

Branchevereniging Bovib voorziet problemen met nieuwe uitzendwet en komt met doeltreffende oplossing

De Bovib is kritisch op het wetsvoorstel voor een toelatingsstelsel voor uitzendbureaus en andere uitleners. De branchevereniging voor intermediairs en brokers vindt het belangrijk om misstanden rondom arbeidsmigranten aan te pakken en presenteert een voorstel voor een alternatieve aanpak..

Intermediairs en brokers zijn kritisch op het wetsvoorstel Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA). Dit is een toelatingsstelsel voor alle ondernemers of rechtspersonen die in of naar Nederland arbeidskrachten uitleenen onder leiding en toezicht van een derde partij. Opdrachtgevers mogen straks geen arbeidskrachten meer inlenen van ondernemers die niet toegelaten zijn tot het stelsel.

Probleem is urgent, maar dit is niet de oplossing

Deze WTTA komt voort uit de aanbevelingen van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (beter bekend als de Commissie Roemer) in 2020 om de positie van arbeidsmigranten te verbeteren. Het doel: misstanden en malafide praktijken in de uitzendbranche tegengaan. De Bovib vindt het dan ook opvallend dat de term 'arbeidsmigrant' geen enkele keer voorkomt in de tekst van het wetsvoorstel.

Dit wetsvoorstel is niet de oplossing, zegt Bovib-voorzitter Marc Nijhuis. "We zijn verbaasd dat de certificering alleen gericht is op uitleenbureaus en niet op werkgevers die rechtstreeks werken met arbeidsmigranten", vertelt hij. "Tegelijkertijd is de reikwijdte van de WTTA veel groter dan het probleem rechtvaardigt. Er vallen straks duizenden bedrijven onder het toelatingsstelsel die niets te maken hebben met arbeidsmigranten. Zij krijgen te maken met onnodig veel extra administratieve lasten."

Gebrek aan heldere normen en handhaving

De branchevereniging voorziet problemen met handhaving, want die is erg complex en er zijn niet voldoende inspecteurs voor de vele bedrijven die straks onder het stelsel vallen. Consequente handhaving van bestaande regels is veel effectiever, vindt ook het Adviescollege toetsing regelgeving (ATR). De Bovib staat hier volledig achter. Net zoals het ATR, vindt Bovib dat het wetsvoorstel WTTA geen oplossing is voor het probleem en leidt tot veel administratieve ellende.

Hoe moet het wel?

De Bovib denkt graag constructief mee over eerlijke manieren om de arbeidsmarkt beter te laten werken. Daarom komt de branchevereniging met een alternatieve oplossing, namelijk een register met audit van bedrijven (inleners, doorleners en werkgevers) die werken met arbeidsmigranten. Wie met arbeidsmigranten werkt en niet geregistreerd staat, krijgt een boete. Daarbij geldt ketenaansprakelijkheid, oftewel: in-, uit- en doorleners zijn verantwoordelijk.

Nijhuis: "Zo'n register leidt tot minder lastenverzwaringen en is veel beter handhaafbaar. Het is eenvoudiger en helpt ons het echte doel te bereiken, namelijk arbeidsmigranten beschermen en hun werkomstandigheden verbeteren."

Meer weten? Neem contact op met de Bovib via bedrijfsbureau@bovib.nl of voorzitter@bovib.nl.