



Nijmegen, 29 maart 2020

Betreft: internetconsultatie 'Wet vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling arbeidsbeperkten'

Geachte heer, mevrouw,

Het doel van de wet banenafpraak is om meer mensen met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk te helpen.

Om dit doel te bereiken, adviseren wij:

1. zet de mens centraal
2. handel in de geest van de wet
3. hanteer flexibele grenzen.

Problemen van mensen die ernstig stotteren

De categorie mensen die stotteren is onder te verdelen in drie groepen. Te weten, mensen die:

1. licht stotteren:
zij ervaren weinig problemen op de arbeidsmarkt
2. ernstig stotteren en een vaste passende betaalde baan hebben:
zij hebben geen probleem op de arbeidsmarkt
3. ernstig stotteren en **geen** vaste passende betaalde baan hebben:
zij hebben een groot probleem op de arbeidsmarkt.

Deze laatste groep valt buiten de banenafpraak, omdat zij geen Wajong én geen voorziening voor een hulpmiddel hebben. Domweg, omdat er voor mensen die stotteren geen hulpmiddel bestaat.

Uit die groep hebben wij van meerdere mensen vernomen dat zij in sollicitatiegesprekken (die mondeling gaan!) de vraag krijgen: "jij stottert, zit daar subsidie op?" Als zij ontkennend antwoorden, volgt een afwijzing.

Daarnaast gaat van de banenafpraak een onbedoelde negatieve prikkel uit. Werkgevers die met hun goede gedrag mensen die ernstig stotteren in dienst nemen, worden daarvoor gestraft. Als de quotumwet ingaat, ontvangen zij alsnog een boete omdat zij de verkeerde mens met een beperking hebben aangenomen. Hierdoor zijn mensen die ernstig stotteren financieel onaantrekkelijk voor werkgevers.

Dit moet en kan anders!

Oplossing

Zet de mens centraal en handel in de geest van de wet. Hanteer daarbij flexibele grenzen.

Mensen met een beperking die een vaste passende betaalde baan hebben, hebben geen hulp nodig. Als zij aangeven uit het doelgroep register te willen, moet dat kunnen.

Voor mensen met een beperking die naar de letter van de wet buiten de banenafpraak vallen, maar die duidelijk problemen op de arbeidsmarkt ervaren als gevolg van hun beperking, moet het mogelijk

zijn om een aanvraag doelgroep register in te dienen. Om, als zij dat willen, daarmee alsnog in de banenafpraak te vallen.

Deze problematiek en oplossing speelt breder dan uitsluitend bij mensen die stotteren. Op deze manier kunnen meer mensen met een arbeidsbeperking die buiten de banenafpraak vallen, duurzaam aan het werk komen.

Hoe dit te bewerkstelligen, daarover hebben wij ideeën en gaan daarmee graag met u in gesprek.

Stichting Support Stotteren,

B.A. Zeggelaar,
Secretaris

Email : info@allesoverstotteren.nl

Telefoon : 06-22083590