

**CNV |**

Postbus 2525 | 3500 GM Utrecht
www.cnv.nl | info@cnv.nl
+31 30 751 1001

Contactpersoon

Leon de Jong

Telefoonnummer

0682465302

E-mail

l.dejong@cnv.nl

Betreft

CNV inbreng internetconsultatie over wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met de invoering van een verplichte gedragscode ongewenst gedrag

Plaats

Utrecht

Datum

18 maart 2025

Ons kenmerk**Uw kenmerk**

CNV staat positief tegenover de verplichte invoering van een gedragscode ongewenst gedrag voor werkgevers met 10 of meer werknemers. Een gedragscode kan bijdragen aan een veiligere werkvloer en een beter werkklimaat voor werknemers. Op 11 november 2024 heeft CNV werkgevers nog opgeroepen meer vaart maken met het bestrijden van ongewenst gedrag op de werkvloer. Dit naar aanleiding van het CBS over ongewenst gedrag waaruit bleek dat 17% van de werkenden te maken krijgt met ongewenst gedrag op de werkvloer. In de praktijk ervaren meer dan een miljoen hardwerkende Nederlanders de werkplek als onveilig. Uit meerdere, recente CNV-onderzoeken blijkt dat veel organisaties geen beleid hebben ontwikkeld tegen ongewenst gedrag of seksuele intimidatie. De helft van de werkgevers treedt niet op tegen ongewenst gedrag op de werkvloer. Bijna een kwart van de daders komt weg met hun gedrag. Bij 16% is geen vertrouwenspersoon aanwezig op de werkvloer.

Een verplichte gedragscode voor 10+ bedrijven is volgens CNV een goede stap vooruit. Beleid ontwikkelen tegen grensoverschrijdend gedrag levert werkgevers bovendien geld op: werkgevers betalen jaarlijks ruim 3 miljard euro aan psychisch verzuim. Ze kunnen deze miljarden besparen door ongewenst gedrag op de werkvloer actiever te bestrijden. Goed beleid zorgt daarnaast voor behoud van mensen. Relevant momenteel. Zeker in de zorg, waar 30% met ongewenst gedrag te maken heeft en de personeelstekorten hoog zijn, en ongewenst gedrag een reden is om de sector te verlaten

CNV vindt het jammer dat bedrijven met minder dan 10 werknemers geen gedragscode hoeven te ontwikkelen. Daar waar mensen met elkaar samenwerken is er een kans op ongewenst of grensoverschrijdend gedrag. Juist bij kleine bedrijven is er werk aan de winkel. Een gedragscode kan juist helpen bij het bespreekbaar maken van het

onderwerp, zowel voor de werkgever als de werknemer. CNV-onderzoek toont aan: hoe kleiner het bedrijf, hoe minder protocol of beleid er is. Terwijl het ontwikkelen van beleid aantoonbaar werkt en de zorgplicht van werkgevers voor een veilige werkomgeving kan versterken. Grotere organisaties hebben vaker een protocol en kampen minder vaak met seksuele intimidatie en/of ander ongewenst gedrag.¹ Het verband tussen het ontbreken van beleid en ongewenst gedrag is dus duidelijk.

Met vriendelijke groet,

Leon de Jong
beleidsadviseur

¹ [Onderzoek seksueel overschrijdend gedrag-MR \(1\)](#)