



Reactie EMB Nederland – Aanpassing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah)

Geachte heer/mevrouw,

Wij, als ouders, wettelijk vertegenwoordigers en verwanten van mensen met (ernstig) meervoudige beperkingen, sluiten ons aan bij de inhoud en zorgen die in de reactie van koepeorganisatie IederIn worden verwoord. Wij erkennen en ondersteunen het uitgangspunt dat zorgverleners die via een PGB werken gelijke rechten moeten hebben als andere werknemers. Tegelijkertijd willen wij nadrukkelijk benadrukken dat de gevolgen van de voorgestelde wijzigingen voor ouders en naasten zeer ingrijpend kunnen zijn.

Extra aandachtspunten vanuit het perspectief van ouders:

1. Werkgeversrol is te zwaar voor ouders/naasten – Ouders zijn vaak de feitelijke werkgevers namens hun kind. De extra administratieve en juridische verplichtingen die deze wijziging met zich meebrengt, zijn voor velen niet uitvoerbaar naast de al zware zorgtaken. Dit kan leiden tot overbelasting en onbedoeld zelfs tot minder passende zorg.
2. Communicatie en begeleiding ontbreken – Voor veel gezinnen is het onduidelijk wat de wijziging praktisch betekent. Heldere, tijdige en toegankelijke informatie én persoonlijke ondersteuning zijn noodzakelijk om te voorkomen dat ouders verdwalen in regels en procedures.
3. Compensatie structureel regelen – Wij maken ons zorgen dat de tijdelijke compensatie onvoldoende is. Zonder structurele afspraken na 2027 komt de zorg voor onze kinderen direct in gevaar. Tarieven en budgetten moeten blijvend toereikend zijn om de werkgeverslasten te dekken.
4. Minderjarige of wilsonbekwame budgethouders – Het is onacceptabel dat een kind of jongere op papier als werkgever wordt gezien, ook als feitelijk de ouders of wettelijk vertegenwoordigers deze rol vervullen. Hier moet een oplossing voor komen, bijvoorbeeld door de werkgeversrol te beleggen bij een onafhankelijke, daarvoor ingerichte organisatie.

5. Uitzonderingsposities zorgverleners in familiecontracten – Ook in deze nieuwe regeling worden familieleden die zorg verlenen ongelijk behandeld, doordat zij nog steeds geen toegang hebben tot pensioenopbouw en doorbetaling bij ziekte. Dat wringt en vraagt om een aanvullende oplossing.

Tot slot

Wij vragen u om bij de verdere uitwerking van deze regeling nadrukkelijk rekening te houden met de positie van ouders, wettelijk vertegenwoordigers en naasten, die in de praktijk vaak de schouders moeten dragen van de werkgeversrol. Alleen door structurele compensatie, passende ondersteuning en eerlijke randvoorwaarden kan het doel van gelijke rechten voor zorgverleners worden bereikt, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van zorg en het welzijn van kwetsbare kinderen en hun gezinnen.

Met vriendelijke groet,

EMB Nederland