

# Reactie VSZ op consultatie

## Wijziging Wfsv tijdelijke uitzondering driejaarstermijn terugkerende eigenrisicodragers en vervallen rekenpercentage



### Wie is VSZ?

- Organisatie: Gevolmachtigd agent, namens verzekeraars
- Distributie: via gespecialiseerde assurantieadviseurs
- Thema: Risicomanagement en innovatie Sociale Zekerheid
- Product: Private uitvoering en verzekering Ziektewet & WGA

### Toegevoegde waarde

- Werkgever: Verzuimkosten transparant, 'in control' en optimaal
- Werknemers: Duurzaam inzetbaar

Contact: Jos Berkemeijer, Algemeen directeur VSZ

---

### **VSZ Assuradeuren**

Van Heuven Goedhartlaan 935  
1181 LD Amstelveen

**w:** [www.vszassuradeuren.nl](http://www.vszassuradeuren.nl)

**t:** +31 (0)20 260 24 20

**m:** +31 (0)6 461 206 60

**e:** [j.berkemeijer@vszassuradeuren.nl](mailto:j.berkemeijer@vszassuradeuren.nl)

## Doelstellingen van de wet

- Verkleinen van de kloof 'vaste contracten' – 'flexibele arbeid'
- Vaste contracten aantrekkelijker maken voor werkgevers
- Meer zekerheid voor werkenden

## Middel om doelstellingen te bereiken (wijziging Wfsv)

- Risicoduur voor WGA-uitkeringen wordt verkort van 10 naar 5 jaar
- Grens kleine-middelgrote werkgever: 10x  $\Rightarrow$  25x gem. SV-jaarloon

## Veronderstelde gevolgen

- Financiële risico dat werkgevers lopen, wordt beperkt
- Verantwoordelijkheid van werkgevers bij ziekte, wordt beperkt.

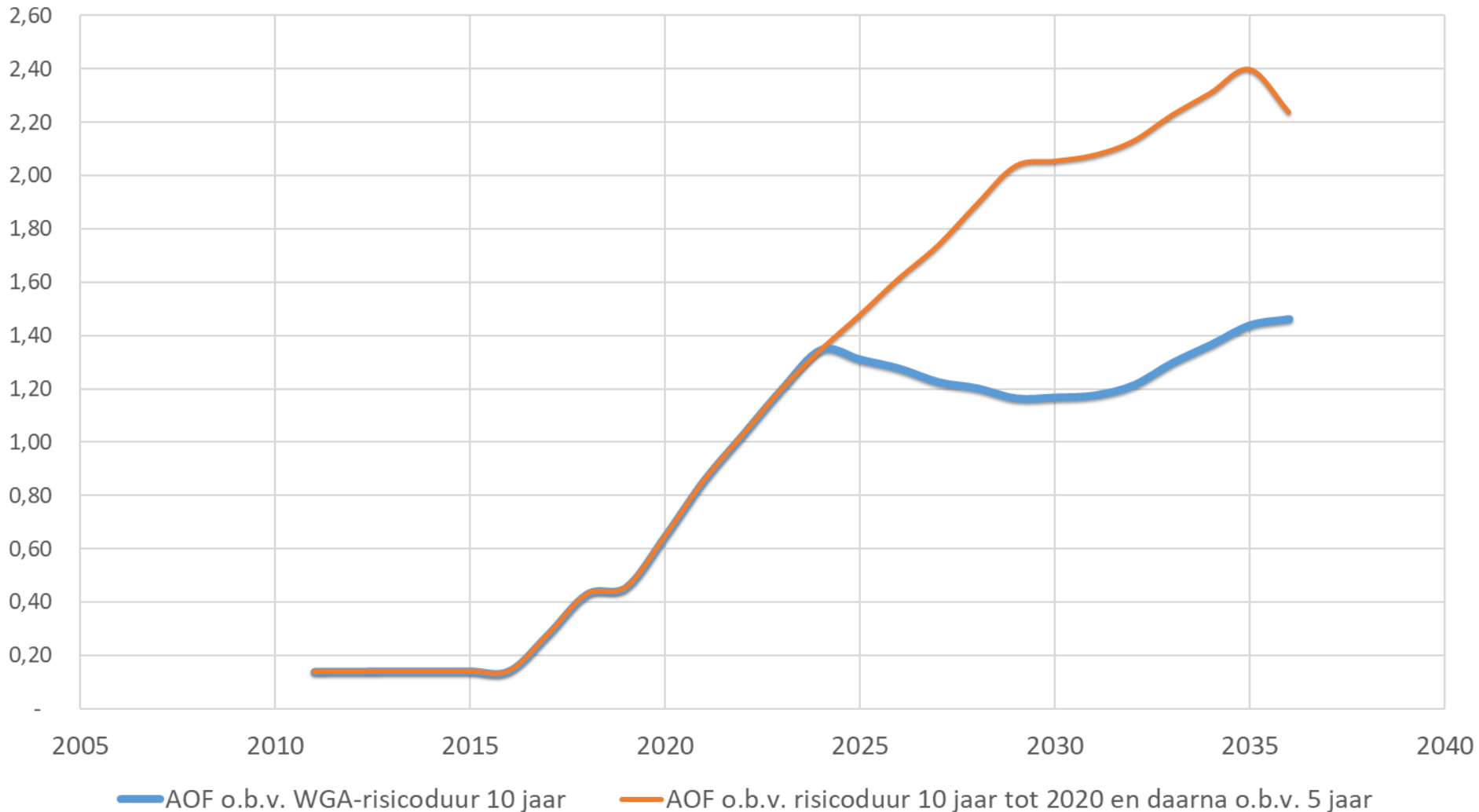
## Toetsing op realisatie 'doelstellingen van de wet' (Bron: MvT)

- **Verkleinen van de kloof 'vaste contracten' – 'flexibele arbeid'**
  - Er bestaat in het geheel geen kloof tussen vaste arbeidscontracten en flexwerkers, omdat m.i.v. 2017 de verzekering voor WGA-vast en WGA-flex is samengevoegd tot één verzekering
  - Wijziging van de WGA-risicoduur naar 5 jaar heeft hetzelfde effect voor zowel WGA-vast als WGA-flex en heeft dus geen verkleining van de kloof tot gevolg
- **Vaste contracten aantrekkelijker maken voor werkgevers**
  - Wijziging van de risicoduur van de WGA-risicoduur naar 5 jaar zal leiden tot een verhoging van de WGA lasten en daarmee het aanbieden van vaste contracten voor werkgevers juist onaantrekkelijker maken
  - Inhuur van bijvoorbeeld ZZP'ers, waarvoor geen WGA-premies gelden, wordt zo juist aantrekkelijker voor werkgevers
- **Meer perspectief op zekerheid voor werkenden**
  - De Wetswijziging verandert niets aan de uitkering voor arbeidsongeschikten . De verzekerde zekerheid voor werkenden verandert derhalve niet
  - Omdat bij een WGA-risicoduur van 5 jaar de verantwoordelijkheden van een werkgever worden beperkt (na 5 jaar: overdracht naar UWV), neemt de zekerheid en de duur van een adequate begeleiding van een zieke werknemer juist fors af

## Toetsing 'veronderstelde gevolgen' invoering wijziging Wfsv

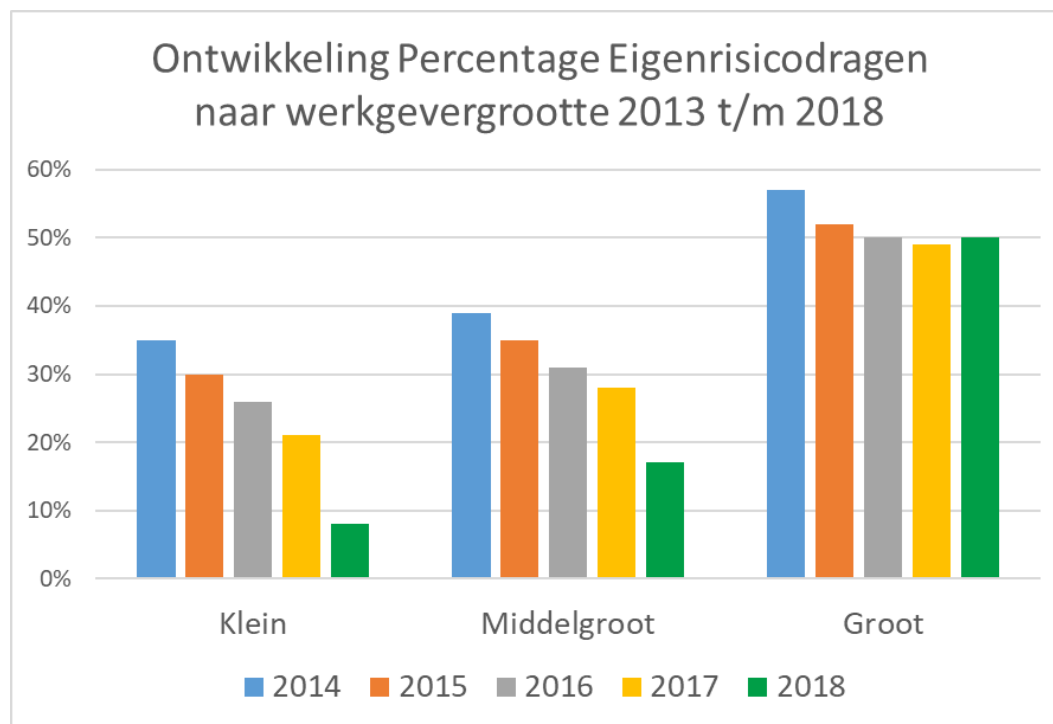
- **Verantwoordelijkheid van werkgevers bij ziekte, wordt beperkt.**
  - Dit is juist. Het gevolg is dat daarmee de invloed van werkgevers op het herstel van de zieken wordt beperkt. Dit resulteert uiteindelijk in hogere werkgeverslasten
- **Financiële risico dat werkgevers lopen, wordt beperkt**
  - Het financiële risico van werkgevers wordt niet beperkt, maar juist groter
  - Theoretisch gezien verandert de totale WGA-schadelast over de gehele WGA-uitkerings-periode niet bij een verkorting van de WGA-risicoduur
  - In de praktijk leidt verkorting van de WGA-risicoduur naar 5 jaar tot minder inspanningen van werkgevers om arbeidsongeschiktheid te voorkomen, waardoor de werkgeverlasten stijgen ( € 170 miljoen)
  - Ook de UWV uitvoeringskosten nemen toe met een onbekend bedrag
  - Verder stijgen de werkgeverskosten omdat de WGA-werknemersbijdragen bij een de risicoduur van 5 jaar, afnemen (effect circa 10% verhoging)
  - Het Aof-deel WGA van de verwachte vervolgitkeringen (VVU) stijgt fors

## Aof-deel WGA verwachte vervolgitkeringen (VVU) (in miljarden euro's)



## Toetsing ingezette middelen

- Grens kleine-middelgrote werkgever: 10x  $\Rightarrow$  25x gem. SV-jaarloon
  - Door het optrekken van de grens van 10x naar 25x SV-jaarloon zal de toch al afnemende belangstelling om WGA-eigenrisicodragers te worden voor een groot deel van de nu nog als middelgroot gekwalificeerde bedrijven, naar verwachting nog verder afnemen



- Omdat de premie voor deze bedrijven volledig publiek (sectorpremie) wordt vastgesteld, verdwijnt de prikkel voor de werkgever om actief te sturen op arbeidsongeschiktheid, waardoor de sectorpremies zullen gaan stijgen

## Conclusies

- Doelstelling 'verkleinen van de kloof vaste contracten – flexibele arbeid'  
Deze doelstelling wordt niet gerealiseerd, omdat er geen kloof bestaat
- Doelstelling 'Vaste contracten aantrekkelijker maken voor werkgevers'  
Ook deze doelstelling wordt niet gerealiseerd.  
Vaste contracten worden duurder en zelfs relatief onaantrekkelijker
- Doelstelling 'Meer zekerheid voor werkenden'  
Voor werkenden veranderd de verzekerde zekerheid niet, en neemt de zekerheid en duur van een adequate re-integratie zelfs af.
- Financiële risico dat werkgevers lopen, wordt beperkt  
Het financiële risico van werkgevers wordt niet beperkt, maar juist groter
- Verantwoordelijkheid van werkgevers bij ziekte, wordt beperkt.  
Het gevolg van deze beperking is dat de lasten voor werkgevers zullen stijgen omdat deze beperking leidt tot minder inspanningen van werkgevers om arbeidsongeschiktheid te voorkomen

## Advies

- Trek de voorgenomen Wfsv wijziging in, aangezien de lasten voor werkgevers anders zullen stijgen en werknemers minder snel of niet meer (volledig) gereïntegreerd zullen worden.
- Stimuleer als overheid dat werkgevers aandacht kunnen geven aan re-integratie waardoor de totale verzuimkosten zullen dalen in plaats van dat de kosten – zoals nu geformuleerd in de voorgenomen wijziging Wfsv - van privaat naar publiek verschuiven.

