

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

nummer: 20220721
onderwerp: Reactie op internetconsultatie Wijziging Besluit en Regeling uitvoering Wet invoering minimumuurloon
bijlage(n): -
datum: 21 juli 2022

Inleiding

Bij deze reageert de Nederlandse Veiligheidsbranche op de internetconsultatie "Wijziging Besluit en Regeling uitvoering Wet invoering minimumuurloon". Hoewel de wijzigingen in dit besluit vooral zien op technische wijzigingen in 17 algemene maatregelen van bestuur (amvb's) die nodig zijn in verband met de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon, is de (financiële) impact ervan op evenementen en horecabeveiligingsbedrijven groot.

Ik licht dat hieronder graag toe

Evenementen,- en horecabeveiliging

De Nederlandse Veiligheidsbranche is de brancheorganisatie voor particuliere beveiliging, evenementen,- en horecabeveiliging, geld- en waardetransport en particuliere onderzoeksbureaus. De leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche zijn particuliere beveiligingsbedrijven die in het kader van de door hen geleverde beveiligings,- en bewakingsdiensten werknemers inzetten bij tal van opdrachtgevers. De leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche zijn gezamenlijk goed voor meer dan 90% van de totale omzet in de markt. De aangesloten bedrijven spelen een prominente rol in de Nederlandse veiligheidszorg. Een belangrijke deelmarkt is evenementen,- en horecabeveiliging. Een sector die zich kenmerkt door grote pieken en dalen in het werkaanbod en de momenten waarop omzet kan worden gerealiseerd. Veel evenementen vinden namelijk plaats gedurende de zomerperiode en in december rond de feestdagen. Bovendien kent de omzet een extra grillig karakter doordat veelal in de weekenden er beveiligingsdiensten worden aangeboden. Specifiek dit deel van de beveiligingsmarkt is hard getroffen door het Coronavirus. 2 Jaar lang viel de omzet terug naar nagenoeg nihil. Evenementen waren verboden, de horeca was dicht. Ondanks de ruimhartige steunpakketten van de overheid, hebben veel bedrijven nog jaren nodig om opgebouwde (belasting)schulden af te lossen. De vereniging sluit specifiek ten behoeve van deze sector een cao evenementen en horecabeveiliging (cao EHB). De normale arbeidsduur in deze cao en de daarop gebaseerde (uur)lonen bedraagt 40 uur. De ambitie van cao-partijen is om de uitvoerende beveiligers te belonen op 102% van het WML gepeild op 1 januari van enig jaar.

Gevolgen van de aanpassingen van het WML

Naast de in dit besluit vervatten "technische" aanpassingen die – kortgezegd – betekenen dat het WML gebaseerd op een 40-urige werkweek (zoals de cao EHB) wordt vervangen door een WML gebaseerd op een 36-urige werkweek heeft het Kabinet besloten om het WML in 3 stappen met in totaal 7,5% te verhogen. Onderstaand de gevolgen die beide wijzigingen hebben

Tabel 1

			WML 40u	WML 38u	WML 36u	Cao-loon	Stijging EHB
1-7-2022			€ 10,14	€ 10,67	€ 11,26	€ 10,16	
1-1-2023	Contractloonstijging	2,0%	€ 10,34	€ 10,88	€ 11,49	€ 10,36	
	Extra verhoging	2,50%	€ 10,60	€ 11,16	€ 11,77	€ 10,62	4,6%
1-1-2024	Contractloonstijging	3,0%	€ 10,92	€ 11,49	€ 12,13	€ 10,94	
	Extra verhoging	2,50%	€ 11,19	€ 11,78	€ 12,43	€ 11,21	
	Obv 36 uur				€ 12,43	€ 12,68	19,3%
1-1-2025	Contractloonstijging	3,0%			€ 12,80	€ 13,06	
	Extra verhoging	2,32%			€ 13,10	€ 13,36	5,4%
							29,29%

Als de cao de "normale" contractloonstijging zou volgen dan zou dat samen met de aangekondigde maatregelen betekenen dat de lonen in de komende 2,5 jaar met bijna 30% stijgen. De extra loonstijging, los van de normale contractloonstijging, bedraagt ruim 20%!

Het effect op de exploitatie van een gemiddeld evenementen,- en horecabeveiligingsbedrijf is als volgt waarbij gemiddeld de personeelskosten zo'n 85% van de omzet bedragen en deze personeelslast is verdeeld in 85% voor beveiligers in de laagste loonschalen en 15% overig.

Tabel 2

	2022	2025	2025
Omzet	100,00	108,21	121,14
Personeelskosten laagste loonschalen	72,25	94,36	94,36
Personeelskosten overige loonschalen	12,75	13,80	13,80
Overige kosten	12,00	12,99	12,99
Bruto marge	3,00	-12,93	3,00

Hierbij is nog slechts rekening gehouden met een geringe stijging van de overige (personeels)kosten wat gezien de huidige inflatiecijfers weinig reëel lijkt. Een bedrijf met omzet 100 en een bruto marge van 3 die in staat is zijn "gewone" indexatie te koppelen aan de normale contractloonstijging zal – zonder aanvullende maatregelen – zijn bruto marge zien omslaan in een groot verlies. Om de marge op peil te houden, zou deze ondernemer zijn prijzen met meer dan 20% moeten verhogen in de komende jaren.

Als toeleverancier in het business to business segment een enorme uitdaging die (1) betekent dat de ondernemer verder in de verdrinking komt en/of (2) klanten deze kostenstijgingen zullen doorberekenen in de ticketverkoopprijs voor evenementen, optredens etc. of de verkoopprijzen in de horeca. Echter onze verwachting is dat dit in veel gevallen niet mogelijk zal blijken waardoor (1) de voorheen bloeiende evenementen en (nacht)horeca sector een verdere economische tik te verwerken zal krijgen en (2) de werkgelegenheid in de evenementen,- en horecabeveiliging zal krimpen. Dat heeft gevolgen voor veel mensen die het werk in deze sector vaak zien als opstap naar een baan in het brede veiligheidsdomein waaronder ook bijvoorbeeld politie, marechaussee of bijzonder opsporingsambtenaar.

Wat te doen

De Kabinetsvoorstellen rond het Wettelijk Minimumloon zijn mede geadviseerd door de SER in haar middellange termijn advies van juni 2021 voor tal van veranderingen op de arbeidsmarkt. VNO NCW heeft met dit advies ingestemd en als lid van VNO NCW de Nederlandse Veiligheidsbranche dus ook. Echter in het genoemde SER MLT advies waren ook voorstellen opgenomen om het bedrijfsleven te compenseren voor de stijging van kosten. Dat element komt niet terug waardoor de balans die het SER MLT-advies kende, wegvalt. Wij roepen het Kabinet dan ook op hier aandacht voor te hebben. Daarnaast wordt wel heel gemakkelijk gesproken over de "technische" wijziging om voortaan uit te gaan van één WML uurloon gebaseerd op een normale arbeidsduur van 36 uur. Met name voor sectoren – zoals de onze – waar het uurloon is gebaseerd op een 40-urige werkweek leidt dit tot een forse extra kostenpost. De gewone additionele verhoging van in totaal 7,5% zou mogelijk nog te absorberen zijn, maar deze ingreep niet. We pleiten er dan ook voor dit door van het pakket maatregelen niet of in geleidelijker en meer stappen in te voeren.

De Nederlandse Veiligheidsbranche behartigt de belangen van bedrijven die zich bezighouden met beveiliging en beheersing van risico's met betrekking tot personen, objecten en bedrijfsvoering. De omzet van de branche is bijna 1,4 miljard euro. Van alle beveiligingsmedewerkers in Nederland werkt 90 procent bij een bedrijf dat is aangesloten bij de Nederlandse Veiligheidsbranche.

Met vriendelijke groet,



Ard van der Steur
Voorzitter
De Nederlandse Veiligheidsbranche