

Geachte heer/mevrouw,

Dankuwel dat er de mogelijkheid is om op dit wetsvoorstel te reageren.

Ik vind het een hele verbetering dat de mogelijkheid tot een second opinion ten aanzien van de bedrijfsarts gaat komen. En ik lees dat er al veel partijen betrokken waren bij de totstandkoming van dit voorstel.

Ik heb toch 2 punten van reactie op dit voorstel.

1) Allereerst lijkt het mij een goede zaak om te voorkomen dat er überhaupt een second opinion nodig is. Bijvoorbeeld ook door een cultuur van vertrouwen voorop te zetten.

- De werkgever moet erop kunnen vertrouwen dat een werknemer zich om de juiste reden ziek meldt.

- De werknemer moet zich serieus genomen voelen door de werkgever en bedrijfsarts.

En niet het gevoel krijgen dat er andere belangen spelen dan zijn gezondheid en re-integratie.

2) Daarnaast beseft ik mij dat de nood voor een second opinion of deskundigenoordeel blijft bestaan. Het zal voor blijven komen dat een werknemer het niet eens is met zijn bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts voor een second opinion zou 'at random' onafhankelijk zonder enig belang uitgekozen 'moeten' worden.

Namelijk wanneer een bedrijfsarts bepaalt wie de second opinion doet, is de kans aanwezig dat hij een bekende collega/bedrijfsarts uitzoekt. Dit geeft een werknemer geen vertrouwen, het oordeel is mogelijk nog steeds niet afhankelijk.

Wanneer de werknemer zelf een bedrijfsarts uitzoekt ontstaat daar ook een probleem.

Ook een werknemer zal misschien bewust een bedrijfsarts uitzoeken die zijn ziektebeeld wel serieus neemt. Dit geeft de werkgever geen vertrouwen.

De bedrijfsarts voor de second opinion zou dus 'at random' gekozen moeten kunnen worden.

- Binnen een onafhankelijke instantie van hiertoe opgeleide artsen (mogelijk aangestuurd door de overheid).

- Of een bestand waaruit 'at random' een bedrijfsarts voor second opinion kan worden toegewezen zou eventueel een oplossing kunnen zijn.

Echter werken aan een cultuur van vertrouwen lijkt mij nog steeds de basis. Wantrouwen naar een werkgever is alleen al ziekmakend en niet bevorderend voor de arbeidsparticipatie.

Met vriendelijke groeten

A de Lange