

## Beantwoording vragen uit Integraal Afwegingskader (IAK)

### 1. Wat is de aanleiding?

De wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen per 1 juli 2015 (hierna: Dagloonbesluit) heeft voor enkele groepen WW-gerechtigden nadelige inkomensgevolgen gehad. Voor de zogenoemde starters, herintreders, flexwerkers en werknemers die na de wachttijd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen minder dan 35% arbeidsongeschikt waren is het Dagloonbesluit al aangepast. Een andere groep die nadelige inkomensgevolgen heeft ondervonden is de groep werknemers die in de referteperiode voor de dagloonvaststelling minder loon hebben ontvangen vanwege ziekte, dan wel een Ziektewet-uitkering (hierna: ZW-uitkering) hebben ontvangen tegen een lager uitkeringspercentage dan 100%. Met onderhavig besluit wordt voor deze specifieke groep het Dagloonbesluit zodanig aangepast dat mogelijke negatieve inkomensgevolgen door ziekte in de referteperiode voor de dagloonvaststelling teniet worden gedaan. Een soortgelijke wijziging wordt ook doorgevoerd voor berekening van het ZW-dagloon van uitzendkrachten waarbij er sprake is van ziekte in de dagloonreferteperiode.

Met ingang van 1 december 2017 wordt het dagloon door UWV al berekend op de manier zoals opgenomen in de voorliggende aanpassing van het Dagloonbesluit. Voor WW-uitkeringen die vanaf deze datum zijn toegekend, zijn er dus geen gevolgen.

Voor werknemers die in de periode tussen 1 juli 2015 en 1 december 2017 een WW-uitkering hebben gekregen, geldt dat zij zich bij UWV kunnen melden voor een eenmalige tegemoetkoming. Het recht daarop wordt geregeld via een aanpassing van de Tijdelijke regeling tegemoetkoming Dagloonbesluit werknemersverzekeringen. In geval er nog sprake is van een op 1 juli 2018 lopende WW-uitkering zal UWV naast de beoordeling van het recht op de eenmalige tegemoetkoming ook het dagloon kunnen herzien.

Tevens wordt de berekening van het dagloon voor ZW-gerechtigden conform de wijziging van het WW-dagloon aangepast (teniet doen van het dagloonverlagende effect van ziekte).

### 2. Wie zijn betrokken?

Betrokkenen zijn het UWV en de betrokken uitkeringsgerechtigden. Daarnaast is de voorgenomen wijziging kortgesloten met sociale partners.

### 3. Wat is het probleem?

De bepalingen in het Dagloonbesluit vanaf 1 juli 2015 kennen een dagloonverlagend effect in geval er in de referteperiode voor de dagloonberekening sprake is van minder loon wegens ziekte dan wel ZW-uitkering tegen een lager uitkeringspercentage dan 100%.

### 4. Wat is het doel?

Doel is het dagloonverlagend effect van ziekte in de dagloonreferteperiode teniet te doen.

### 5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Een andere wijze van dagloonberekening kan alleen door de wettelijke grondslag van deze berekening aan te passen. Hiermee worden de gevolgen van een eerdere uitspraak van de Centrale Raad van Beroep ook in het Dagloonbesluit verwerkt. Daarom wordt met deze wijziging het Dagloonbesluit aangepast.

Om de personen die tussen 1 juli 2015 en 1 december 2017 een WW-uitkering toegekend hebben gekregen te compenseren voor de te lage uitkering die zij hebben ontvangen, wordt tevens de Tijdelijke regeling aangepast.

### 6. Wat is het beste instrument?

Zoals onder 5 aangegeven vereist een andere berekening van het dagloon, aanpassing van het Dagloonbesluit.

### 7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Met ingang van 1 december 2017 wordt het dagloon door het UWV al berekend op de manier zoals opgenomen in de voorliggende aanpassing van het Dagloonbesluit. Voor WW-uitkeringen die vanaf deze datum zijn toegekend, zijn er dus geen gevolgen. Voor werknemers die in de periode van 1 juli 2015 tot 1 december 2017 een WW-uitkering hebben aangevraagd, geldt dat zij zich onder voorwaarden bij het UWV kunnen melden voor een eenmalige tegemoetkoming en dagloonherziening.