

Internetconsultatie

3 november 2017

Ieder(in), het netwerk voor mensen met een beperking of chronische ziekte, heeft met interesse kennis genomen van de internetconsultatie betreffende de voorgenomen "Wijziging Wfsv in verband met deactiveren quotumheffing".

Wij stellen enkele veranderingen voor om de voorgenomen wetswijziging kansrijker te maken voor arbeidsgehandicapten. Hieronder lichten we deze toe.

VN-verdrag

Helaas is dit jaar gebleken dat het de overheid niet is gelukt om de beloofde aantallen banen voor arbeidsgehandicapten te realiseren. Wij vinden dit erg jammer. Zeker ook omdat de Nederlandse overheid in 2016 het VN-verdrag voor de Rechten van Mensen met een Handicap ratificeerde. In het verdrag staat dat mensen met een beperking gelijke kansen moeten krijgen op de arbeidsmarkt en dat de overheid hen dient te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk.

Deactiveren quotumheffing

Ieder(in) is het eens met het voorstel om de mogelijkheid in te bouwen dat het quotum gedeactiveerd wordt, als de afgesproken aantallen banen gehaald worden. Door deze maatregel staat er tegenover een sanctie (activering van de quotumheffing) voor het *niet* halen van de banenafpraak ook een beloning (deactivering van de quotumheffing) voor *wel* halen van de banenafpraak. Dit werkt motiverend.

Afschaffing t+2 regeling

We maken ons zorgen over de afschaffing van de t+2 regeling, omdat dit de toetreding van nieuwe arbeidsgehandicapten uit het doelgroepenregister tot de arbeidsmarkt belemmert. Arbeidsgehandicapten blijven door de afschaffing van de t+2 regel immers voor de banenafpraak meetellen als zij boven het wettelijk minimumloon gaan verdienen.

- We stellen voor om een t+4 of t+5 regeling op te nemen. Deze regeling draagt bij aan het creëren van duurzame banen (binnen vier of vijf jaar moet immers een vast contract worden aangeboden), en houdt tegelijkertijd de doorstroom vanuit het doelgroepenregister overeind.

Ongelijke kansen binnen en buiten het doelgroepenregister

Daarnaast werkt de afschaffing van de t+2 regeling de ongelijkheid tussen arbeidsgehandicapten die boven en onder het WML verdienen nog verder in de hand. Arbeidsgehandicapten die boven het WML verdienen worden niet toegelaten tot het doelgroepenregister. Terwijl mensen uit het doelgroepenregister die boven het WML gaan verdienen, blijvend meegeteld worden bij afschaffing van t+2.

- Wij zien graag dat arbeidsgehandicapten die niet in het doelgroepenregister worden toegelaten omdat zij boven het WML verdienen, in aanmerking komen voor dezelfde regelingen en voorzieningen (zoals jobcoach en no-risk polis) als arbeidsgehandicapten in het doelgroepenregister.

Coulance.. voor wie?

Tot slot. We begrijpen niet goed dat er coulance wordt gegeven aan de overheid door een extra jaar in te bouwen voordat de quotumheffing ingaat. Terwijl voor mensen met een beperking de harde realiteit blijft gelden van geen toegang meer in de Wajong 2015 voor 14.000 arbeidsgehandicapten per jaar, sancties in de Participatiewet, en de verlaging in de uitkering voor Wajongers met arbeidsvermogen van 75% naar 70% per 1 januari 2018. En dan hebben we het nog niet eens over de nieuwe maatregelen in het Regeerakkoord, zoals de voorgenomen vervanging van loonkostensubsidie door loondispensatie en de veranderingen in de WIA.

Wij willen dat er tegenover coulance voor de overheid ook coulance voor arbeidsgehandicapten staat. Bijvoorbeeld door de verlaging van de uitkering voor Wajongers met arbeidsvermogen pas in te laten gaan zodra er voldoende mogelijkheden voor hen zijn op de arbeidsmarkt, en zodra gemeenten serieus werk maken van de begeleiding van deze Wajongers naar een passende baan.