

Consultatie reactie Glastuinbouw Nederland

Aan : Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Van : Glastuinbouw Nederland
Datum : 28 december 2023
Onderwerp : Wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit en de Arbeidsomstandighedenregeling in verband met de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan reprotoxische stoffen
Kenmerk : 20231228/1

Zorgen Glastuinbouw Nederland

Glastuinbouw Nederland wil graag haar zorgen uiten over de wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit en de Arbeidsomstandighedenregeling in verband met de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan reprotoxische stoffen. Specifiek wil Glastuinbouw Nederland stilstaan bij de volgende onderwerpen: (1) administratieve regeldruk, (2) bewaarduur van registratie, (3) aanvullende nationale eisen bovenop Europese richtlijnen, (4) de aanwezigheid van multi-interpretabele eisen, en (5) het ontbreken van de verduidelijking toegelaten gewasbeschermingsmiddelen met een H-zin 360.

Over het eerste punt, administratieve regeldruk, is het overheidsbeleid dat deze verminderd moet worden zoals is aangegeven in de kamerbrief van 8 juli 2022 met kenmerk DGBI-O / 22246271. Echter, het onderhavige beleidsvoorstel zorgt voor een onevenredige toename van de regeldruk bij eenmanszaken en gezinsbedrijven, omdat deze moeten bepalen of een werknemer wordt blootgesteld aan een CMR-stof, met daarbij de afweging welke stoffen vallen onder een CRM registratie verplichting. Deze CRM bepaling betreft dermate specialistisch werk, dan deze wetgeving buitenproportioneel is voor eenmanszaken en gezinsbedrijven.

Het tweede punt betreft de registratie bewaarduur van 40 jaar voor eenmanszaken en gezinsbedrijven. De corporate banken in Nederland hebben een wettelijk voorgeschreven bewaarplicht van maximaal twintig jaar, waarover de bank stukken moet kunnen overleggen, zoals bijvoorbeeld erfeniskwesties. Banken hebben miljarden omzetten met duizenden gespecialiseerde werknemers in dienst, waardoor deze kunnen voldoen aan dergelijke registratie verplichtingen. Agrarische eenmanszaken en gezinsbedrijven hebben deze resources niet. Echter, juist voor deze bedrijven eist de Rijksoverheid een verdubbeling in bewaartermijnen. Deze 40 jarige bewaarduur is wat ons betreft dan ook onevenredig en buitenproportioneel.

Het derde punt van zorg is de aanvullende eisen die Nederland wil stellen bovenop de Europese eisen. Glastuinbouw Nederland is van mening dat Nederland geen kop dient te zetten op een Europese richtlijn, vanwege het belang van een gelijk speelveld, maar ook om te zorgen dat eenmanszaken en gezinsbedrijven niet de dupe worden. In andere wetgeving wordt juist rekening gehouden met dit soort bedrijven. Zo geldt bijvoorbeeld de CSRD wetgeving voorlopig niet voor eenmanszaken en kleine gezinsbedrijven. Glastuinbouw Nederland vraagt om dit voorbeeld te volgen in dit wetsvoorstel.

Verder wil Glastuinbouw Nederland stilstaan bij de voorgestelde tekst “werkgevers moeten in dat geval de blootstelling altijd zo laag houden als technisch mogelijk is”. Deze tekst is multi-interpretabel en daarom volgens Glastuinbouw Nederland niet geschikt om op te nemen in het voorstel. Het is namelijk niet gedefinieerd wat “zo laag mogelijk” inhoudt en wanneer een werkgever hier wel of niet aan voldoet. Om in de toekomst eventuele risico's op aansprakelijkheid te voorkomen is het ons inziens onwenselijk om multi-interpretabele wetteksten op te nemen. Daarbij is deze multi-interpretabele zinsnede overbodig, omdat een toepasser zich te allen tijde aan de voorschriften op het etiket moet houden en de werkgever daarop moet toezien, als gevolg van de zorgplicht.

Tenslotte verdient het als vijfde punt de aanbeveling om ‘wijziging Arbeidsomstandighedenbesluit’ en ‘wijziging Arbeidsomstandighedenregeling’ te verduidelijken, met een zinsnede dat het gaat om middelen met gevarenaanduiding H360.

Glastuinbouw Nederland