



Cedris, de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie, is mogelijk de quotumheffing te de-activeren.

Cedris heeft zich altijd op het standpunt gesteld dat er meer nodig is dan een negatieve prikkel – zoals het quotum - om werkgevers te stimuleren mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen. Ondernemers moeten worden ontzorgd, de kandidaten moeten goed in beeld zijn. De praktijk leert ons dat werkgevers eerder dankzij ‘carrots’ (positieve stimulansen en intrinsieke motivatie) en niet door dreiging met ‘sticks’ – zoals een quotumheffing – bereid zijn om duurzaam werk aan arbeidsbeperkten te bieden.

Cedris pleit ervoor dat de komende periode blijvend energie wordt gestoken in het duurzaam bieden van werk- en ontwikkelingskansen aan mensen met een arbeidsbeperking. Het blijvend aanbieden van vooral positieve prikkels helpt werkgevers om de afgesproken aantallen alsnog te behalen voorkomt dat er een jojo-effect ontstaat.

Bij de-activeren van het quotum herleeft de banenafpraak – ook voor werkgevers die minder dan 25 medewerkers in dienst hebben. Hoewel het de-activeren in eerste instantie vooral de overheidssector (grotere werkgevers) zal aangaan zijn het vooral de *kleinere* bedrijven in de marktsector die gemiddeld veel plaats bieden aan mensen uit het doelgroepregister. Ook zij blijven daarmee een bijdrage leveren.