

## **Openbare consultatiereactie wetsvoorstel wijziging wet WIA en Wet SUWI ivm. mogelijkheden tussentijds oordeel op re-integratie-inspanningen en laten vervallen beoordeling van re-integratie-inspanningen voor eigenrisicodragers**

Door het kabinet wordt via een internetconsultatie advies gevraagd over het wetsvoorstel over de wijziging van de beoordeling op re-integratie-inspanningen en op het laten vervallen van de beoordeling van re-integratie-inspanningen voor eigenrisicodragers. Het Verbond van Verzekeraars maakt hiermee graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op het wetsvoorstel.

Het Verbond vindt het van belang dat (langdurig) zieke werknemers zo effectief mogelijk ondersteund worden om terug te keren in het arbeidsproces en dat werkgevers de juiste instrumenten ter beschikking hebben om dit re-integratieproces zo goed mogelijk te laten verlopen. Het wetsvoorstel heeft als doel om werkgevers meer zekerheid te geven in het re-integratieproces en om financiële prikkels in het stelsel effectiever in te richten. In dit licht onderschrijft het Verbond het wetsvoorstel. Het Verbond heeft enkele algemene opmerkingen ten aanzien van het wetsvoorstel.

### *Maatregel voor publiek verzekerde werkgevers voor de WGA*

Het Verbond herkent de analyse van de wetgever dat onduidelijkheid over de beoordeling door het UWV de uitkomst onvoorspelbaar maakt en bij werkgevers leidt tot een vrees voor loonsancties. De consequentie van deze onduidelijkheid is onder meer dat er daardoor vaak 'pro forma' 2<sup>de</sup> spoortrajecten worden ingezet, met name met als doel dit risico zoveel mogelijk te beperken. Dit is uiteindelijk niet in het belang van de zieke werknemer en van de werkgever.

Verzuimverzekeraars spelen een voornamelijk rol in de begeleiding van werkgevers en bij de uitvoering van hun taken en verantwoordelijkheden en hebben veel ervaring met de inzet van 2<sup>de</sup> spoor re-integratie. Verzuimverzekeraars zien veel meerwaarde in de invoering van een tussentijds oordeel waardoor werkgevers nog binnen de verzuimperiode weten waar ze aan toe zijn en tijdig bij kunnen sturen indien dat noodzakelijk wordt geacht. Ten aanzien van de praktische uitwerking van het voorstel merkt het Verbond op dat het van belang is dat de tussentijdse toets door werkgevers niet als (administratief) belastend wordt ervaren. De consequentie is dat zij in dit geval mogelijk af zouden zien van dit instrument en het doel van de invoering ervan niet wordt behaald. Ook kan het draagvlak voor het stelsel hierdoor verstoord raken. Verzuimverzekeraars kunnen een belangrijke rol spelen om in samenwerking met re-integratiebedrijven werkgevers te begeleiden bij die tussentijdse toets en hen te ontlasten bij het uitvoeren van hun verantwoordelijkheden en zijn daarom graag betrokken bij de uitvoering van de maatregel.

### *Maatregel voor privaat verzekerde werkgevers voor de WGA*

Het Verbond ondersteunt het voorstel om werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de WGA niet langer te belasten met mogelijke loonsancties. De afgelopen jaren hebben WGA verzekeraars aanzienlijke stappen gezet om zo vroeg mogelijk in het ziekteproces, en dus nog binnen de verzuimperiode, middelen in te kunnen zetten met als doel om instroom in de WGA te voorkomen. Hiermee leveren WGA verzekeraars een voornamelijk bijdrage aan het weer aan het werk krijgen en houden van mensen die vanwege ziekte tijdelijk aan de kant staan. WGA verzekeraars verwachten daarom dat de voorgestelde maatregel de uitvoering van de wetgeving en de rol van verzekeraar slechts beperkt zal veranderen. Omdat verzekeraars vanuit hun expertise het re-integratieproces nu ook al intensief ondersteunen verwachten zij dat de maatregel weinig zal wijzigen aan de huidige begeleiding. In die zeer beperkte gevallen waarin in geval van een eigenrisicodragers het UWV nu tot een oordeel van een loonsanctie komt, komt dit door specifieke situaties zoals verschil van inzicht tussen de bedrijfsarts en de verzekeringsarts van het UWV. Het afschaffen van loonsancties zal daarom geen negatief effect hebben op de re-integratie inspanningen en een positief effect hebben op een



doelmatige inzet van middelen. Het risico van 'pro forma' 2<sup>de</sup> spoor re-integratie, puur met als doel een loonsanctie te voorkomen, zal hiermee verdwijnen. Dit is uiteindelijk ook in het voordeel van de werkgever en de zieke werknemer.

Het Verbond adviseert om in navolging van deze maatregel ook een no-risk polis in te voeren bij alle 2<sup>de</sup> spoor re-integratie. Zo'n maatregel zal ertoe leiden dat de risico's voor een werkgever om iemand aan te nemen vanuit deze situatie wordt weggenomen en dat de effectiviteit van 2<sup>de</sup> spoor re-integratie aanzienlijk zal toenemen. Hiermee zal ook het draagvlak voor het instrument toenemen.