

De voorgenomen stijging van de minimumlonen heeft voor de continuïteit van mijn bedrijf, bedrijfsvoering en ondernemersinkomen enorme gevolgen. Een eerste berekening laat zien dat (bij een gelijkblijvende omzet) mijn ondernemersinkomen met 31% zal dalen en daarmee een zwaar negatief resultaat laat zien.

Om de stijgende loonkosten te compenseren zal ik 40% meer omzet moeten realiseren hetgeen feitelijk onhaalbaar is in deze, toch al zware, economische tijden. Het doorberekenen aan klanten van deze grote kostenstijging is niet haalbaar. Bij het ongewijzigd doorvoeren van de beoogde veranderingen in het minimumloon zal ik medewerkers moeten ontslaan of zelfs mijn bedrijf mogelijk moeten sluiten.

Ik roep u dan ook op om de veranderingen in het WML niet door te voeren, zeker niet de verandering van het WML-uurloon op basis van de 36-urige werkweek en vraag waar mogelijk om fiscale compensatie van kosten (op sociale lasten).