

Reactie op persoonlijke titel

- 1) Op pagina 9 (bovenste alinea) staat dat de “second opinion geen opschortende werking heeft t.o.v. de afspraken tussen werkgever en werknemer die in het kader van het door de eerste bedrijfsarts gegeven advies zijn gemaakt”.
Mijn vraag: geldt de opschortende werking ook als de werknemer en werkgever het niet eens zijn met elkaar?
- 2) Naar mijn idee is onvoldoende uitgewerkt de situatie dat de werknemer geen toestemming verleent aan de tweede bedrijfsarts (die de second opinion uitvoert) om het advies te delen met de eerste bedrijfsarts. Relevante aspecten zijn dan:
 - a. Hoe kan de eerste bedrijfsarts –zonder dit advies- deugdelijk adviesbeleid blijven voeren?
 - b. Wat te doen als de werknemer na de SO verzuimbegeleiding door een andere bedrijfsarts eist, terwijl de eerste arts verder niet ingelicht is?
 - c. Hoe zal UWV het verdere re-integratietraject beoordelen bij toetsing?
 - d. Hoe verhoudt deze situatie zich tot de klachtenprocedure (als de eerste bedrijfsarts zonder het SO-advies niet instemt met overdracht van verzuimbegeleiding aan een andere bedrijfsarts)
 - e. Hoe verhoudt deze situatie zich tot het tuchtrecht (als de eerste bedrijfsarts –zonder het SO advies- niet instemt met de door de werknemer gewenste overdracht van verzuimbegeleiding aan een andere bedrijfsarts).

Gaat de Second Opinion om (de verzameling en/of interpretatie van en/of advisering over) puur de medische gegevens zoals de Second opinion in de curatieve sector of ook om adviezen in het kader van re-integratie en/of belastbaarheid voor arbeid? Als deze laatstgenoemde twee aspecten eveneens meegewogen worden, dan

- a. Wordt de behoefte aan afbakening met een aanvraag van Deskundigenoordeel UWV groter
 - b. Ontstaat de noodzaak van inbouw van exclusiecriteria om “shoppen” van de cliënt te voorkomen. Exclusiecriteria zijn dan bijvoorbeeld:
 - een lopend of eerder aangevraagd Deskundigenoordeel UWV over dezelfde verzuimperiode;
 - een eerder uitgevoerde Second Opinion tijdens dezelfde verzuimperiode
 - een lopend arbeidsconflict met betrokkenheid van mediator of advocaten
 - een lopende juridische procedure of klacht bij de eigen arbodienst, zelfstandige bedrijfsarts of (externe) Klachtencommissie.
- 3) Wie factureert de Second Opinion aan de werkgever?

5 januari 2017

Mw. I.M.J.L. Speller, bedrijfsarts