



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

Reactie Brancheorganisatie Kinderopvang – Wijziging Besluit kwaliteit kinderopvang drie-uursregeling en vaste gezicht criterium

- Drie-uursregeling

De Brancheorganisatie Kinderopvang kan zich goed vinden in het concept om de exacte tijden dat wordt afgeweken van de BKR niet meer op te nemen in het pedagogisch beleidsplan. Hiervoor in de plaats wordt een nieuw artikel 7a Actuele roosters voorgesteld. Met betrekking tot dit nieuwe artikel hebben we de volgende opmerkingen:

1. Actuele roosters; Een actueel rooster is naar ons idee het rooster dat op het moment van de inspectie door de houder wordt gebruikt. Door deze definitie is van een bewaartermijn geen sprake en hoeven ouders geen roosters te bewaren van een ver of nabij verleden. In de praktijk zal de periode waarover de inspectie zal plaatsvinden daarmee beperkt zijn tot enkele weken. Met deze uitleg kan de Brancheorganisatie Kinderopvang goed leven. Wel hebben wij behoefte aan een concretere uitleg van het begrip actueel rooster. Is dit het vooraf opgestelde rooster of het werkelijke rooster gedurende de dag?
 2. Presentielijsten kinderen inclusief aankomst- en vertrektijden; De haal en breng momenten zijn in de kinderopvang altijd drukke perioden. Kinderen hebben aandacht nodig en ouders moeten te woord worden gestaan. Daardoor is het in de praktijk niet altijd mogelijk om precies op het moment dat een kind aankomt/vertrekt het exacte tijdstip te registreren. Vaak zal met enige vertraging een aantekening van het geschatte tijdstip worden geregistreerd. We verzoeken de toezichthouder met deze marge rekening te houden.
 3. Registratie van de aankomst- en vertrektijden; Een houder heeft van iedere groep een presentielijst waarop wordt aangetekend of het kind wel of niet aanwezig is. Het registreren van de aankomst- en vertrektijden wordt op dit moment niet door alle ouders uitgevoerd. Vooral voor kleine organisaties en organisaties die handmatig de tijden moeten vastleggen, zal het registreren van de tijden als een extra belasting worden ervaren. Ouders vrezen voor de arbeidsintensiviteit van deze extra administratieve taak en willen graag een alternatief. De Brancheorganisatie Kinderopvang is daarom voorstander van het idee om de houder zelf te laten kiezen of de tijden worden geregistreerd. De houder doet daarmee afstand van de eerste minuten (vaak een kwartier tot een half uur) na de openstelling, dat met 50% van de beroepskrachten ook aan de BKR wordt voldaan. Indien voor deze optie wordt gekozen is het met het actuele rooster mogelijk aan te tonen dat van de BKR wordt afgeweken tot het moment dat de personele bezetting 100% is.
 4. Samenvoegen randen van de dag; In de memorie van toelichting wordt in hoofdstuk 3.1.1 gesteld dat als groepen worden samengevoegd aan het begin en eind van de dag, dit moet zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan. In de huidige toezicht en handhaving praktijk wordt hier verschillend over gedacht. Een meerderheid van de GGD regio's stelt dat voor het samenvoegen een toestemmingsverklaring van de ouders noodzakelijk is. De overige regio's nemen genoegen met een beschrijving in het pedagogisch beleidsplan. Als SZW deze discussie wil beëindigen dan stelt de Brancheorganisatie Kinderopvang voor in de wettekst e.e.a. uit te spreken en niet in de memorie.
- Vaste gezicht criterium

In het nieuwe artikel 9a tijdelijke afwijking aantal vaste beroepskrachten, wordt de gelegenheid geboden voor een beperkte periode een vast gezicht te vervangen bij afwezigheid. Ook met dit voorstel kan de Brancheorganisatie Kinderopvang zich goed vinden. Met betrekking tot dit nieuwe artikel hebben we de volgende opmerkingen:



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

1. Aansluitende periode korter dan vier weken; Het voorstel gaat ervan uit dat na maximaal vier weken verlof of ziekte er een nieuw vast gezicht moet worden gekoppeld aan het kind. In de tussenliggende periode is vervanging mogelijk. De Brancheorganisatie Kinderopvang is van mening dat vier weken een goed hanteerbare periode is, die aansluit bij de huidige praktijk.
2. Drie vaste beroepskrachten; De Brancheorganisatie Kinderopvang ervaart in de huidige praktijk vooral problemen bij twee vaste beroepskrachten. De voorgestelde regeling is dus ruimer. In de situatie dat een kind vijf dagen per week wordt opgevangen en de beroepskrachten kleine contracten hebben, kan het zijn dat ook bij drie vaste beroepskrachten behoefte is, aan verantwoorde vervanging.
3. Inspanningsverplichting van de houder om de emotionele veiligheid en stabiliteit te waarborgen; In het nieuwe artikel 3 lid 1 onder f wordt geregeld dat de houder een inspanningsverplichting heeft om de emotionele veiligheid en stabiliteit van de kinderen te waarborgen. Daarvoor moet de houder in het pedagogisch beleidsplan een "beslistrap" beschrijven. In de beslistrap beschrijft hij hoe hij eerst de andere vaste beroepskrachten benadert met de vraag een vaste kracht tijdelijk te vervangen. Lukt dat niet of gedeeltelijk dan bestaat de mogelijkheid om andere beroepskrachten die voor de kinderen vertrouwd of bekend zijn (bijvoorbeeld omdat ze ook op de groep werken maar niet als vast gezicht of een vaste invalkracht zijn, etc.) de vaste beroepskracht te vervangen. De Brancheorganisatie Kinderopvang stelt voor om de beslistrap nadrukkelijk te benoemen in de wettekst en niet alleen te beschrijven in de memorie van toelichting.