



Resultaatverantwoordelijk in plaats van procesverantwoordelijk

1. Inleiding

Vanuit Robidus Risk Consulting, een onafhankelijke adviespartij op het gebied van sociale zekerheid, reageren wij graag op het wetsvoorstel in het kader van loondoorbetaling bij ziekte. Naar onze mening is het vervallen van de beoordeling van re-integratie inspanningen voor eigenrisicodragers een positieve ontwikkeling is. Onderstaand zullen wij dit nader uiteenzetten.

2.1 Lagere WGA instroom door focus re-integratie bij eigenrisicodragers

Uit ervaring kunnen wij stellen dat bij eigenrisicodragers de focus toeneemt en er zeer bewust wordt omgegaan met re-integratie activiteiten. Dit onderschrijven ook onze cijfers waarbij het WGA instroompercentage gemeten vanaf 42 weken ziek 37% lager ligt dan bij publieke uitvoering. Dit wordt tevens gestimuleerd door de strikte eisen die verzekeraars stellen ten aanzien van het begeleiden van zieke werknemers ter voorkoming van instroom in de WGA.

2.2 Direct financiële prikkel voor 10 jaar

Bij eigenrisicodragers gaat het om een (financieel) risico van maximaal 10 jaar wat direct tot uiting komt. Het rentedekkingsstelsel zorgt ervoor dat de WGA lasten voor de gehele looptijd van de uitkering direct genomen dienen te worden middels een voorziening. In tegenstelling tot publieke uitvoering waarbij de kosten jaarlijks worden omgeslagen middels de gedifferentieerde premie en de kosten meer geleidelijk tot uiting komen. Door de manier van toerekening zijn eigenrisicodragers zich meer bewust van de kosten. Tevens is er meer aandacht gekomen voor begeleiding van zieken en het nemen van preventieve maatregelen zowel vanuit werkgevers als vanuit verzekeraars.

2.3 Werkgever wil de eigen regie in woord én daad

Van werkgevers hebben wij de feedback ontvangen dat zij die zelf de regie voeren het vreemd vinden dat er nog "publieke elementen" zitten in het eigenrisicodragerschap. De eigenrisicodragers zou meer gestuurd moeten worden op resultaten en minder op het proces zoals gedetailleerde Poortwachter verplichtingen. De 12 jaar kostenverantwoordelijkheid ligt al bij de werkgever waardoor deze sowieso werk zal maken van de re-integratie. Loondoorbetalingsboetes op inhoudelijke gronden passen niet bij die verantwoordelijkheid. De toetsingscriteria schieten daarbij hun doel voorbij en leiden tot verplichte processtappen die in bepaalde situaties niet leiden tot de best mogelijk re-integratie. Door de WGA toerekening mag van eigenrisicodragers verondersteld worden dat zij voldoende getriggerd worden tot juiste en maximale inspanning. Ook verzekeraars rekenen werkgevers steeds meer af op het behaalde resultaat. Denk hierbij aan een premie aanpassing op basis van langdurige verzuimpercentages, de WGA instroom of een resultaatdeling.

3. Conclusie: re-integratie traject vanuit toegevoegde waarde

Concluderend juichen wij de maatregel rondom het vervallen van de beoordeling van re-integratie inspanningen door UWV voor eigenrisicodragers toe. Wij zijn van mening dat werknemers, werkgevers, bedrijfsarts steeds meer op een juiste wijze samenwerken aan een re integratietraject waarbij de terugkeer naar werk centraal staat.

Uiteraard zijn wij bereid om een nadere toelichting te geven op bovenstaand en kunt u altijd contact opnemen met riskconsulting@robidus.nl