

Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met de invoering van een verplichte gedragscode ongewenst gedrag

(KetenID WGK015056)

Voorstel van wet

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het in het belang van goede arbeidsomstandigheden wenselijk is dat iedere onderneming een gedragscode omtrent ongewenst gedrag heeft om zo ongewenst gedrag te voorkomen en beperken;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

## **ARTIKEL I. ARBEIDSOMSTANDIGHEDENWET**

De Arbeidsomstandighedenwet wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, eerste lid, wordt in de alfabetische volgorde een begripsbepaling ingevoegd, luidende:

*ongewenst gedrag*: de gedragingen, bedoeld in de begripsomschrijving van psychosociale arbeidsbelasting, onder a tot en met d, en ander ongewenst gedrag;

B

Na artikel 5 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

### **Artikel 5a. Gedragscode ongewenst gedrag**

1. De werkgever beschikt over een schriftelijke gedragscode ten behoeve van het voorkomen en beperken van ongewenst gedrag in de arbeidssituatie door de werkgever of werknemer.
2. In de gedragscode, bedoeld in het eerste lid, wordt in ieder geval opgenomen:
  - a. wat wordt verstaan onder ongewenst gedrag, bedoeld in het eerste lid;
  - b. een duidelijke en begrijpelijke omschrijving van voorbeelden van gedragingen die in ieder geval ongewenst zijn;
  - c. de mogelijkheden tot ondersteuning voor werknemers en werkgevers wanneer zij te maken krijgen met ongewenst gedrag;

- d. de maatregelen en sancties die volgen op overtreding van de regels uit de gedragscode;
  - e. de functie van de persoon die werknemers kunnen aanspreken met vragen of opmerkingen over de gedragscode.
3. De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de gedragscode en dat de werknemers adequate voorlichting krijgen over de gedragscode en wijziging daarvan.
4. Het eerste tot en met derde lid zijn niet van toepassing ten aanzien van de werkgever waarbij in de regel minder dan 10 werknemers werkzaam zijn.

C

In artikel 16, tweede lid, onderdeel b, wordt na '5,' ingevoegd '5a,'.

D

In artikel 27, vijfde lid, wordt na '5,' ingevoegd '5a,'.

E

In artikel 33, eerste lid, wordt na '5,' ingevoegd '5a,'.

## **ARTIKEL II. INWERKINGTREDING**

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

J.N.J. Nobel