



KONINKLIJKE  
INRETAIL

## **Reactie Koninklijke INretail internetconsultatie Vereenvoudiging banenafpraak**

Zeist, 14 april 2020

Via deze weg maakt Koninklijke INretail graag gebruik van de mogelijkheid een reactie te geven op het concept wetsvoorstel 'Wet vereenvoudiging banenafpraak en quotumregeling arbeidsbeperkten'. We zijn niet onverkort positief en vrezen een snelle invoering van het in het voorstel genoemde bonus-malussysteem door het wegvallen van het onderscheid tussen overheid en markt. Voorts hebben wij enkele specifieke vragen en zorgpunten.

### **Snelle invoering bonus- malussysteem**

Zoals uit de memorie blijkt en uit eerdere evaluaties<sup>1</sup>, zijn het met name overheidswerkgevers die achterblijven bij het creëren van voldoende banen. Met het argument dat niet langer een complexe inleenadministratie nodig zal zijn, wat in basis positief is, wordt het onderscheid tussen markt en overheid met dit voorstel weggenomen. Door deze stap vrezen wij dat de prikkel voor overheidswerkgevers om zich in te spannen wordt verkleind. Immers werden zij vooralsnog hoofdzakelijk gestimuleerd door de dreiging van een quotum. Door het wegvallen van het onderscheid tussen markt en overheid vrezen wij dat het in het voorstel genoemde bonus-malussysteem snel in de praktijk zal worden ingevoerd.

Enige geruststelling vinden we in de zin "Overheid en markt blijven verantwoordelijk voor hun aandeel in de banenafpraak" in de memorie. Betekent dit dat de overheid verantwoordelijk blijft voor het creëren van 25.000 banen? En zo ja, hoe wordt hiermee rekening gehouden bij het al dan niet inzetten van het bonus-malussysteem?

Vanuit de markt zijn veel banen gecreëerd. Daar waar dit achterblijft, is dit te wijten aan in de kern twee punten. Zo is het niet mogelijk om binnen elke bedrijfsvoering voldoende banen te creëren, bijvoorbeeld bij winkelbedrijven met veel filialen met elk een kleine bezetting. Banen worden gecreëerd op het niveau van het hoofdkantoor en het distributiecentrum, maar kunnen niet binnen de kleine filialen worden gecreëerd. Het tweede punt betreft het feit dat binnen de doelgroep niet in elke regio baanzoekenden zijn. Voor beschikbare plekken, zijn niet altijd kandidaten beschikbaar. Hoe wordt hier rekening mee gehouden bij het invoeren van het bonus- malussysteem en specifieke de uitvoering van dit systeem?

### **Doelgroepverklaring**

INretail steunt het voorstel dat de werkgever in plaats van de werknemer de doelgroepverklaring bij het UWV kan aanvragen, maar doordat de doelgroepverklaring voor het LKV banenafpraak pas vanaf 2024 wordt afgeschaft, blijven drempels bestaan. Wij roepen op de afschaffing naar voren te halen. Algemeen en bestaand punt van aandacht is het feit dat als een doelgroepverklaring tijdig wordt aangevraagd, de afhandeling alsnog lang op zich laat wachten. Hoe beoogt het ministerie de afhandeling te (laten) versnellen?

### **Specifieke vragen en zorgpunten**

INretail heeft tot slot enkele specifieke vragen en zorgpunten ten opzichte van de voorgestelde wetswijziging:

- Het bonus-malussysteem bestaande uit een inclusiviteitsopslag en een bonus brengt ongewenste administratie met zich mee. Het aansluiten bij de 'bestaande instrumenten' betekent wellicht een vereenvoudiging voor wat betreft de banenafpraak, maar de 'bestaande instrumenten' bergen in

---

<sup>1</sup> Kamerstuk 34352-184, Evaluatie Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten, 20 november 2019.



KONINKLIJKE  
INRETAIL

zichzelf al een administratieve complexiteit. Daarmee is de vereenvoudiging relatief gering, omdat wordt aangesloten op in basis administratief veeleisende handelingen.

- Wij vragen ons af of de hoogte van de uitvoeringskosten van een inclusiviteitsopslag op de Aof-premie wel in verhouding staat tot de opbrengst van de opslag bedoeld voor de bonus?
- Wij stellen vraagtekens bij de gekozen systematiek waarbij werkgevers die goed presteren wel maandelijks de opslag betalen -en dus voorfinancieren- maar de bonus pas na afloop van het kalenderjaar ontvangen. Ons voorstel is te kiezen voor een systematiek waarbij bonus en malus op hetzelfde moment gevoeld worden en niet eerst een 'boete' voor eenieder en pas achteraf een bonus.

### **Contact en nadere toelichting**

Indien gewenst, lichten wij ons standpunt vanzelfsprekend graag nader toe. Contactpersoon is Jeroen van Dijken, [jvdijken@inretail.nl](mailto:jvdijken@inretail.nl), 088 9730 689.

Koninklijke INretail is de grootste brancheorganisatie in retail non-food en is er voor iedereen die een (web)winkel heeft in retail non-food.

Bezoekadres: Arnhemse Bovenweg 100, 3708 AG te Zeist

Postadres: Postbus 762, 3700 AT te Zeist