

Beantwoording vragen uit Integraal Afwegingskader (IAK) voor het Besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding

1. Wat is de aanleiding?

In het Regeerakkoord is opgenomen dat de huidige voorwaarden voor het in mindering brengen van kosten op de transitievergoeding, verruimd worden.

2. Wie zijn betrokken?

Werkgevers- en werknemersorganisaties zijn geconsulteerd bij de totstandkoming van de verruiming van het besluit.

3. Wat is het probleem?

Op basis van het huidige besluit voorwaarden in mindering brengen kosten op transitievergoeding, kunnen werkgever en werknemer alleen overeenkomen dat kosten die gemaakt zijn met het oog op een andere functie bij een andere werkgever afgetrokken mogen worden van de transitievergoeding. Om werkgevers te stimuleren nog meer in te zetten op de bredere inzetbaarheid van de werknemer, wordt het besluit verruimd met de mogelijkheid tot het aftrekken van kosten die gericht zijn op een andere functie van de werknemer bij de eigen werkgever.

4. Wat is het doel?

Het doel van de verruiming van het besluit is om werkgevers nog meer te stimuleren te investeren in bredere inzetbaarheid van de werknemer. Voor de werknemer is het positief als werkgevers investeren in hun bredere inzetbaarheid; dit vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

De transitievergoeding is een wettelijke verplichting. Met het aftrekbaar maken van inzetbaarheidskosten van de transitievergoeding, wordt van deze wettelijke plicht afgeweken. Dit is echter gerechtvaardigd, nu de transitievergoeding ziet op het bevorderen van de transitie van de werknemer van werk naar werk, en de investering van de werkgever in bredere inzetbaarheid ook ziet op het bevorderen van de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt.

6. Wat is het beste instrument?

In de wet is opgenomen dat alleen van de wettelijke verplichting van de transitievergoeding kan worden afgeweken als dit in lagere regelgeving is opgenomen. De verruiming van de mogelijkheden tot het in mindering brengen van kosten op de transitievergoeding is daarom alleen mogelijk via regelgeving.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Werkgevers kunnen als gevolg van de verruiming van het besluit meer kosten gemaakt met het oog op brede inzetbaarheid van werknemers, in mindering brengen op de transitievergoeding. De facto gaan de kosten voor de transitievergoeding bij het ontslag daarmee omlaag. Werknemers ontvangen, mits zij vooraf schriftelijk hebben ingestemd met het in mindering brengen van de kosten op de transitievergoeding, een lager bedrag aan transitievergoeding. Het geld dat in mindering gebracht wordt op de transitievergoeding, is ingezet om de bredere inzetbaarheid van de werknemer (buiten de eigen functie) te vergroten.