

## MEMO

Aan	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Van	CUMELA Nederland, Jacqueline Tuinenga
Datum	6-12-2018
Kenmerk	
Betreft	Internetconsultatie Wet Arbeid in Balans

### **Premiedifferentiatie voor de WW en afschaffing sectorfondsen**

Op zich kunnen wij ons vinden in het afschaffen van de sectorfondsen. Onderscheid tussen een lage en hoge ww premie is ook akkoord. Echter de manier waarop de regeling nu vorm wordt gegeven kan niet onze instemming krijgen.

Onderscheid wordt gemaakt tussen een arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd en een overeenkomst bepaalde tijd. Dus ook bij een arbeidsovereenkomst voor vijf jaar, betaald de werkgever de hoge premie. Daarnaast zijn er werkzaamheden die niet in een jaarrond arbeidsovereenkomst zijn te passen. Deze ondernemers worden nu gestraft voor omstandigheden waar zij geen invloed op hebben, zoals het weer of groeiseizoenen.

Het onderscheid tussen de hoge en de lage premie wordt 5%. Dat is een veel te fors verschil met name om de reden die hiervoor zijn genoemd.

Wat we willen aanpakken is onterechte dienstverbanden voor bepaalde tijd. De voorgestelde maatregelen gaan dat niet tegen. Een heroverweging op dit punt is zeer wenselijk.

In de agrarische sector kennen we al een hoge en lage wa premie. Het verschil in premie is nu factor 5. Dat is al stimulerend genoeg om vaste dienstverbanden te stimuleren. Waar het echt niet kan, accepteren de werkgevers de hogere premie. Onderscheid tussen hoge en lage premie is nu gekoppeld aan een arbeidsovereenkomst van een jaar of langer (lage premie) of een arbeidsovereenkomst korter dan een jaar (hoge premie). Waarom kunnen we dit niet handhaven?

*Voor specialisten in groen, grond en infra*