

Betreft: Reactie op de wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen in het geval van een lager dagloon door ziekte

Geachte heer Koolmees,

De Vakcentrale voor Professionals (VCP) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie 'Wijziging Dagloonbesluit werknemersverzekeringen in het geval van een lager dagloon door ziekte'.

De VCP is blij met de wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen waardoor WW-gerechtigden die gedurende de referteperiode een lager dagloon kregen als gevolg van ziekte teniet wordt gedaan. De periode waarin sprake is geweest van een lager dagloon vanwege ziekte zal in het vervolg buiten toepassing worden verklaard zodat in de toekomst ziekte geen dagloonverlagend effect tot gevolg zal hebben.

Daarnaast wordt voorzien in een eenmalige tegemoetkoming voor werknemers die in de periode vanaf 1 juli 2015 tot 1 december 2017 recht kregen op een WW-uitkering en tijdens de referteperiode van het dagloon een ZW-uitkering ontvingen die lager was dan 100% van het ZW-dagloon of minder loon van hun werkgever hebben ontvangen. Deze groep werknemers heeft vanwege ziekte een lagere WW-uitkering gekregen waardoor onder bepaalde voorwaarden wordt voorzien in een eenmalige tegemoetkoming. De VCP is blij met de tegemoetkoming waarin wordt voorzien maar is kritisch op de voorwaarden waaronder aanspraak kan worden gemaakt op de eenmalige tegemoetkoming.

De voorwaarden van de eenmalige tegemoetkoming

Er zijn een aantal voorwaarden bepaald waaronder recht bestaat op een eenmalige tegemoetkoming voor werknemers die in de periode vanaf 1 juli 2015 tot 1 december 2017 recht hebben gekregen op een WW-uitkering, maar waarbij als gevolg van ziekte een lager dagloon is vastgesteld. Het betreft de volgende voorwaarden:

- recht bestaat op een eenmalige tegemoetkoming voor werknemers die in de periode vanaf 1 juli 2015 tot 1 december 2017 recht op een WW-uitkering hebben gekregen en tijdens de referteperiode van het dagloon een ZW-uitkering (van minder dan 100% van het ZW-dagloon) of minder loon van hun werkgever wegens ziekte hebben ontvangen;
- er een ondergrens geldt van meer dan 7% van het verschil tussen het herziene dagloon (herberekend conform de nieuwe bepalingen in het Dagloonbesluit) en het oorspronkelijke dagloon (zoals het WW-dagloon in 1e instantie voor de betreffende WW-gerechtigde is vastgesteld op grond van het Dagloonbesluit zoals dat luidde vanaf 1 juli 2015);
- de werkloze werknemer in de dagloonreferteperiode in totaal meer dan 12 weken ziek moet zijn geweest en daardoor minder loon heeft gehad (ZW-uitkering van minder dan 100% ZW-dagloon of minder loon vanwege ziekte);
- er een vast indexeringspercentage geldt; en
- het UWV een bevoegdheid krijgt tot matiging van het bedrag van de eenmalige tegemoetkoming om in uitzonderingsgevallen bovenmatige compensatie te voorkomen.

Bovenstaande voorwaarden hebben tot gevolg dat niet iedere werknemer die is benadeeld in aanmerking komt voor een eenmalige tegemoetkoming. Door bijvoorbeeld een ondergrens van meer dan 7% te stellen en het vereiste van meer dan 12 weken ziekte, komt een groep die is benadeeld niet in aanmerking voor de eenmalige tegemoetkoming.

De CRvB heeft bepaald dat ziekte gedurende de referteperiode van het WW-dagloon geen dagloonverlagend effect mag hebben. Door deze groep uit te sluiten van de eenmalige tegemoetkoming heeft de ziekte alsnog een dagloonverlagend effect. Dit is in strijd met de uitspraak van de CRvB. De VCP is van mening dat alle benadeelde werknemers die een lager WW-dagloon hadden vanwege ziekte gecompenseerd moeten worden door de eenmalige tegemoetkoming.

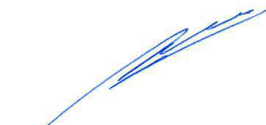
WW-gerechtigden dienen zichzelf te melden bij het UWV

WW-gerechtigden die in de periode vanaf 1 juli 2015 tot 1 december 2017 recht kregen op een WW-uitkering en waarbij vanwege ziekte in de referteperiode een lager dagloon is vastgesteld dient zichzelf te melden bij het UWV om aanspraak te kunnen maken op de eenmalige tegemoetkoming. Betrokkenen kunnen zich gedurende een afgebakende periode (vanaf 1 januari 2018 tot en met 1 juli 2018) op de website melden.

Uit de internetconsultatie blijkt dat het voor het UWV niet mogelijk is om voor alle WW-uitkeringen met een eerste WW-dag tussen 1 juli 2015 en 1 december 2017 alsnog te beoordelen of er sprake is van een dagloonverlagend effect door ziekte. De VCP is van mening dat het UWV wel de personen kan selecteren waarbij tijdens de referteperiode sprake is geweest van ziekte en gedurende de periode 1 juli 2015 tot 1 december 2017 recht bestond op een WW-uitkering. Doordat WW-gerechtigden zichzelf moeten melden zal je nooit de gehele groep kunnen bereiken. Ook dit heeft tot gevolg dat voor een groep de ziekte alsnog een dagloonverlagend effect heeft gehad wat in strijd is met de uitspraak van de CRvB. De VCP is dan ook van mening dat het UWV de werknemers dient aan te schrijven waarbij sprake is geweest van ziekte gedurende de referteperiode.

Concluderend is de VCP blij met de inhoud van de wijziging van het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen maar zijn wij kritisch op de voorwaarden waaronder een eenmalige tegemoetkoming kan worden toegekend. De VCP stelt dat alle benadeelden gecompenseerd moeten worden en dat het UWV de groep zelf actief moet benaderen in verband met de eenmalige tegemoetkoming.

Met vriendelijke groet,



Nic van Holstein
Voorzitter