

## **VCP-Reactie op verkorting WGA-risicoperiode in het kader van internetconsultatie Wijziging Wfsv tijdelijke uitzondering driejaarstermijn terugkerende eigenrisicodragers en vervallen rekenpercentage**

De Vakcentrale voor Professionals (VCP) gaat in haar reactie op deze internetconsultatie in op het verkorten van de WGA risico-periode die opgenomen is in de Regeling vaststelling periode eigenrisicodragers WGA-uitkeringen.

Er wordt voorgesteld om de WGA-risicoperiode te verkorten van tien naar vijf jaar. Dit heeft tot gevolg dat zowel de re-integratieverplichtingen als de financiële verantwoordelijkheid van de WGA gedurende vijf jaar bij de werkgever liggen in plaats van tien jaar. Na een periode van vijf jaar verschuiven de re-integratieverplichtingen en de financiële verantwoordelijkheid naar het UWV als sprake is van eigenrisicodragerschap. Dit voorstel geldt zowel voor publiek verzekerde werkgevers als eigenrisicodragers voor de WGA. De VCP is kritisch op dit voorstel omdat het leidt tot verhoogde WIA-instroom.

### **Verhoogde WIA-instroom**

In de toelichting staat vermeld dat dit voorstel collectivisering van de WGA-lasten tot gevolg heeft omdat de kosten na vijf jaar collectief door werkgevers worden gedragen in plaats van een gedifferentieerde premie. In het voorstel staat daarnaast vermeld dat in het regeerakkoord rekening is gehouden met verminderde re-integratieinspanningen van werkgevers om arbeidsongeschiktheid te voorkomen en te beperken met als gevolg extra uitgaven aan WIA-uitkeringen van structureel € 155 miljoen. In de stukken staat niet vermeld hoeveel mensen het betreft.

De VCP is van mening dat er onvoldoende duidelijkheid wordt gegeven over onder andere de budgettaire gevolgen van dit voorstel. Uit de toelichting wordt onvoldoende duidelijk of dit voorstel, naast een budgetneutrale collectivisering van de WGA-lasten, een verhoogde WIA-instroom tot gevolg heeft. Uit het IBO-rapport blijkt namelijk dat verkorting van de WGA-risicoperiode zorgt voor een kleinere prikkel om te investeren in preventie en re-integratie door werkgevers met als gevolg een toename van de WIA-uitgaven van € 150 miljoen en een lichte verhoging van de WIA-instroom. Uit het voorstel blijkt daarnaast niet om hoeveel mensen het gaat en de mate van arbeidsongeschiktheid. De VCP vraagt om opheldering over de (financiële) gevolgen van dit voorstel.

Onder andere vanwege de verhoogde WIA-instroom is het voorstel voor de VCP onbegrijpelijk. De gevolgen van dit voorstel staan lijnrecht tegenover de aangekondigde bezuinigingsmaatregelen in het regeerakkoord. De bezuinigingsmaatregelen die in het regeerakkoord zijn opgenomen zullen grote gevolgen hebben voor mensen die een WIA-uitkering hebben. Het kabinet wenst aanpassing van het schattingsbesluit en invoering van een inkomenseis voor de groep WGA 80-99. Beide maatregelen zijn bezuinigingsmaatregelen die de instroom in de WIA volgens het kabinet zullen beperken. De VCP is tegen de bezuinigingsmaatregelen. De VCP vindt dat er geïnvesteerd moet worden in preventie en re-integratie om arbeidsongeschiktheid tegen te gaan in plaats van steeds strengere arbeidsongeschiktheidscriteria te bepalen om voor een uitkering in aanmerking te komen. De VCP pleit voor een realistisch arbeidsongeschiktheids criterium met voldoende inkomensbescherming tegen arbeidsongeschiktheid. De VCP vindt het onbegrijpelijk dat er in één regeerakkoord bezuinigingsmaatregelen worden aangekondigd en aan de andere kant een voorstel wordt gedaan om een regeling te wijzigen waarvan op voorhand bekend is dat daarmee de WIA-instroom en de WIA-uitgaven zullen stijgen.

### **Re-integratieinspanningen en preventie**

In het voorstel staat vermeld dat het doel van verkorting van de WGA-risicoperiode is om de risico's voor werkgevers te reduceren. Zoals blijkt uit het IBO-rapport heeft het verkorten van de WGA-risicoperiode van tien naar vijf jaar gevolgen voor de re-integratie van werknemers. De financiële prikkel om de WGA-lasten te beperken wordt voor werkgevers verminderd. Een lagere financiële prikkel kan verminderde re-integratieinspanningen tot gevolg hebben. Het is van belang dat de prikkel voor werkgevers groot genoeg is om re-integratieinspanningen te verrichten. De VCP is van mening dat een WGA-risicoperiode van vijf jaar te kort is en verminderde re-integratieinspanningen tot gevolg zal hebben.

In 2007 is de WGA-risicoperiode verlengd van vier naar tien jaar. Bij het bepalen van de periode van tien jaar is rekening gehouden met de relatie tussen de duur en de prikkel. Er is gekozen voor een periode van tien jaar omdat daarmee de prikkel voor re-integratieinspanningen voldoende aanwezig zou zijn. De VCP pleit dan ook voor behoud van een WGA-risicoperiode van tien jaar.

Ook zal de verkorting een verminderde inzet op preventie tot gevolg hebben. Door het verminderen van het financiële risico voor de werkgever, zal de werkgever minder geneigd zijn om investeringen te doen in het kader van preventie. Daarnaast heeft de werkgever een kortere periode om eventuele investeringen zich terug te laten betalen. Preventie is belangrijk om arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Minder inzetten op preventie zal op de langere termijn meer arbeidsongeschiktheid tot gevolg hebben.

### **Overdracht re-integratieverantwoordelijkheid**

Voor een werknemer kan de overdracht van zijn re-integratiedossier na vijf jaar als zeer belastend worden ervaren. Lopende re-integratieactiviteiten worden door dit voorstel bij eigenrisicodragerschap automatisch na vijf jaar overgedragen aan het UWV. In veel gevallen heeft de werknemer gedurende vijf jaar met dezelfde persoon te maken gehad gedurende zijn of haar re-integratie. Die persoon is op de hoogte van de voorgeschiedenis en is op de hoogte van de situatie van de werknemer. Voor een werknemer kan het enorm belastend zijn om met een ander persoon opnieuw alles te bespreken en re-integratieinspanningen te bepalen. De VCP is van mening dat het overdragen van de re-integratieactiviteiten naar het UWV na een periode van vijf jaar negatieve gevolgen heeft voor de re-integratie van de werknemer.

In het voorstel wordt gesteld dat er een warme overdracht zal plaatsvinden. Er wordt echter op geen enkele manier uitgewerkt hoe de overdracht wordt vormgegeven. Op dit moment is een warme overdracht op geen enkele manier in het voorstel gewaarborgd. De VCP stelt dat de re-integratie van de werknemer na een periode van vijf jaar onnodig in gevaar wordt gebracht door overdracht. Als het voorstel toch zal worden ingevoerd, vindt de VCP dat er in het voorstel maatregelen opgenomen moeten worden om een warme overdracht te waarborgen.