

MEMO

Aan	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Van	CUMELA Nederland, Jacqueline Tuinenga
Datum	6-12-2018
Kenmerk	
Betreft	Internetconsultatie Wet Arbeid in Balans

Loonbegrip

In dit besluit wordt toegelicht hoe om gegaan moet worden met het loonbegrip als er korter is gewerkt dan een maand. Die uitleg is acceptabel.

Niet acceptabel is de reden waarom dit begrip verduidelijking behoeft. Transitievergoeding vanaf dag 1 is zeer ongewenst. In de eerste plaats omdat het veel administratieve rompslomp betekent en in feite neerkomt op een loonsverhoging. Waarom niet de afronding op 6 maanden handhaven? Tussen werknemers is geen onderscheid wat betreft de arbeidsvoorwaarden.

Bij ontslag in de proeftijd nog een transitievergoeding meegeven? Dat komt heel ongeloofwaardig over.

Voor specialisten in groen, grond en infra