

## **Reactie GRWRE/Ergon op het voornemen om de P-wetters Banenafpraak en Beschut werk niet onder de uitzonderingsbepaling van de WAB te laten vallen.**

### **Kontekst**

GRWRE/Ergon voert de WSW en de Participatiewet uit voor Eindhoven en de gemeenten Veldhoven, Valkenswaard, Heeze/Leende en Waalre. Dat omvat:

- Intake en diagnose
- Ondersteunende maatregelen (sollicitatievaardigheden, werknemersvaardigheden, taal, vergroting vakbekwaamheid)
- Plaatsing (i.s.m. het werkgelegenheidsteam van 04/werkt)

Er is een plaatsingsbeleid dat er op gericht is de werknemer op of zo dicht mogelijk op de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Dat lukt echter zeker niet in alle gevallen.

In een aantal situaties zijn werkgevers niet bereid om (vanwege al dan niet terechte aarzelingen of gepercipieerde risico's) de P-wetter in eigen dienst te nemen maar wel bereid tot vormen van detachering.

Voorts is het in een aantal situaties vanwege de beperkingen van de medewerker niet of nog niet mogelijk hen bij een reguliere werkgever te plaatsen, maar is slechts tewerkstelling mogelijk in aangepast werk via een dienstverband met een Sociaal Werkbedrijf. Dit geldt zeker niet alleen voor P-wetters met een indicatie "beschut", maar ook in de brede middengroep is sprake van arbeidsbeperkingen die identiek zijn aan de oude WSW-doelgroep, waarvoor reguliere arbeidscontracten in de praktijk niet realiseerbaar zijn.

Onze krachtsinspanningen hebben ertoe geleid dat er in de regio Eindhoven per ultimo mei 2019 de volgende aantallen P-medewerkers werkzaam zijn:

- In een regulier dienstverband bij reguliere werkgevers: 153 fte, ca 204 personen, in een aantal gevallen ondersteund door jobcoaching vanuit de GRWRE/Ergon
- Bij reguliere werkgevers middels een detacheringsovereenkomst vanuit GRWRE/Ergon: 60 fte, ca 80 personen (waarvan 3 fte "beschut")
- Binnen de eigen werksoorten van GRWRE/Ergon: 122 fte, ca 163 personen (waarvan 21,5 fte "beschut" )

De P-wetters die gedetacheerd zijn bij reguliere werkgevers, en de P-wetters die binnen de GRWRE/Ergon werkzaam zijn, hebben een dienstverband bij de onder de GRWRE ressorterende Stichting WGA, waarvoor een arbeidsvoorwaardenregeling geldt die is overeengekomen met de OR van de GRWRE.

### **Consequenties**

De consequenties indien de P-wetters niet onder de uitzonderingsbepaling van de WAB gaan vallen zijn als volgt:

- Op de medewerkers die tijdelijk of structureel zijn aangewezen op een plaatsing binnen het WSW-bedrijf zullen de arbeidsvoorwaarden van de WSW van toepassing worden. Daarmee is sprake van een zeer groot kosten oprijvend effect.

Zelfs uitgaand van een structurele minimumloon-beloning is in de GRWRE/Ergon situatie het effect een directe kostenstijging van:

○ Arbeidsduur <sup>36</sup> ipv 40 uur: 10% =	€ 2500
○ Pensioenpremie werkgever:	€ 1680
○ Eindejaarsuitkering	€ 600
○ Meer vakantierechten	€ 375
	€ 5155 per fte /jaar

Dit leidt (nog los van noodzakelijke groei in het aantal P-wet geplaatsten) met ingang van 1 januari 2020 tot een kostenstijging van  $122 * € 5155 = € 628.910$  structureel per jaar. Een sluitende exploitatie is hiermee niet mogelijk.

(NB: In deze berekening zijn nog niet meegenomen zaken zoals loonschalen boven het niveau van WML, seniorenregelingen etc.)

Een bijkomend effect is overigens nog dat het voor diegenen die daartoe in staat zouden zijn iedere prikkel voor de P-wetter om door te stromen naar reguliere functies vervalt. Dat is vanuit een oogpunt van doorstroming, kosten, en vanuit maatschappelijke overwegingen zeer onwenselijk.

- De bij reguliere werkgevers gedetacheerde P-wetters zullen de arbeidsvoorwaarden moeten gaan volgen van de inlener. De meerkosten hiervan worden geraamd op € 5000 per fte per jaar. Dat is in de situatie van GRWRE/Ergon ca €300.000 structureel per jaar.

Deze kosten zullen moeten worden verrekend in de detacheringstarieven die aan de inleners/werkgevers in rekening worden gebracht. Deze zullen daarmee per 1 januari 2020 met ca 20% moeten stijgen.

De verwachting is dat een substantieel deel van de inleners een dergelijke verhoging niet zal accepteren en de detachering beëindigd zal moeten worden.

- Hiermee vervallen arbeidsplaatsen die juist dicht tegen de reguliere markt aanliggen,
- Hiermee wordt een belangrijk plaatsingskanaal voor werkgevers aanzienlijk minder aantrekkelijk gemaakt

GRWRE/Ergon komt in dit geval voor het dilemma te staan de arbeidsovereenkomsten met deze medewerkers te beëindigen, danwel deze te plaatsen binnen het Sociaal Werkbedrijf. In het laatste geval ontstaan uiteraard eveneens de meerkosten zoals hierboven aangegeven.

Daarnaast ontstaat er een complexe en duurdere uitvoeringspraktijk, omdat grote aantallen verschillende CAO's en arbeidsvoorwaardenregelingen gevolgd en toegepast moeten worden, met alle risico's van dien, ook voor de P-medewerkers die geconfronteerd worden met wisselende regelingen.

Het bovenstaande laat onverlet dat het onverteerbaar is om de arbeidsvoorwaarden van arbeidsbeperkte P-wetters structureel op het niveau van het uitgekilde minimumloon te houden, met een 40 uren werkweek, minimale verlofdagen en ook voor het overige zonder enige toeter of bel. Dat is prima voor een paar jaar, maar kan niet het perspectief van de rest van iemands werkzame leven zijn. Tegelijkertijd moet daar ook financiële ruimte voor zijn, en daar waar middelen al te kort schieten voor de financiering van de bestaande situatie kan daarvan geen sprake zijn.

### **Afsluitend**

Kern van de zaak blijft dat de Participatiewet van meet af aan moet worden uitgevoerd binnen te krappe financiële kaders. Indien er in de WAB geen uitzondering wordt gemaakt voor de doelgroep Beschut werken en de doelgroep Banenafpraak komen deze nog eens fors verder onder spanning te staan, dusdanig dat deze voor GRWRE/Ergon en de in deze GR deelnemende gemeenten niet op te brengen zijn en de bestaande uitvoeringspraktijk heroverwogen moet worden.

In aansluiting op het bovenstaande ondersteunen we de reactie en de argumenten zoals deze door onze branche-organisatie Cedris naar voren zijn gebracht.

Namens het bestuur van de GRWRE,

Drs. J.L.A. Leenders  
Concernthoofd P&O Ergon