

Graag reageren wij op de voorgenomen wetswijziging zoals die momenteel voorliggen in de internetconsultatie Wijziging Besluit kwaliteit kinderopvang BSO en BIO dagopvang.

Vaste gezichtencriterium

Wij kunnen ons vinden in het voorgenomen besluit om beroepskrachten in opleiding in te kunnen zetten als vast gezicht voor de kinderen op de groep waar zij werken en leren. Kanttekening die we hierbij zouden willen maken is dat het ons inziens goed is om nogmaals te beoordelen op welke wijze de fasering van de opleiding, en daarmee ook een versnelde percentuele formatieve inzet beroepskrachten in opleiding die een verkorte opleiding volgen, meegewogen kan worden in het reeds eerder ingezet kunnen worden als een 'vast gezicht' voor de kinderen op de groep.

In de overige motivering van de voorwaarden kunnen wij ons vinden.

BKR op kindercentrumniveau

Aangezien in de huidige regelgeving de basisgroep, en daarmee ook de berekening van de inzet van beroepskrachten op basisgroepniveau, bedoeld is om de stabiliteit en daarmee ook de emotionele veiligheid van de kinderen op de BSO te kunnen waarborgen, maken wij ons zorgen over de borging hiervan wanneer de BKR op kindcentrumniveau berekend mag gaan worden.

Uit de praktijk kennen we 'het schuiven van kinderen naar andere groepen'. Door de wijziging die thans voorligt zou de houder meer ruimte hebben om pedagogische keuzes/overwegingen te kunnen maken voor de basisgroepsindeling in plaats van financiële prikkels. Ons inziens wordt deze laatste echter meer in de hand gewerkt door een BKR op kindcentrumniveau. Onze zorg hierin blijft hoe er structurele stabiliteit en emotionele veiligheid geboden gaat worden aan de jongste kinderen op een BSO, en dan met name op grote BSO locaties.

In de nota van toelichting wordt aangegeven dat '*voor de ontwikkeling van kinderen is het creëren van een emotioneel veilige omgeving essentieel. En daarbij geldt dat voor kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar stabiliteit extra belangrijk is.*'

Echter wanneer we naar de nieuwe rekenmethode kijken voor de inzet van beroepskrachten, dan zien we in diverse situaties dat dit een flinke uitdaging zal gaan worden voor de beroepskrachten op de groep(en). Om nog maar niet te spreken over het kunnen bieden van een passend activiteiten aanbod aansluitend aan de ontwikkeling en de leeftijden van de kinderen die opgevangen worden.

In de nota van toelichting wordt het volgende voorbeeld aangehaald:

'Op een dag dat er 27 jongere kinderen en 6 oudere kinderen aanwezig zijn, dienen er 3 beroepskrachten aanwezig te zijn. $(27 \times 0,1) + (6 \times 0,083) = 3,198$ en daarmee lager dan 3,25, dus er wordt naar beneden afgerond.'

Stel echter in de praktijk is het zo dat er normaliter drie basisgroepen geopend zouden zijn, waarin kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar worden opgevangen. Maar wegens omstandigheden/afmeldingen zijn er minder kinderen, en de indeling in de basisgroepen is vanwege deze afwezigheid zo dat groep 1 uit bijvoorbeeld 16 kinderen bestaat, groep 2 uit 8 kinderen en groep 3 uit 9 kinderen. Hoe de beroepskracht op groep 1, samen met de collega's, de pedagogische basisdoelen in de praktijk goed neer moet gaan zetten,

vinden wij een uitdaging. En ons inziens nodigt dit nog steeds uit om 'te schuiven' met kinderen' naar een andere basisgroep.

Er wordt aangegeven dat er voor het toezicht op de kinderopvang weinig verandert. Echter ons inziens zijn juist zaken als 'verantwoorde kinderopvang bieden' onvoldoende objectief en feitelijk toetsbaar, zal de uniformiteit in toezicht versplinteren en het belang van het kind niet meer centraal staan. Wellicht is het in dit kader goed om eenduidiger te definiëren wanneer opvang in een tweede basisgroep plaats kan vinden, hoe deze vorm gegeven kan worden, op welke momenten dit mogelijk zou moeten kunnen zijn, hoe samenvoegen van groepen hierin meegewogen kan worden en of aanpassingen aan de BKR in dit kader dan meegenomen zouden kunnen worden.

Kindercentrum-overstijgend opvangen

Wij kunnen ons vinden in het voorgenomen besluit. Voor het toezicht hierop is echter nog wel aanvullende toelichting nodig gezien het feit we graag uniform zouden willen toetsen waarbij het toetsen van dit aspect en de voorwaarden nog veel vragen bij ons oproept.

Inzet andersgekwalficeerde beroepskrachten

Ook in dit voornemen kunnen we ons vinden. We hopen op een helder en duidelijk toetsingskader in deze.