking tot een werknemer die werkzaam is in een dienstbetrekking in de zin van artikel 2, eerste lid, van de Wet sociale werkvoorziening dan wel werkzaam is in een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet.
5. Het UWV stelt het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer vast.
6. De inclusiviteitsopslag wordt vastgesteld bij ministeriële regeling. Artikel 35 van de Wfsv is van overeenkomstige toepassing.
7. Op de heffing en invordering van de inclusiviteitsopslag zijn de artikelen 57, 59 en 60 van de Wfsv is van overeenkomstige toepassing.
8. Voor de vaststelling of de inclusiviteitsopslag, bedoeld in het eerste lid, op grond van het vierde lid niet is verschuldigd is de situatie op de eerste dag van het betreffende aangiftetijdvak bepalend voor het gehele aangiftetijdvak.

Hoofdstuk II Wijziging van andere wetten

Artikel 7 Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen

De Wet financiering sociale verzekeringen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 33 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift vervalt „, quotumheffing“.
2. In het eerste lid vervalt „, de quotumheffing, bedoeld in artikel 38h,“.

B

In de paragraafaanduiding van Hoofdstuk 2, afdeling 4, paragraaf 2, vervalt „en quotumheffing“.

C

Artikel 34 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift vervalt „en quotumheffing“.
2. Het derde tot en met het achtste lid vervallen.

D

Artikel 35, tweede lid, alsmede de aanduiding „1.“ voor het eerste lid, vervalt.

E

Hoofdstuk 3, Afdeling 4, paragraaf 4a, vervalt.

F

Artikel 114, onderdeel d, vervalt.

G

Artikel 115, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel g wordt "artikel 118, onderdeel a" vervangen door "artikel 118".
2. Onderdeel h vervalt.

H

Artikel 118, tweede lid, alsmede de aanduiding "1." voor het eerste lid vervalt.

I

De artikelen 122n tot en met 122o vervallen.

J

Artikel 124b vervalt.

Artikel 8 Wijziging van de Wet tegemoetkomingen loondomein per 2022

De Wet tegemoetkomingen loondomein wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2.1, onderdeel c, en in het opschrift van § 2.4. vervalt "en scholingsbelemmerden".

B

Artikel 2.10 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid wordt als volgt gewijzigd:
 - a. In de aanhef vervalt "en scholingsbelemmerden".
 - b. Onderdeel a komt te luiden:
 - a. in de maand voorafgaand aan de dienstbetrekking of op de eerste dag van de dienstbetrekking een arbeidsbeperkte is als bedoeld in artikel 2 van de Wet banenafpraak;
 - c. Onderdeel c komt te luiden:
 - a. ten aanzien van wie door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 2.11 een geldige doelgroepverklaring is verstrekt.
2. Het vierde lid vervalt.

C

Artikel 2.11, eerste lid, komt te luiden:

1. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen verstrekt aan de werkgever die een dienstbetrekking met een werknemer aangaat die, met inachtneming van artikel 2.10, tweede en derde lid, voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 2.10, eerste lid, onderdelen a en b, op diens verzoek een verklaring dat de betreffende werknemer aan de genoemde voorwaarden voldoet en stuurt de werknemer een afschrift van het besluit inzake de doelgroepverklaring. Deze doelgroepverklaring wordt aangevraagd binnen drie maanden na aanvang van de dienstbetrekking. Bij regeling van Onze Minister van Financiën kunnen, in overeenstemming met Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, nadere regels worden gesteld met betrekking tot de geldigheid van de doelgroepverklaring.

D

In artikel 2.12 vervalt in het opschrift, het eerste en het tweede lid "en scholingsbelemmerden".

E

Artikel 2.13 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift en de tekst van het artikel vervalt "en scholingsbelemmerden".
2. Onder aanduiding van de tekst van het artikel als het eerste lid wordt een lid toegevoegd, luidende:
 2. Het loonkostenvoordeel wordt na een activering als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Wet banenafpraak verhoogd met een banenafpraakbonus.
 3. De hoogte van de banenafpraakbonus wordt vastgesteld bij ministeriële regeling.

F

Onder aanduiding van de tekst van artikel 6.2 als het eerste lid worden drie leden toegevoegd, luidende:

2. Indien het recht op een loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden op grond van artikel 2.10, zoals dat luidde voor het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 8, onderdeel B, van de Wet banenafpraak is aangevallen voor dat tijdstip van inwerkingtreding en dat recht voor die datum niet is geëindigd, wordt dat loonkostenvoordeel in afwijking van artikel 2.12 ten hoogste verstrekt over een aaneengesloten periode van drie jaar vanaf de aanvang van de eerste dienstbetrekking tussen de werkgever en de werknemer, waarbij aan de voorwaarden van artikel 2.10 wordt voldaan zoals dat luidde voor die datum van inwerkingtreding.
3. Op de aanvraag van een doelgroepverklaring voor het loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak met betrekking tot dienstbetrekkingen die zijn aangegaan voor de datum van inwerkingtreding van artikel 8, onderdeel C, van de Wet banenafpraak is artikel 2.11 van toepassing zoals dat luidde op de dag voor die datum van inwerkingtreding.
4. Vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 8, onderdeel B, van de Wet banenafpraak wordt onder een loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak mede verstaan een loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden op grond van het tweede lid of op grond van artikel 2.10, zoals dat luidde voor dat tijdstip van inwerkingtreding.

Artikel 9 Wijziging van de Wet tegemoetkomingen loondomein per 2024

De Wet tegemoetkomingen loondomein wordt als volgt gewijzigd:

A

Het opschrift van Hoofdstuk II komt te luiden:

Hoofdstuk II. Tegemoetkomingen loondomein toegekend op verzoek van de werkgever

B

Artikel 2.10 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. Een werkgever die een verzoek als bedoeld in artikel 2.1 heeft gedaan, heeft recht op een loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak indien bij deze werkgever een werknemer in een of meerdere dienstbetrekkingen is die in het tijdvak waarover het loonkostenvoordeel wordt verstrekt, een arbeidsbepaalde is als bedoeld in artikel 2 van de Wet banenafpraak.

2. Het tweede lid, onderdeel c, komt te luiden:

c. de periode, bedoeld in artikel 2.12 is verstreken, of de periode, bedoeld in artikel 2.12, zoals dat artikel luidde voor het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 9 van de Wet banenafpraak, voor dat tijdstip is verstreken.

3. Het derde lid vervalt.

C

Artikel 2.11 vervalt.

D

Artikel 2.12 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "over een aaneengesloten periode van drie jaar vanaf de aanvang van de eerste dienstbetrekking tussen de werkgever en de werknemer waarbij aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 2.10, wordt voldaan " vervangen door "voor de periode waarin de betreffende werknemer in dienstbetrekking staat tot de betreffende werkgever en voor zo lang aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 2.10, wordt voldaan".

2. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:

3. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing indien het recht op een loonkostenvoordeel op grond van artikel 2.10 of op grond van artikel 2.10, zoals dat luidde voor het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 9 van de Wet banenafpraak is aangevangen voor die datum van inwerkingtreding en dat recht voor die datum niet is geëindigd.

E

Het opschrift van Hoofdstuk III komt te luiden:

Hoofdstuk III. Ambtshalve toegekende tegemoetkoming loondomein

Artikel 10 Wijziging van de Wet van 23 december 2015 tot wijziging van de Participatiewet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met harmonisatie van instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname van arbeidsbepaalde (Stb. 547)

Artikel VIII van de Wet van 23 december 2015 tot wijziging van de Participatiewet, de Ziektewet, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met harmonisatie van instrumenten ter bevordering van arbeidsdeelname van arbeidsbeperkten (Stb. 2015, 547) vervalt.

Artikel 11 Wijziging van de Ziektewet

Artikel 29b van de Ziektewet wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid wordt als volgt gewijzigd:

a. In onderdeel d wordt "of een dienstbetrekking had, die is aangewezen op grond van artikel 38f, vijfde lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen" vervangen door "of een dienstbetrekking had of werkzaam was op grond van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel g, van de Wet banenafpraak".

b. In het naschrift na onderdeel f wordt "artikel 38b, eerste of tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen" vervangen door "artikel 2 van de Wet banenafpraak".

2. Het elfde lid komt te luiden:

11. Het bepaalde in het tweede en derde lid inzake het tweede lid, onderdeel e, is van overeenkomstige toepassing op een arbeidsbeperkte als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdelen d en f van de Wet banenafpraak.

3. In het twaalfde lid wordt "artikel 38b, zesde lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen" vervangen door "artikel 2, tweede lid, van de Wet banenafpraak".

Hoofdstuk III Slotbepalingen

Artikel 12 Evaluatiebepaling

Onze Minister zendt binnen vijf jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk.

Artikel 13 Overgangsrecht

1. Deze wet is niet van toepassing met betrekking tot kalenderjaren, gelegen voor 1 januari 2022.

2. Over de in het eerste lid bedoelde kalenderjaren blijven de bepalingen bij of krachtens hoofdstuk 3, afdeling 4, en artikel 122n van de Wfsv inzake het quotum van arbeidsbeperkten van toepassing, zoals deze luiden op 31 december 2021.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Deze wet treedt in werking met ingang van 1 januari 2022, met uitzondering van artikel 9, dat in werking treedt met ingang van 1 januari 2024.

Artikel 15 Citeertitel

Deze wet wordt aangehaald als: Wet banenafpraak.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

T. van Ark

CONCEPT