

**REACTIE VAN DE RAAD VOOR INTERIMMANAGEMENT ([www.RIM.nl](http://www.RIM.nl)) OP HET WETSVORSTEL  
WET TOELATING TERBESCHIKKINGSTELLING VAN ARBEIDSKRACHTEN (WTTA)**

**Inleiding**

De RIM vertegenwoordigt 16 professionele bureaus die in het hogere segment van de interim-markt hoogwaardige dienstverlening bieden aan opdrachtgevers binnen het publiek domein, de financiële sector en het bedrijfsleven. De tijdelijke professionals die door de RIM bureaus worden geplaatst dragen bij aan groei, continuïteit en veranderkracht van hun opdrachtgevers. Daarmee wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan de economie.

De RIM heeft kennisgenomen van het ontwerpbesluit tot wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van een toelatingsplicht voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten en de nota van toelichting.

**Doel van de wet**

Het toelatingsstelsel moet ervoor zorgen dat arbeidsmigranten beter worden beschermd en dat hun positie op de arbeidsmarkt wordt versterkt. Toelatingseisen, periodieke controles en extra handhaving dienen malafide uitzendondernemingen van de arbeidsmarkt te weren. De RIM onderschrijft deze gedachte. Echter, er dient wel onderscheid gemaakt te worden over welk segment van de arbeidsmarkt we het hebben. De WTTA maakt geen onderscheid tussen de onderkant van de arbeidsmarkt en de bovenkant, het segment dat de RIM bedient. De RIM pleit derhalve voor focus op de problemen aan de onderkant en vraagt de bovenkant ongemoeid te laten.

**Uitvoerbaarheid, effectiviteit**

De voorgestelde nieuwe administratieve eisen en procedures zullen naar ons idee niet tot minder uitwassen gaan leiden. Maar wel zal het voorstel leiden tot onnodige extra regeldruk -ook voor bureaus van de RIM- die niets te maken hebben met misstanden rond huisvesting, beloning en arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten.

Een consequente en daadkrachtige handhaving van de reeds bestaande regels lijkt ons – zoals ook het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) hierover adviseerde aan de Minister - veel effectiever en is veel minder belastend.

Voorts menen wij dat de WTTA in samenhang met de VBAR (of wat daarvoor in de plaats komt) moet worden gezien en dat invoering van de WTTA niet kan starten voordat er afstemming tussen deze wetgeving is.

## **Rechtsonzekerheid vermijden**

De arbeidsmarkt is aan enorme veranderingen onderhevig. Er is een tekort aan arbeidskrachten in het algemeen en door vergaande specialisatie is er een toenemende vraag naar specialisten in bepaalde sectoren. Er wordt sneller geswitcht van baan en meer eigen regie op de loopbaan van is van toenemend belang voor veel werkzoekenden, ook bij zelfstandige professionals. Een grote groep werkenden kiest -op een gegeven moment- bewust voor ZZP-schap om daarmee meer eigen regie te bereiken.

De bureaus van de RIM zijn professionals op het gebied van management- en/of specialisten in werkvelden zoals ICT, financiële dienstverlening, onderwijs, gezondheidszorg en industrie. De RIM bureaus zien toe op correcte toepassing van wet- en regelgeving. Doordat de WTTA niet differentieert in aanpak ontstaan er aan de bovenkant van de arbeidsmarkt en bij de werkgever (onze opdrachtgevers) nieuwe problemen, zoals: een tekort aan specialisten, druk op het behoud van het benodigde kennisniveau en ondermijning van de flexibiliteit die in een instabiele markt voor werkgevers juist van groot belang is. Het kan niet de bedoeling zijn van het toelatingsstelsel om rechtsonzekerheid te creëren voor organisaties en voor de betreffende categorie arbeidskrachten, omdat volgens een rigide opbouw van arbeidsvoorwaarden -op inlenersbeloning- wordt gehandhaafd en uitsluiting van de markt in het verschiet ligt.

## **Implicaties voor arbeidsvoorwaarden**

Wij zien ook een risico van een veranderend toekomstperspectief van werknemers in loondienst in het hogere segment van arbeidskrachten. Werkgevers en werknemers zullen met elkaar in gesprek moeten gaan om de implicaties van het nieuwe stelsel op juiste wijze te vertalen naar arbeidsvoorwaarden. Dat zal aanleiding kunnen geven tot langdurige complexe trajecten waarvan een geleidelijke transitie van bestaande praktijken en rechten onderdeel zal zijn. Het lijkt ons in veel gevallen haalbaar om dat zorgvuldig te doen voor 1 juli 2025 of 1 januari 2026. Wij voorzien dat dit onrust in de markt, onder zowel organisaties als professionals, gaat geven. Voor veel marktpartijen is het onvoldoende duidelijk wat de gevolgen van het stelsel zullen zijn.

## **Verduidelijking en uitzonderingen nodig**

Wanneer de Minister besluit deze wet toch in te voeren, dringen we aan op meer verduidelijking van het onderhavige ontwerpbesluit en het opnemen van uitzonderingen in de vaststelling van loonkosten voor de hiervoor bedoelde bovcategorie van arbeidskrachten.

## **Problemen onderkant arbeidsmarkt urgent**

Ten slotte delen we het inzicht dat op korte termijn de problematische situatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt opgelost moet worden. Focus derhalve op dit urgente probleem en los het op korte termijn op een later moment met gerichte maatregelen voor de andere delen van de arbeidsmarkt. De RIM wenst actief betrokken te blijven bij het verder optimaliseren van de arbeidsmarkt; goed onderzoek en betrokkenheid van alle stakeholders zijn randvoorwaardelijk voor gedragen wetgeving, gevolgd door adequate handhaving.

Almere, 22 februari 2024,

Bestuur Raad voor Interim Management