

Reactie BVKZ op wijziging besluit langdurige zorg i.v.m. logeeropvang pgb

31 mei 2024

De Branchevereniging Kleinschalige Zorg (BVKZ) is blij dat er voor cliënten met een pgb een verruiming van de regeling komt zodat de mogelijkheid ontstaat om te logeren. Om dit ook daadwerkelijk tot meer logeeraanbod te laten leiden zien we nog wel de volgende knelpunten:

- De infrastructuur van een KDC (dagbesteding/dagbehandeling) is anders als van een logeerhuis. Zo zijn er op het terrein van de vergunningen aanpassingen nodig. Vaak moeten er ook in het gebouw zelf investeringen plaats vinden, bijvoorbeeld op het gebied van brandveiligheid. De vraag is of dit rendabel zou kunnen met alleen de “verhuur” van de locatie aan een thuiswonende zorgvrager. We krijgen signalen uit onze achterban dat zij dit als organisatie niet willen aangaan, mede omdat het risico te groot is, (ver)bouwkosten momenteel historisch hoog zijn en er een groot tekort aan vakmensen is.
- Een ander vraagstuk is of veel zorgvragers de mogelijkheid hebben met hun eigen team aan PGB zorgverleners logeertzorg rond te krijgen op een (externe) locatie. Met de huidige schaarste op de arbeidsmarkt lijkt dit een issue.
- Tenslotte blijft onduidelijk wie er verantwoordelijk is voor de locatie tijdens het logeren? Wie is aansprakelijk voor schade?

Daarnaast denken we dat deze maatregel, naast bovengenoemde bezwaren, maar een heel klein deel van het tekort aan logeeropvang oplost.

In onze achterban biedt een klein deel namelijk al de mogelijkheid om te logeren voor deze doelgroep op basis van zorg in natura.

Het is echter voor veel organisaties onrendabel en risicovol om een logeerlocatie te exploiteren omdat ze met hetzelfde beschikbare vastgoed ook wonen kunnen aanbieden. De zorgvraag is momenteel zo groot dat er geen prikkel is voor organisaties om een logeerhuis te openen:

- De infrastructuur voor logeren is in de praktijk vrijwel gelijk aan wonen.
- Bij logeren is er voor een aanbieder veel onzekerheid omdat financiering op aanwezigheid is in tegenstelling tot wonen.
- Het zwaartepunt voor logeren ligt in de weekenden waardoor de locatie een deel van de week onbezet is.
- Het is moeilijk een team te krijgen specifiek voor logeren omdat logeren zich hoofdzakelijk weekends afspeelt. Medewerkers willen vaak niet alleen maar in het weekend werken.

Kortom de crux is dat voor veel organisaties het onrendabel is een logeerhuis te exploiteren omdat een groot deel van de kosten vast zijn en de opbrengst potentieel heel variabel (op basis van aanwezigheid). Een oplossing hiervoor zou kunnen zijn om een deel van de vaste kosten standaard te vergoeden. We denken dan met name aan de huisvesting, dus de kosten van de infrastructuur.

Als er voor een organisatie minder risico is dan zal de bereidheid een logeerhuis te faciliteren

Voor eventuele vragen of een toelichting op de inhoud van deze reactie kunt u contact opnemen met Angeline Ackermans (directeur) via het verenigingsbureau van BVKZ: info@bvkz.nl of 0162-696060.

Over BVKZ

De Branchevereniging Kleinschalige Zorg (BVKZ) vertegenwoordigt ruim 400 kleinschalige zorgaanbieders in o.a. ouderenzorg, GGZ, wijkverpleging, gehandicaptenzorg en jeugdzorg. Onze leden bieden kleinschalige zorg waarbij zij zich met betrokkenheid en passie inzetten voor hun cliënten. Zij zetten zich met hart en ziel in om hoogwaardige professionele zorg te bieden (in een huiselijke omgeving).

Als BVKZ streven we naar het verbinden van onze leden en het bevorderen van innovatie en kwaliteit in kleinschalige zorg. Op onze website, www.bvkz.nl leest u meer over onze bijzondere leden en wat onze vereniging te bieden heeft.

