

Datum
5 december 2019

Van
PCA Hustinx

Referentie
2019/12/8403

Betreft: reactie op internetconsultatie ""wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met enkele aanpassingen in de berekening van de premies over uitkeringen"

De Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op het conceptwetsvoorstel.

De ABU vindt het een goede ontwikkeling dat het hybride stelsel voor eigenrisicodragers (ERD) gelijkwaardiger wordt gemaakt. De VCR-methode en de premievaststelling zijn twee voorbeelden (van vele) waarbij er een ongelijk speelveld is gecreëerd tussen UWV, private uitvoerders en werkgevers die de uitvoering van het ERD zelf ter hand nemen (hierna: zelfuitvoerders). De ABU onderschrijft daarbij de in het conceptwetsvoorstel geschetste uitgangspunten van een gelijk speelveld en een goed uitvoerbare regeling. Daarom acht de ABU het wenselijk en noodzakelijk dat die uitgangspunten voor alle werkgevers alsook voor de door hen ingeschakelde uitvoerders van ERD gelden.

In het voorliggende voorstel dient daarom aangepast en daarmee verduidelijkt en verbeterd te worden:

1. In het voorliggende conceptwetsvoorstel wordt ten onrechte een nader onderscheid aangebracht tussen zelf-uitvoerders en private uitvoerders. De veronderstelling in de Memorie van Toelichting in paragraaf 3 ("Dit is voor hen echter niet lastig, omdat zij daarvoor geen inzicht nodig hebben in een andere loonadministratie") is onjuist. Ook bij zelf-uitvoerders wordt om diverse zwaarwegende redenen veelal gebruik gemaakt van een separate administratie voor de verwerking van de uitkeringen. De zelfuitvoerder wordt dan ook voor dezelfde problemen gesteld als de private uitvoerder. De ABU verzoekt dan ook om geen onderscheid te maken en zowel private uitvoerders als zelf-uitvoerders de mogelijkheid te geven om ervoor te kiezen VCR alleen toe te passen op de uitkeringen.
2. Het begrip "derde" verdient in de Memorie van Toelichting verduidelijking dat het om alle partijen anders dan de werkgever zelf gaat die uitvoering geven aan ERD en ongeacht de vorm waarin zij invulling geven aan ERD. Voorts dient ook de werkgever die zelf uitvoering geeft aan ERD door het wetsvoorstel als uitvoerder te worden erkend - dat is immers de oorspronkelijke bedoeling van ERD - in die zin dat naast de derde ook de werkgever zelf op dezelfde wettelijke mogelijkheden wordt geboden.

ABU, 4 december 2019