

Internetconsultatie 18-3-2022

# BEZWAREN TEGEN FINANCIERING EXTRA TOEZICHT DOOR VERLAGEN VAN OUDERBIJDRAGE

Motivatie houder gastouderbureau Tante Vroesh vanaf 1-4-2006.  
Bianca Diender - Schrijver

## Inleiding

De belangrijkste opdracht van een gastouderbureau is om bewaker te zijn van de pedagogische kwaliteit van de opvang. In de Wet kinderopvang staan een aantal taken die ieder gastouderbureau moet uitvoeren, waaronder het geven van steun, hulp, informatie en scholing aan zijn gastouders. (Deynoot-Schaub & Bollen, 2018)

Als houder van gastouderbureau investeren wij veel tijd in onze gastouders om ze te ondersteunen bij hun werkzaamheden en ook in de kwaliteit. Dit doen wij door goed bereikbaar te zijn en te zorgen dat gastouders realiseren dat ze blijvend investeren in leren en in de persoonlijke ontwikkeling. Wij gaan uit dat als het goed gaat met een gastouder dat dit ten goede komt aan de kinderen die opgevangen worden.

Als houder (16 jaar) heb ik al **veel wijzigen meegemaakt** in de gastouderopvang. Mijn doelstelling is altijd geweest dat we ons aan de wettelijke regels houden, kwalitatieve opvang bieden, dat de kinderopvangtoeslag gebruikt wordt waarvoor deze bedoeld is.

In 2010 raakte ik de helft van mijn gastouder bestand kwijt (**30 gastouders**), omdat ze geen 'echte' opleiding wilde volgen want bij andere organisaties kon het ook online en één examen fysiek. Hiervoor heb ik nooit gekozen, omdat dit voor mij niet goed voelde. De fysieke opleiding, samen met mijn gastouders, heeft mij dit 'rijker' en nog bewuster gemaakt om blijvend te investeren in het contact met de gastouders.

De voorgenomen intensivering van toezicht en handhaving van de gastouderopvang kan ik sterk bevorderen. Zelf doen wij minimaal 3 huisbezoeken per jaar en zijn wij goed bereikbaar en hulpvaardig op alle vlakken voor onze gastouders en gezinnen. Wij hebben er ook bewust voor gekozen om in onze eigen regio te werken met vaste medewerkers en dit al 16 jaar.

Vanuit de ervaringen die ik heb opgebouwd in de jaren, heb ik een uitgebreid sociaal netwerk van kinderdagverblijven, gastouderbureaus, BSO's in zowel mijn eigen regio als daarbuiten. Hieruit hoor ik dezelfde klanken en zijn wij geschrokken van het voorgenomen besluit over de vijftien cent verlaging van het maximaal uurprijs van enkel de gastouderopvang.

Daarom vind ik het belangrijk om op te komen voor waar ik in geloof. Ik stuur dit document, omdat ik het belangrijk vind dat deze vorm van opvang blijft bestaan, dat die betaalbaar blijft voor ouders en dat deze opvangvorm toegankelijk blijft voor elk inkomen. Door het voorgenomen besluit geloof ik dat het, voor gezinnen met een laag inkomen, minder toegankelijk gaat zijn om gastouderopvang af te nemen. Daarbij voorzie ik, door de verlaging van het inkomen, een uitstroom aan gastouders. De drempel voor het geven en afnemen van deze vorm van opvang, wordt onnodig verhoogd.

## Zorgen

**Bij een kinderdagverblijf/BSO ben je verplicht om meer uren te betalen (i.v.m. het werken met vaste dagdelen), het uurtarief van deze vormen van opvang is hoger in vergelijking met de gastouderopvang én de vergoeding (KOT) vanuit de overheid is hoger voor deze vormen van opvang ten opzichte van de gastouderopvang.**

**Bij een gastouderopvang is het uurtarief in verhouding tot de KOT hoog en de afname van uren is vele malen lager, i.v.m. het betalen van afgenomen uren door meer flexibiliteit. De eigen bijdrage in de gastouderopvang is hierdoor voor ouders hoger dan bij een kinderdagverblijf en/of BSO.**

Bij het invoeren van de kinderopvangtoeslag (ongelimiteerde uren), heb ik altijd het volgende afgesproken met gastouders en ouders: "Wij maken gebruik van de kinderopvangtoeslag en GEEN misbruik."

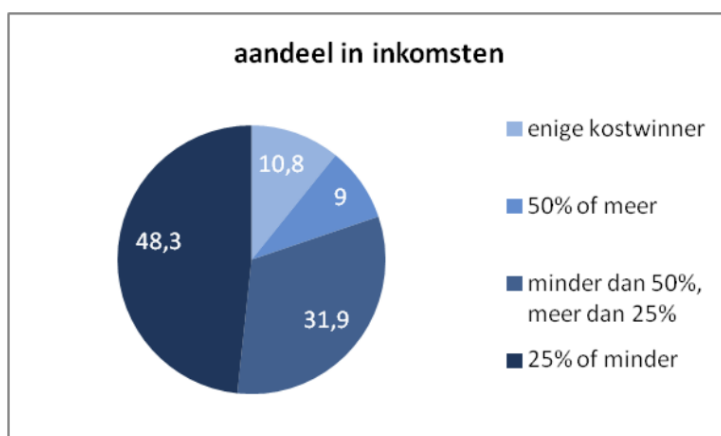
Onder hoofdstuk 2.2 *Bekostiging van de intensivering van toezicht en handhaving in de gastouderopvang* wordt gezegd: "Er is daarom gekozen om de maatregel te bekostigen door de maximum uurprijs voor de gastouderopvang in 2023 met € 0,15 te verlagen."

Hierbij liggen mijn zorgen dat het gastouderbureau de daadwerkelijk afgenomen uren niet kan controleren. Volgens Boogaard en Bollen (2014) zijn de opvangtijden bij ruim de helft van de gastouders niet vastgelegd. Door de nieuwe regeling kunnen gastouders en ouders hierover afspraken maken op eenzelfde manier als de kinderopvang en BSO: Een opvang met vaste breng- en eindtijden. Met als gevolg dat de uren niet meer flexibel zijn en dat er meer uren in rekening worden gebracht. Dit heeft als direct gevolg dat het gebruik qua uren voor de kinderopvangtoeslag gaat stijgen.

Daarbij komen de zorgen over de financiën van de gastouders. Veel gastouders gaan hun tarief niet durven veranderen en mogelijk zelfs verlagen. Dit zorgt ervoor dat de gastouders niet meer voldoende bijdrage kunnen leveren aan het gezinsinkomen. Terwijl er juist een instroom is (bij Tante Vroesh) van voornamelijk moeders die geen mogelijkheid kregen tot flexibele opvang en op deze manier werk en gezin combineren. Zij leveren hun gezinsbijdrage via het gastouderschap.

Hier zegt Kristen (2009) het volgende over: "Wanneer we de arbeidsparticipatie van vrouwen met kinderen wil verhogen, kunnen we de grootste winst behalen bij laag en middelbaar opgeleide vrouwen en alleenstaande vrouwen".

Wanneer gastouders niet meer genoeg kunnen verdienen om voldoende bijdrage te hebben aan hun gezinsinkomen, heeft dit een uitstroom van gastouders tot gevolg. Waardoor het aantal beschikbare kinderopvang plekken afneemt.



Figuur 3.35: De mate waarin de inkomsten als gastouder bijdragen in het gezinsinkomen, in percentages verdeeld over vier groepen.

(Boogaard & Bollen, 2014)

## Onderbouwing

Mijn zorgen wil ik onderbouwen door onderzoeksartikelen van ingenieur Gerald Kristen en door middel van mijn eigen ervaring.

In 2009 heeft Ir. G.J.H.M Kristen MBA meerdere onderzoeken gedaan en beschreven over de consequenties voor de kinderopvang en met name de gastouderopvang, de maatschappelijke gevolgen en de ontwikkeling arbeidsparticipatie van vrouwen.

Bij deze deel ik een aantal bevindingen uit deze onderzoeken, die nu ook weer actueel kunnen worden als de verlaging van KOT voor gastouderopvang ingevoerd gaat worden.

'Mini crèche zal gecontroleerd gaan worden door de GGD. Verwachting 10.000 minicrèches die jaarlijks door de GGD gecontroleerd moeten gaan worden. De GGD heeft momenteel al te weinig tijd voor de controle van 6.000 kindercentra. Waar ze de mankracht vandaan moeten halen om bijna tweemaal zoveel minicrèches te controleren.' (Kristen, 2009<sup>2</sup>) *Mini crèche = de gastouderopvang zoals het nu is vormgegeven.*

De emotionele kwaliteit van de interacties in gastoudergezinnen is voldoende tot goed. Gastouders creëren gemiddeld een positieve en veilige sfeer waarin er sensitief gereageerd wordt op de behoeften van kinderen. Hierbij volgen gastouders de interesses van kinderen (Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang, 2018). Ook zijn gastouders goed in staat om kinderen te helpen zelfregulatie te ontwikkelen door hen te begeleiden in het vertonen van het gewenste gedrag bij de gastouder thuis.

## Bronnenlijst

Boogaard, M. & Bollen, I. (2014). *Gastouders in beeld*. Geraadpleegd op 18 maart 2022, van: <https://kohnstamminstituut.nl/rapport/gastouders-in-beeld/>

Deynoot-Schaub, M. & Bollen, I. (2018). *De Kwaliteitsmonitor Gastouderopvang*. Uitgeverij SWP Amsterdam.

Kristen, G.J.H.M. (7 april, 2009). *Het einde van gastouderopvang en de maatschappelijke gevolgen*. Geraadpleegd op 17 maart 2022, van: <https://drive.google.com/file/d/1TJ5SpTXsgYsNU84BldPAqC7ML6qurowG/view?usp=sharing>

Kristen, G.J.H.M. (6 maart, 2009). *Inschatting van de gevolgen wetsvoorstel Wet Kinderopvang*. Geraadpleegd op 17 maart 2022, van: <https://drive.google.com/file/d/1EqVmJMyHQKksnOdcPqfLC0n0O9e4I7qW/view?usp=sharing>

Kristen, G.J.H.M. (19 maart, 2009). *Ontwikkelingen in de arbeidsparticipatie van vrouwen en de kinderopvang*. Geraadpleegd op 17 maart 2022, van: <https://drive.google.com/file/d/1EMELUXLLWUpWIHpKIBxz4U3k-caJKpPr/view?usp=sharing>

Overheid.nl (22 februari, 2022) *Wijziging van het Besluit kinderopvangtoeslag 2023*. Geraadpleegd op 17 maart 2022, van: <https://www.internetconsultatie.nl/wijzigingbesluitkinderopvangtoeslag>

Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang. (2018). *Kwaliteit in de gastouderopvang*. Geraadpleegd op 17 maart 2022, van: <https://www.monitorlkk.nl/Gastouder%C2%ADopvang>