

In beginsel zijn de voorgestelde wijziging in het Arbeidsomstandighedenreglement bedoeld voor duikberoepen en vuurwerkbezigers en -bewerkers, waarbij opgemerkt moet worden dat het in geval van vuurwerk gaat om *“arbeid waarbij vuurwerk tot ontbranding wordt gebracht of wordt geïnstalleerd of geassembleerd”* (Arbeidsomstandighedenbesluit art 4.9, lid 1).

Echter door in artikel 4.17a, lid 2 bij b de tekst *“dan wel leidinggevende bij de verkoop van consumentenvuurwerk aan consumenten”* toe te voegen, worden in één klap alle leidinggevenden bij verkooppunten van consumentenvuurwerk toegevoegd aan de lijst met personen die zich in dit register moeten laten registreren, en neemt de reikwijdte van dit register buitenproportioneel toe. Daarbij zijn in veel gevallen meerdere leidinggevenden binnen een inrichting werkzaam, die dan dus allemaal moeten worden opgenomen in dit register. Dit is een forse verzwarening van de administratieve lasten voor deze verkooppunten. Bovendien schiet deze wijziging hiermee voorbij aan zijn eigen beleidsdoel zoals verwoord in het beleidskompas, namelijk de invoering van *“een eenvoudiger stelsel”* en is dit bovendien in strijd met de tekst uit punt b van artikel 5 van het beleidskompas waar staat dat *“Het voorstel leidt tot minder regeldruk”*.

Om aan de doelstellingen van het beleidskompas te voldoen is het - gezien het bovenstaande – wenselijk (en m.i. noodzakelijk) om de voorgestelde wijziging bij artikel 4.17a, lid 2, punt b aan te passen door het laatste deel van de laatste zin (*“bij de verkoop van consumentenvuurwerk aan consumenten”*) te laten vervallen.

Het (beleids-)doel van deze wijziging, zoals omschreven in het beleidskompas is o.a. *“de invoering van een eenvoudiger stelsel van persoonsregistratie i.p.v. certificatie”*.

Maar in de concept-regeling staat dat er in het register niet alleen de voor- en achternaam, geboortedatum en geboorteplaats moet worden opgenomen, maar ook *“een kopie of scan van documenten waaruit de vereiste kennis en vaardigheden blijken.”* (artikel 1.5l en 1.5m, onderdeel a tot en met d en f van het besluit). Daar wordt m.i. dus gewoon een diploma of certificaat mee bedoeld.

En als onderdeel d en f van genoemde artikelen van toepassing zijn moeten, de geregistreerde gegevens zelfs nog worden aangevuld met de contactgegevens én een verklaring omtrent gedrag.

Dus i.p.v. een vereenvoudiging praten we hier wederom over een toename van administratieve lasten, waarbij bovendien veel persoonlijke gegevens worden vastgelegd in wéér een nieuwe overheidsregistratie.