

Wat is de aanleiding?

Uit signalen van verschillende organisaties uit de praktijk en vanuit de Tweede Kamer, kwam naar voren dat onderdelen van de Participatiewet en de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten (Wet banenafspraken) verbeterd zouden kunnen worden voor een goede uitvoering van de banenafspraken. Naar aanleiding hiervan heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 25 november 2015 bestuurlijke afspraken gemaakt met sociale partners, gemeenten, de Vereniging van Nederlandse gemeenten (VNG) en het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) om de Participatiewet en de Wet banenafspraken te vereenvoudigen. Hierover heeft de Staatssecretaris van SZW de Tweede Kamer op 27 november 2015 geïnformeerd. Voor deze aanpassingen is wetswijziging nodig.

Wie zijn betrokken?

Sociale partners, gemeenten, de Vereniging van Nederlandse gemeenten (VNG), de Landelijke Cliëntenraad, Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) en de Belastingdienst.

Wat is het probleem?

Uit de signalen van verschillende organisaties uit de praktijk en vanuit de Tweede Kamer kwam naar voren dat bureaucratie voor de uitvoering belemmerend werkt en voor werkgevers een drempel vormt voor het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Wat is het doel?

Het doel van dit wetsvoorstel is om de praktische uitvoering van de Participatiewet en de Wet banenafspraken verder te verbeteren. Voor alle partijen staat voorop om de afgesproken banen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Het is belangrijk dat voor werkgevers die banen beschikbaar stellen voor mensen met een arbeidsbeperking een zo eenvoudig en eenduidig mogelijk pakket van instrumenten beschikbaar komt.

Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Een van de uitgangspunten van de Participatiewet is dat mensen, ook mensen met een arbeidsbeperking, volwaardig mee kunnen doen. De Participatiewet beoogt een praktisch en werkbaar kader te bieden die gemeenten en werkgevers helpt en onnodige bureaucratie voorkomt bij het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking bij werkgevers. De voorgestelde maatregelen zijn in het belang van zowel alle betrokken partijen en de goede werking van de Participatiewet als het publieke doel.

Wat is het beste instrument?

Het gaat om wijzigingen ter verbetering van het bestaande instrumentarium.

Wat zijn de gevolgen?

- 1) Het is de verwachting dat de forfaitaire loonkostensubsidie de plaatsing van een kandidaat met een arbeidsbeperking in een dienstbetrekking bij een werkgever vereenvoudigt en bespoedigt. Door deze maatregel hoeft niet langer in alle gevallen bij het begin van de plaatsing een loonwaarde op de werkplek te worden vastgesteld. Werkgevers hebben hierdoor snel een beeld van de financiële gevolgen op korte termijn van het aannemen van de kandidaat. Dit speelt een belangrijke rol bij de totstandkoming van dienstbetrekkingen.
- 2) Het is de verwachting dat door het stellen van flexibele termijnen voor de loonwaardebepaling op de werkplek onnodige loonwaardemetingen vermeden kunnen worden.
- 3) Het is de verwachting dat de loonkostensubsidie voor schoolverlaters die al werken een wettelijke belemmering wegneemt om mensen met verminderde productiviteit in dienst te houden.
- 4) Het is de verwachting dat het harmoniseren van de premiekorting (mobiliteitsbonus) voor mensen met scholingsbelemmeringen bijdraagt tot een eenduidig instrumentarium en ongewenst calculerend gedrag voorkomt.