

De voorgestelde wetswijziging is van belang voor een rechtvaardige vaststelling van de uitkering en daarom is het goed dat dit geregeld.

Voor o.a. rijksambtenaren die gedeeltelijk nog werkzaam zijn en daarnaast een WIA uitkering ontvangen kan de huidige methodiek die het UWV hanteert nadelig uitpakken. Tot en met 2019 hield het UWV maandelijks rekening met de opbouw/aanspraak voor vakantiegeld (VG) en eindejaarsuitkering (EJU). De uitbetaling van deze bedragen werd vervolgens niet meer meegenomen bij het bepalen van de grondslag. Met ingang van 1 januari van dit jaar is dat gewijzigd. De 'opbouw/aanspraak' wordt niet meer meegenomen maar in plaats daarvan de daadwerkelijk uitbetaalde bedragen VG en/of EJU. Deze betalingen vallen met ingang van dit jaar onder de noemer "IKB".

In de maand mei 2020 gaat dit fout. In deze maand neemt het UWV de uitbetaling mee in de grondslag. Daarin zit echter ook een bedrag voor VG en EJU dat is opgebouwd in 2019. Voor deze bedragen geldt dat de aanspraak destijds al in aanmerking is genomen. Met andere woorden: zowel de aanspraak als de uitbetaling worden door het UWV aangemerkt als grondslag. Mijns inziens kan dit niet en dient dat gecorrigeerd te worden.

Tot en met 2019 was sprake van een evenwichtige verdeling over het jaar van VG en eindejaarstuitkering doordat elke maand de aanspraak werd meegenomen. Met ingang van 2020 ontstaat een totaal ander beeld, met name afhankelijk van de wijze waarop een werknemer zijn IKB laat uitbetalen; daarin bestaat een grote mate van keuzevrijheid. Het IKB-bedrag gelijkmatig spreiden over bijvoorbeeld 12 maanden of in 2 bedragen (mei en november, net als 'vroeger') laten uitbetalen kan leiden tot een aanzienlijk verschil in uitkering waarop recht bestaat omdat in die maanden een fors hoger loon in aanmerking wordt genomen. Mij is op dit moment onduidelijk of er door het UWV een mogelijkheid wordt geboden aan werknemers om bijvoorbeeld een herberekening op jaarbasis (kalenderjaar?) te laten uitvoeren, waarbij het loon 'gelijkmatig' toegeedeeld wordt aan de maanden.

Daarnaast geldt voor ambtenaren die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn dat het ABP voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgaat van de gegevens zoals die door het UWV worden aangeleverd (SV-loon). Tot en met 2019 waren deze bedragen 'redelijk stabiel' over het jaar heen maar door de gewijzigde methodiek van het UWV ("i.p.v. de aanspraken de uitbetaalde bedragen in aanmerking nemen") zal over 2020 sprake zijn van een aantal sterk afwijkende SV-loon bedragen, met name in die maanden waarin gekozen wordt om het IKB-budget uit te laten betalen. Op welke wijze het ABP met dit probleem zal omgaan is mij niet duidelijk.

Het zou correct zijn als vanuit de overheid aan het UWV (en andere instanties) de mogelijkheid wordt geboden om bij het vaststellen van de hoogte van de uitkering rekening te houden met de discrepanties die zijn ontstaan doordat de wijze van vaststellen van de grondslag door het UWV met ingang van dit jaar op een andere wijze geschiedt dan voorheen. In ieder geval lijkt het mij niet meer dan redelijk dat een uitkeringsrechtige geen nadelige gevolgen mag ondervinden van deze wijziging.

Ook vraag ik mij af hoe onder de voorgestelde regeling het UWV rekening houdt met bedragen uit IKB (waarvan de opbouw/aanspraak in aanmerking zal worden genomen) die uiteindelijk onbelast worden uitgekeerd.