

Gedragscode verplichten? Niet het ei van Columbus. Maar niks doen ook niet.

Nederland houdt niet van overregulering. Echter feit is dat **17% van de medewerkers** te maken heeft met ongewenst gedrag – met alle verdriet, pijn en ellende van dien. De kosten? **4,4 miljard euro per jaar** aan verzuim door psychosociale arbeidsbelasting. En we zien het dagelijks in de media: grensoverschrijdend gedrag dat ook nog eens polariserend werkt.

Dus ja, er móet iets gebeuren. Maar wat?

Niet *nóg* meer regels. Want regels moeten worden gehandhaafd, begrepen én gedragen. En laten we eerlijk zijn: dikke documenten vol juridische taal als "dient" en "moet" werken averechts. Het gevolg? Meer officiële waarschuwingen, meer VSO's, maar géén veiligere werkcultuur.

Wat werkt dan wél?

- ✓ Een helder, simpel beleid en een duidelijke gedragscode.
- ✓ Kwalitatieve vertrouwenspersonen die écht impact maken.
- ✓ Workshops en begeleiding voor leidinggevenden, personeelsvertegenwoordigers en HR.
- ✓ Een lage drempel om hulp te zoeken.
- ✓ Focus op preventie en gewenst gedrag.

Ja, dit is veel werk. Maar het wiel hoeft niet opnieuw uitgevonden te worden. Er zijn professionals die alles al in huis hebben – en dat maakt het verschil. Dit is geen commerciële boodschap, maar de **oplossing** om ongewenst gedrag te verminderen.

- ◆ **Investeer in een sterke vertrouwenspersoon** met verhoogde kwaliteit.
- ◆ **Ondersteun organisaties** met praktische oplossingen.
- ◆ **Bied medewerkers zelfredzaamheid** en een veilige werkomgeving.

En ja, een wet ter verplichting gedragscode kan bijdragen aan een gezonde werkomgeving. Maar het is niet het ei van Columbus.

Als oprichter van Samen Vertrouwen, bestuurder van Stichting Instituut Beschermde Werkomgeving en als ervaringsdeskundige praat ik graag mee.

Donata van der Blom
donata@samenvtrouwen.nl