

## “Wet vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling arbeidsbeperkten”

De overheid consulteert naar input vanuit de markt en de visie van de markt op de concept-wettekst en daarbij behorende artikelsgewijze toelichting en een algemene toelichting.

VCSW is een adviesbureau dat veel werkgevers vertegenwoordigt richting de Belastingdienst en het UWV. Dit betreft zowel overheidsinstanties als particuliere bedrijven. VCSW heeft het concept zowel intern als extern doorgesproken en merkt het volgende op:

- 1) In het concept “memorie van toelichting” wordt (meermaals) benoemd dat het LKV banenafpraak vanaf 2024 structureel toepasbaar wordt. Echter bestaat ook de mogelijkheid voor personen om zich uit te schrijven uit het doelgroepregister. Is het LKV dan toepasbaar voor zolang de persoon ingeschreven staat? Of blijft het LKV toepasbaar tot de datum/tijdvak waarin de registratie stond? Hoe wordt van werkgevers verwacht dit te monitoren?
- 2) Ook wordt in het concept “memorie van toelichting” benoemd dat werkgevers op termijn niet meer afhankelijk worden van de werknemer om de doelgroepverklaring bij het UWV aan te vragen voor personen die vallen onder de doelgroep banenafpraak. Dit riekt naar discriminatie ten opzichte van de andere doelgroepen waar de werkgever wel afhankelijk blijft van de werknemers om binnen de gestelde driemaandetermijn een getekende machtiging aan het UWV te kunnen presenteren. Met name voor de doelgroep Arbeidsgehandicapten (werknemers met een WAO/WIA-uitkering) is dit opvallend. Ook dit betreft personen met een aantoonbare afstand tot de arbeidsmarkt door ziekte/handicap. Mogelijk gaat hierdoor de voorkeur van werkgevers uit naar personen uit de doelgroep banenafpraak omdat dat meer zekerheid en minder administratieve rompslomp met zich meebrengt.
- 3) Onder hoofdstuk 4 van de memorie van toelichting staat uitgebreid omschreven dat de overheidssector beduidend achterblijft op het behalen van de beoogde doelen in het creëren van banen. Door diverse initiatieven en aanhoudende verwachtingen vanuit de regering, wordt aangenomen dat hier verandering in wordt gebracht. Desondanks wordt onder hoofdstuk 5 aangegeven dat de aantallen extra banen niet langer per sector bijgehouden zullen worden, maar uitsluitend op landelijk niveau. Ons inziens is dit oneerlijk ten opzichte van de eerder gestelde eisen aan de marktsector die tot op heden ruimschoots de doelen hebben behaald. Een reden waarom de aantallen voor beide sectoren nu bij elkaar opgeteld worden is uit het concept niet op te maken. Is dit om de markt harder te laten werken? Of om de tekorten uit de overheidssector van de afgelopen jaren te compenseren?



Wat verder in de markt opvalt, is dat het met name de grotere werkgevers (>150 fte) zijn die enigszins kunnen anticiperen op veranderende wet –en regelgeving. Zij blijken te beschikken over ruimere kennis op afdelingen die hier bemoeienis mee hebben. Daardoor kunnen zij vóór een regeling in werking treedt, de eerste stap gezet hebben om voorbereid een nieuwe regeling tegemoet te gaan.

Voor de kleinere werkgevers (<150 fte) is dit toch vaak minder eenvoudig te realiseren. Regelmatig blijkt dat wanneer zij ruimte gecreëerd hebben om een werknemer met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen, een regeling alweer wordt aangepast of beëindigd. Door de snelheid waarmee de regelingen aan verandering onderhevig zijn, lopen zij vaak achter de feiten aan.

Een langere houdbaarheidsdatum van de specifieke regelingen, zou ten goede komen van de participatie van ook de kleinere werkgevers.

Al met al is het goed te zien dat vanuit de overheid aandacht wordt geschonken aan de administratieve rompslomp die de vele - en snel veranderende - regelgeving met zich meebrengt. Voor verdere structuur hopen wij eensluidende veranderingen tegemoet te zien voor vergelijkbare regelingen zoals de LKV voor ouderen en arbeidsgehandicapten, alsook de no-riskpolis en verdere loonkostensubsidies.

Tot zover onze bescheiden mening. Indien een verdere toelichting onzerzijds gewenst is, kan contact opgenomen worden met Wouter de Jager via [dejager@vcsw.nl](mailto:dejager@vcsw.nl) of op 06-14614120.

Met groet,

VCSW B.V.