

Input internetconsultatie Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten en het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Wij juichen de nieuwe Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten van harte toe. Namens vele bewonersgroepen in Nederland zijn wij verheugd te zien dat demissionair Minister Van Gennip zo volhoudend probeert orde op zaken te stellen in de bedrijfstak 'uitzendorganisaties voor internationale medewerkers'. De uitzenders van arbeidsmigranten, anders gezegd.

Wij zouden graag zien dat de volgende belangrijke toevoegingen in de wet worden opgenomen:

- De ontkoppeling van 'bed en brood' moet gaan gelden op aandeelhoudersniveau. Dit is absoluut noodzakelijk om de huidige misstanden aan te pakken, nu is de scheiding van bed en brood een wassen neus, want op UBO-niveau zijn werkgever en verhuurder vaak dezelfde.
- Er moeten ketenbedingen komen zodat de juiste bedrijven de juiste verantwoordelijkheid dragen voor goed werkgeverschap.
- Er moet een absoluut verbod komen op A1-constructies, inclusief strenge handhaving hierop. Gelijkwaardige medewerkers op de werkvloer mogen niet onderling concurrerend zijn op basis van kostprijs.
- Uitzendbureaus moeten worden verplicht om geverifieerde historische gegevens van alle arbeiders te controleren en goed vast te leggen, ook dus werknemers die uit het buitenland hierheen worden gehaald. Denk aan opleiding en werkervaring van de kandidaten, maar bijvoorbeeld ook de check of iemand een strafblad heeft. Een VOG-verklaring van het dienstdoende uitzendbureau volstaat niet om de veiligheid in Nederland te waarborgen.
- Omdat alle werknemers gelijkwaardig moeten worden behandeld dienen arbeidsmigranten de reguliere uitzend-'carrière' te bewandelen. Draaideurconstructies, waarbij arbeidsmigranten telkens opnieuw een onzeker fase 1 contract krijgen, moeten onmogelijk worden. Arbeidsmigranten moeten net als reguliere uitzendkrachten alle fases kunnen doorlopen. Vooraf dient duidelijk te worden vastgelegd hoelang de werknemer, bij meetbaar goed werkgedrag, in Nederland aan het werk mag blijven. Indien mogelijk zou er ook ruimte moeten zijn voor bindende en goede exit scenario's.

Stichting Bewonersbelangen Arbeidsmigratie i.o.
20 februari 2024