

Aan	Ministerie van Sociale Zaken (SZW)	Nummer	PA/2015/03-01
C.c.		Datum	17 maart 2015
Van	Pensioenfonds Zorg en Welzijn	Telefoonnr	030-2779959
Onderwerp	Internetconsultatie wijziging Wet op de ondernemingsraden (WOR)		

Inleiding

Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) dankt het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voor de mogelijkheid die wordt geboden om te reageren op het voorstel van wet tot wijziging van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en de Pensioenwet (Pw) in verband met de bevoegdheden van de ondernemingsraad inzake de beloningen van bestuurders en inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen. PFZW maakt graag gebruik van deze mogelijkheid om te reageren op het onderdeel arbeidsvoorwaarde pensioen.

Doelgroepen die door de regeling worden geraakt

In de begeleidende tekst bij de internetconsultatie wordt melding gemaakt van de doelgroepen. Bij het onderwerp pensioen zijn de beoogde doelgroepen:

- *ondernemingsraden, aangezien zij in meer gevallen gebruik kunnen maken van het instemmingsrecht inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen;*
- *en ondernemers, aangezien zij de instemming behoeven van de OR over hun voorgenomen besluiten inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen.*

Verwachte effecten van de regeling

In de begeleidende tekst bij de internetconsultatie wordt ook melding gemaakt van de verwachte effecten, zoals die door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn voorzien. Bij het onderwerp pensioen is het beoogd effect:

Een gat in het huidige instemmingsrecht wordt gedicht. Er komt nu ook medezeggenschap van werknemers bij een wijziging van de arbeidsvoorwaarde pensioen, als de pensioenregeling is ondergebracht bij een ondernemingspensioenfonds. Nu heeft de OR in zo'n geval geen instemmingsrecht.

Alhoewel uit het bovenstaande evident blijkt dat deze wetswijziging is gericht op de situatie waarbij de pensioenregeling is ondergebracht bij een ondernemingspensioenfonds, blijkt dit ons inziens echter niet uit de onderhavige feitelijke wetswijziging.

Na de wetswijziging luidt artikel 27. Instemmingsrecht (WOR):

Artikel 27. Instemmingsrecht

1. De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:
 - a. een regeling met betrekking tot een pensioenovereenkomst, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;

Daarnaast wordt het huidige artikel 27, zevende lid, vervangen door een nieuw zevende lid, waardoor de huidige uitzondering voor bedrijfstakpensioenfonds wordt geschrapt.

Tot slot wordt een nieuw artikel 31f aan hoofdstuk IVB toegevoegd, luidende:

Artikel 31f

De ondernemer is verplicht de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk schriftelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Voor zover onze analyse reikt, leidt dit wetsvoorstel tot het geven van (meer) invloed aan ondernemingsraden (hierna: OR) op pensioenregelingen, ongeacht de pensioenuitvoerder. Het instemmingsrecht van de OR voor pensioenen wordt daarmee verder uitgebreid. Op dit moment heeft de OR geen instemmingsrecht bij een wijziging van een pensioenregeling die is ondergebracht bij een pensioenfonds. Voorgesteld wordt om dit nu wel mogelijk te maken.

Voorts leidt de voorgestelde tekst ertoe dat de situatie van een onderneming met een eigen pensioenregeling (in een eigen ondernemingspensioenfonds) wordt gelijkgesteld met de situatie van de werkgever die aansluit bij een pensioenvoorziening die geldt voor meerdere werkgevers (zoals bij een bedrijfstakpensioenfonds het geval is).

Naast de wetsteksten wekt ook de Memorie van Toelichting (MvT) verwarring, doordat hier wordt gesproken over 'pensioenfonds' in plaats van 'ondernemingspensioenfonds'.

Zo staat op pagina 9:

- er voortaan voor voorgenomen wijzigingen door de ondernemer in de pensioenregeling die is ondergebracht bij een (ondernemings)pensioenfonds, ook de instemmingsprocedure zal moeten worden doorlopen. Die procedure kan enkele maanden in beslag nemen;

En ook verderop op pagina 9 onder Artikelsgewijs, alwaar staat:

Hiermee is op grond van artikel 27, eerste lid, van de WOR ook instemmingsrecht vereist indien er sprake is van een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een pensioenregeling die wordt uitgevoerd door een pensioenfonds.

Knelpunt

De gelijkstelling van pensioenuitvoerders voor het instemmingsrecht van de OR miskent dat er een wezenlijk verschil is tussen, enerzijds, de werkgever met een eigen specifieke pensioenregeling, ondergebracht bij een ondernemingspensioenfonds, waarover de medezeggenschap van de OR zich dan uitstrekt en, anderzijds, de werkgever die zich bewust (met instemming van de OR) aansluit, of aangesloten is, bij een pensioenregeling die juist voor een veelvoud aan werkgevers is geregeld en waarvoor de medezeggenschap om die reden is neergelegd bij de organen van het pensioenfonds, in plaats van bij de individuele werkgever.

Oplossingsrichting

PFZW heeft de indruk dat het gesignaleerde, potentiële knelpunt een onbedoelde omissie is in de voorgestelde wetswijziging. PFZW dringt er derhalve op aan dat de OR van alle bij een (al dan niet verplichtgesteld) bedrijfstakpensioenfonds aangesloten werkgevers van het instemmingsrecht worden uitgesloten. De huidige Wet op de Ondernemingsraden (WOR) kent overigens al zo'n uitzondering. Het lijkt ons opportuun dat deze uitzondering ook in de toekomstige situatie behouden blijft.

Nadere informatie

Voor nadere informatie en vragen kan contact worden opgenomen met:

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
 drs. W.H.C. Thalen, *Manager Public Affairs*
 Email: wouter.thalen@pfzw.nl
 Telefoon: 030-2779959