

Wijziging Besluit en Regeling uitvoering Wet invoering minimumuurloon

<https://www.internetconsultatie.nl/wijzigingbesluitenregelingwetinvoeringminimumuurloon/rea-geren>

Uden, donderdagavond 28 jul. 2022

Tijden veranderen. De moderne werknemer wil een betere privé-werk balans. De moderne werknemer werkt om te leven. De moderne werknemer wil zich ontplooien, zijn of haar horizon verleggen. Veel werkgevers leven nog met een arbeidsethos van de jaren 50. Van de wederopbouw. Schouders er anders en flink aanpoten. Ook economen leven nog steeds in dit stramien. Concurrerend zijn. Arbeidsproductiviteit moet omhoog. Nog meer pakketjes uit China. Nog meer afval. Nog meer online kopen. Meer nog meer. Nog meer CO2 uitstoot, stikstof. Nog meer goedkope vliegtreinen. Het kan niet op. Nog meer stress. Herman van Veen zong er al over. "Maak plaats, maak plaats, we hebben ongelooflijke haast. We moeten rennen, springen, vliegen en weer doorgaan. ... We hebben nu geen tijd..."

Dat terwijl we in de luxe leven van enorme overvloed. Van overvloed waarvan de oude Grieken hun hand vuur zouden steken. Niks doen is wat we verleerd zijn. We zijn bezige bijen. Schuldig als we ons voelen als we niks gedaan hebben. Als we onproductief onze dag doorgebracht hebben. Daarom worden ook vele aan het werk gehouden. Om nuttig bezig te zijn. Voor het algemeen belang. Althans dat beweert men.

En dan de essentie over wat loon is. Wat loon uitgedrukt in geld in feite is. Geld is een (abstracte) beschikkingsmacht over een concrete nutsprestatie in de vorm van een dienst en/of goed. Dus een hoger loon betekent in feite dat de koek van het aandeel arbeid groter wordt ten opzichte van het aandeel van de factor kapitaal. Tenzij natuurlijk de productiviteit enorm omhoog gaat. Hetgeen echter lastig gaat worden gezien de steeds strengere milieunormen.

Persoonlijk ben ik wel blij met een hoger minimumloon. Werkgevers zullen proberen om de productiviteit enorm op te schroeven. Nog grotere werkdruk. Nog meer werkstress. Voor velen is werken nu al topsport. Er wordt vaak gedacht van simpel werk, dat iedereen dat wel kan. Dat iedereen dat wel dag in dag uit kan volhouden. Weken lang. Zo niet maanden, jaren. Simpel werk hoeft lang niet altijd simpel te zijn. Soms kan eenvoudig werk enorm complex zijn voor degene die het moet uitvoeren. Soms kan wat voor een werkgever enorm complex lijkt voor bepaalde werknemers heel makkelijk zijn. Het vergt een andere manier naar je werknemers kijken van de werkgever. Gewoon erkennen dat iemand waarvan men niet verwacht bezit over bepaalde kennis, vaardigheden en inzichten. Naast natuurlijk de wisdom of the crowd gebruiken, zoals al het geval is bij deze internetconsultatie.

En zeker niet allerlei toeslagen (kinder-, huur- en zorg) afschaffen of het bedrag (sterk) omlaag brengen.