

Inbreng Landelijke Cliëntenraad

Internetconsultatie tot wijziging van het besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met afwijking van artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs voor werknemers met een beperking.

Het kabinet heeft het voorstel tot wijziging van het besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met afwijking van artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs voor werknemers met een beperking aangeboden voor internetconsultatie. De Landelijke Cliëntenraad (LCR) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om hier een reactie op te geven.

De regering vindt dat werknemers uit de sociale werkvoorziening kwetsbare werknemers zijn die gebaat zijn bij een stabiel inkomen en zekerheid van werk. Daarom stelt de regering voor dat voor deze werknemers gebruik moet worden gemaakt van de mogelijkheid dat bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald dat niet het payrollregime van arbeidsvoorwaarden (artikel 8a van de Waadi in het wetsvoorstel) gevolgd hoeft te worden voor mensen werkzaam in een Wsw-dienstbetrekking of die behoren tot een bepaalde categorie arbeidsbeperkten als bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen (banenafpraak) en de doelgroep beschut werk (artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet).

Voorgesteld wordt om bij dit besluit de huidige groep Wsw-gedetacheerden uit te zonderen van het payrollregime. In plaats daarvan houden zij recht op arbeidsvoorwaarden van de CAO SW.

De LCR is het met de regering eens dat mensen werkzaam in een Wsw-dienstbetrekking kwetsbare werknemers zijn. De LCR is dan ook blij dat de regering voorstelt de huidige groep Wsw-gedetacheerden uit te zonderen van het payrollregime.

Geen uitzondering voor doelgroep banenafpraak en beschut werk

De LCR stelt vast dat voor twee andere groepen even kwetsbare werknemers (doelgroep banenafpraak en beschut werk) geen uitzondering voor het payrollregime wordt gemaakt. Voor hen wordt, tot nader order, niet gekozen voor opname in dit besluit omdat er geen CAO is die de arbeidsvoorwaarden van de doelgroepen banenafpraak en nieuw beschut werk regelt.

De LCR is verbijsterd dat voor de doelgroepen banenafpraak en beschut werk geen uitzondering voor het payrollregime wordt gemaakt. De argumenten en zorgen om dit besluit voor de Wsw-werknemers te nemen zijn evenzeer op hen van toepassing. En dit omdat de ledenvergadering van de VNG **nee** heeft gezegd tegen een CAO voor de Participatiewet.

De LCR vindt dat ook voor de doelgroepen banenafpraak en beschut werk een uitzondering moet worden gemaakt. Waarbij voor hen de CAO wordt gekozen waarvoor bij hun te werk stelling in hun lokale situatie is gekozen. De LCR begrijpt dat dit tot diversiteit leidt, wat een gevolg is van de gewenste gemeentelijke beleidsvrijheid.

De LCR hoopt dat de redenen voor het maken van een uitzondering voor de Wsw-werknemers voor de VNG aanleiding is om de weerstand tegen een CAO voor de Participatiewet te laten varen in het belang van kwetsbare werknemers. Zodat ook voor hen op eenduidige manier een uitzondering kan worden gemaakt voor het payrollregime.

Monitor

Er zal een monitor worden opgezet om vast te stellen wat de gevolgen zijn van payrolling op de doelgroep banenafpraak. Samen met sociale partners en de VNG zal het ministerie van SZW deze monitor de komende periode uitwerken.

De LCR wil graag bij de uitwerking van de monitor worden betrokken en tevens wil de LCR worden uitgenodigd voor het bespreken van de uitkomsten van de monitor. Verder stelt de LCR voor dat de monitor zich niet beperkt tot het volgen van de doelgroep banenafpraak en ook de doelgroep beschutwerk gaat omvatten.