

Beantwoording IAK-vragen Regeling Wet financiering sociale verzekeringen

1. Wat is de aanleiding?

Aanleiding voor het aanpassen van de Regeling Wfsv is het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans. Met dat wetsvoorstel beoogt de regering het voor werkgevers aantrekkelijker te maken mensen in (vaste) dienst te nemen. Eén van de maatregelen uit dat wetsvoorstel is het differentiëren van de WW-premie naar de aard van het contract. In de Regeling Wfsv worden enkele dingen nader uitgewerkt.

2. Wie zijn betrokken?

Werkgevers en werknemers, sociale partners, UWV en Belastingdienst.

3. Wat is het probleem?

De huidige vormgeving van de arbeidsmarkt knelt in de visie van het kabinet voor werkgevers én werknemers. Het systeem van arbeidsverhoudingen slaagt er onvoldoende in om werkgevers en werknemers te ondersteunen bij het aangaan van een arbeidsrelatie die aansluit bij hun behoeften en de aard van het werk. Werkgevers zijn terughoudend om werknemers in vaste dienst te nemen door de risico's en kosten die verbonden zijn aan het vaste contract. Tegelijkertijd ondervinden bedrijven die wel vaste contracten aangaan concurrentie op arbeidsvoorwaarden door werkgevers die gebruik maken van constructies om de kosten te drukken en risico's af te wentelen. Voor werkenden zijn de kansen op de arbeidsmarkt ongelijk verdeeld. Voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt is het perspectief op zekerheid vaak ver weg. Het aandeel van de beroepsbevolking met een vast contract is in de afgelopen twee decennia structureel gedaald. Daartegenover staat een groeiende flexibele schil. In de visie van het kabinet draagt de institutionele scheidslijn tussen vaste en flexibele werknemers er toe bij dat keuzes teveel worden gemaakt op basis van kosten en risico's.

4. Wat is het doel?

Doel van WW-premiedifferentiatie is het voor werkgevers aantrekkelijker maken om mensen in (vaste) dienst te nemen.

5. Wat rechtvaardigt de overheidsinterventie?

De rechtvaardiging voor overheidsinterventie is reeds beschreven in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans. Meer specifiek dient deze regeling er toe om reeds in de toelichting van de wet beschreven zaken wettelijk vast te leggen.

6. Wat is het beste instrument?

Wetgeving is nodig om een nieuw evenwicht op de arbeidsmarkt te bereiken. In de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, de Wet financiering sociale verzekeringen en de Werkloosheidswet zijn wettelijke regelingen vastgelegd ten aanzien van wetten omtrent het aangaan en beëindigen van arbeidsovereenkomsten en de arbeidsvoorwaarden en premievoorwaarden die gelden bij het aangaan van vaste en flexibele contracten. Met het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans worden deze wetten op verschillende punten aangepast en is een delegatiegrondslag opgenomen om onder andere de Regeling Wfsv aan te passen.

7. Wat zijn de (neven)gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

In dit besluit worden dingen geregeld waarvan de gevolgen reeds in het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans zijn beschreven. Zie daarvoor paragraaf 4.1. van de toelichting bij het wetsvoorstel (Kamerstukken II, 2018/19, 35074, nr. 3).