

## Centrale Ondernemingsraad ARCADIS Nederland op Wijziging bevoegdheden ondernemingsraden inzake beloningsverhoudingen

De centrale ondernemingsraad van ARCADIS Nederland onderschrijft het nut om jaarlijks in gesprek te zijn met de bestuurder over beloningsverhoudingen, inclusief die van de bestuurder(s). Om het gesprek een duidelijke inhoud te geven zou het goed zijn om een richtlijn of een bepaalde verhouding binnen de onderneming mee te geven waarop de lonen ingericht zouden moeten worden. Zo'n uitgangspunt zou de OR helpen als basis voor het gesprek. Eventueel zou dit aangevuld kunnen worden met een mogelijkheid voor de bestuurder om hier met schriftelijk gedeelde motivatie met redenen omkleed op beperkte schaal van af te wijken.

Het is volgens ons goed dat het gesprek over de passende verhoudingen op het niveau van de onderneming plaatsvindt, waardoor het mogelijk is om per bedrijf hierover maatwerk-afspraken te maken. Wel constateren we dat bij ondernemingen met grote moeder en zusterbedrijven die opereren in een internationale context of internationaal georganiseerd zijn, vaak onder een verlaagd structuurregime, het lastig wordt om dit gesprek op het gewenste niveau binnen de onderneming te voeren. Voornamelijk omdat medezeggenschap dan vaak op verschillende en niet op alle niveaus georganiseerd is. Hierdoor blijft de dialoog over beloningsverhoudingen beperkt tot de Nederlandse uitvoerende onderdelen van de moederonderneming.

Voor beursgenoteerde ondernemingen geldt, dat besluiten over de hoogte van de vergoedingen voor topbestuurders uit de moederonderneming door de Algemene vergadering van Aandeelhouders worden genomen. De OR die medezeggenschap invult met de bestuurder van Nederlandse uitvoeringsorganisatie, heeft slechts een beperkte invloed over de beloningsverhoudingen binnen het hele bedrijf. Het gesprek over passende beloningsverhoudingen voor de Nederlandse onderdelen van het bedrijf vinden wij in ieder geval van toegevoegde waarde.