

Enquête 3F Amsterdamse houders

(versie 27 maart 2024)

Aanleiding

We maken ons zorgen over de 3F taaleis die voortkomt uit de Wet IKK. We verwachten/denken dat een deel van de Amsterdamse pedagogisch medewerkers niet aan deze eis kan voldoen. Dit gaat inhouden dat per 1 januari 2025 minder medewerkers beschikbaar zijn voor kinderopvang in Amsterdam.

Om een beeld te krijgen bij de aantallen, hebben we onder Amsterdamse houders een enquête gehouden.

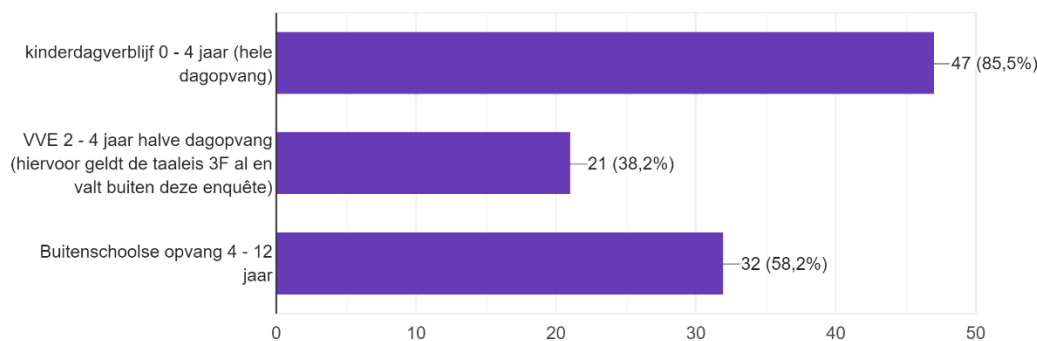
De enquête gaat ook over de medewerkers die werkzaam zijn binnen de BSO. Omdat er op dit moment een voorstel ligt om de taaleis niet voor de BSO medewerkers te laten gelden, worden deze antwoorden buiten beschouwing gelaten.

Omdat we niet over een adressenbestand beschikken van alle houders, weten we niet of deze enquête ook alle houders heeft bereikt.

Aantal respondenten en vormen van opvang

Welke vormen van opvang biedt u aan in Amsterdam?

55 antwoorden

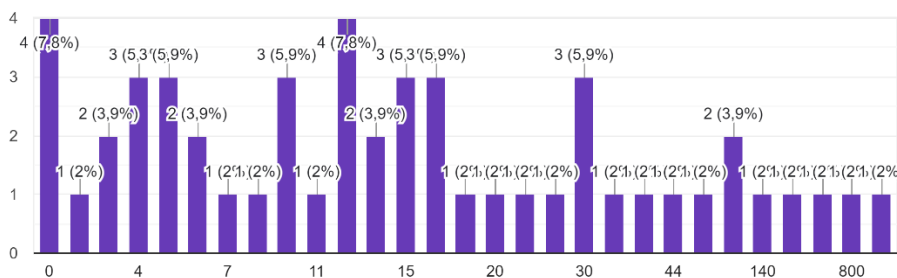


Hoeveel pedagogisch medewerkers werken er bij u in de hele dagopvang 0 – 4 jaar (zonder VVE)?

De respondenten hebben samen 2198 pedagogisch medewerkers werkzaam in de hele dagopvang (zonder VVE), waarbij opvalt dat 800 pedagogisch medewerkers bij één aanbieder werkzaam zijn. Later blijkt in de enquête dat deze organisatie geen zicht heeft op hoeveel medewerkers (meerdere) herkansingen hebben gedaan. Om die reden laten deze medewerkers buiten de enquête; $2198 - 800 = 1398$ pedagogisch medewerkers.

Hoeveel pedagogisch medewerkers werken er bij u op de hele dagopvang 0 - 4 jaar? (zonder VVE)

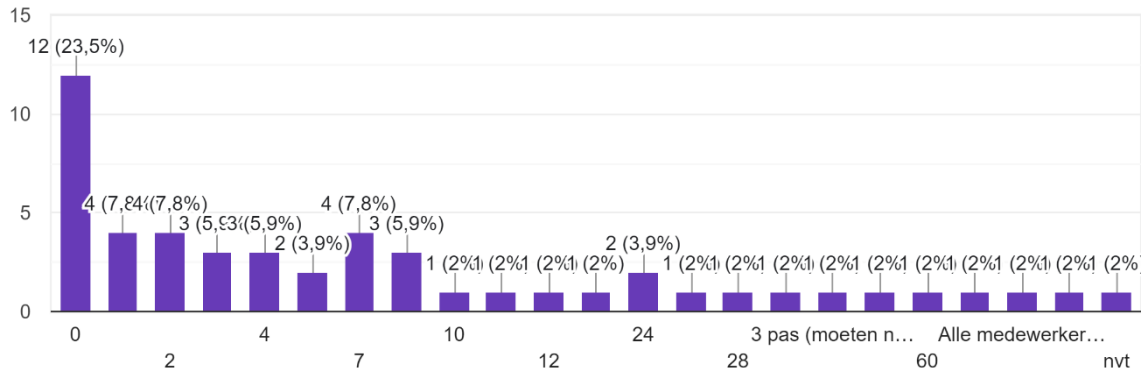
51 antwoorden



Hoeveel pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn op de hele dagopvang 0 – 4 jaar (zonder VVE) hebben al een taaltoets gedaan voor 3F?

Hoeveel pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn op de hele dagopvang 0 - 4 jaar (zonder VVE) hebben al een taaltoets gedaan voor 3F?

51 antwoorden



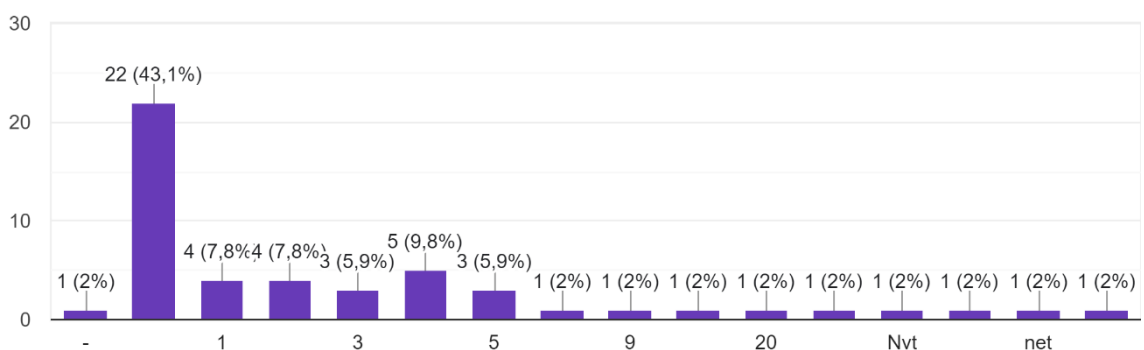
In totaal hebben 1167 medewerkers een taaltoets gedaan. Het valt op dat 23,5% (nog) geen enkele medewerker heeft laten toetsen. Bij de enquête hebben we niet gevraagd naar de reden van het 'niet toetsen'. Vanuit latere vragen en/of opmerkingen blijkt dat een deel daarvan medewerkers betreffen die reeds voldoen en een deel moet nog medewerkers laten toetsen.

Omdat uit de enquête blijkt dat de organisatie waarbij 800 medewerkers werkzaam zijn en waarvan zij er bij 600 een toets hebben afgenomen, bij hen niet bekend is hoeveel daarvan één of meerdere keren (meerdere) herkansingen hebben gedaan. Daarom gaan we voor verdere berekeningen uit van $1167 - 600 = 567$ medewerkers een taaltoets hebben gedaan.

Hoeveel medewerkers daarvan hebben al (meerdere) herkansingen gedaan?

Hoeveel medewerkers daarvan hebben al (meerdere) herkansingen gedaan?

51 antwoorden



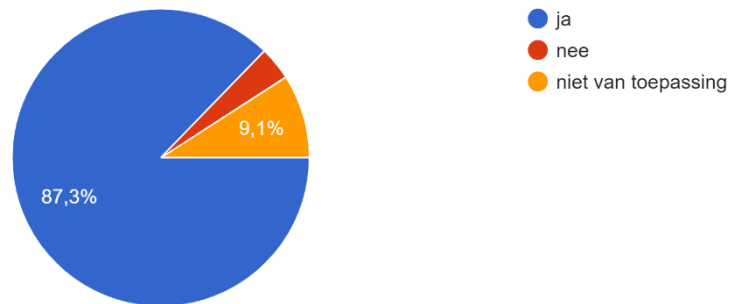
In totaal hebben 107 medewerkers al (meerdere) herkansingen gedaan. Dat is 19% van

het aantal getoetste medewerkers en 7,8% van het totaal aantal medewerkers binnen deze enquête (waarvan een deel nog niet getoetst is, het percentage kan hierdoor nog hoger uitvallen).

Biedt u ook scholing aan indien medewerkers die nodig hebben?

Biedt u ook scholing aan indien medewerkers die nodig hebben?

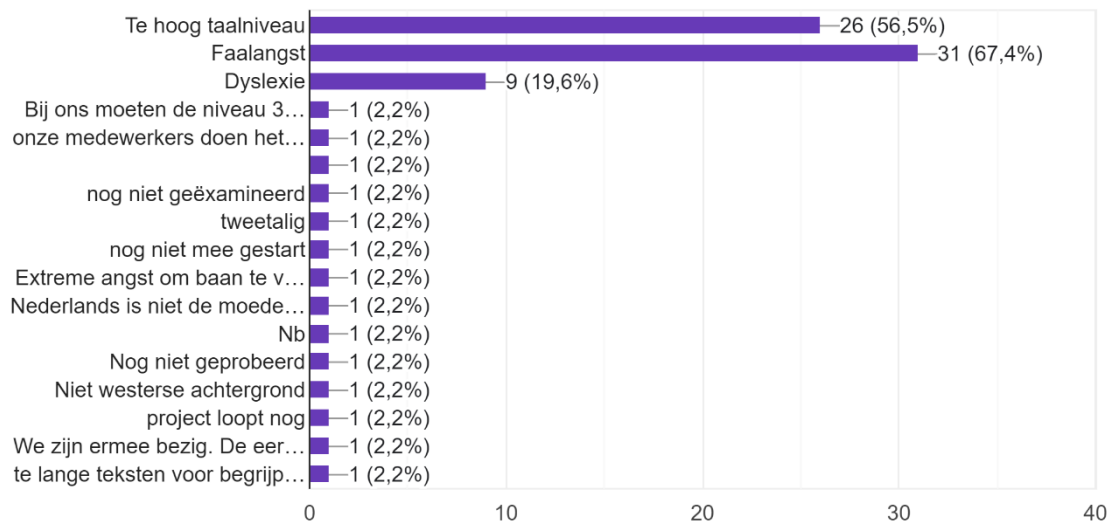
55 antwoorden



Kunt u aangeven om welke reden medewerkers de 3F toets niet halen?

Kunt u aangeven om welke reden medewerkers de 3F toets niet halen?

46 antwoorden



Zijn er nog andere dingen waar u tegenaan loopt bij de taaleis?

- deze medewerkster heeft aangegeven geen scholing meer te willen, geeft zoveel stress dat haar conclusie is dat ze moet stoppen met dit werk. deze medewerkster werkt al 5 jaar naar volle tevredenheid van ons en ouders op een babygroep en is 56 jaar. Er moet dringend nuance worden aangebracht in wie voor wat geschoold moet worden aangezien we op deze manier zeer goede medewerkster gaan verliezen voor de sector.

- Waarschijnlijk moet ik twee collega's ontslaan die al meer dan 15 jaar in dienst zijn. 15 jaar hebben ze goed kunnen functioneren en nu is het opeens een probleem. Het is niet fair. Ze kunnen zich prima verstaanbaar maken ten opzichte van de kinderen en ouders.
- Weten wij pas nadat de medewerkers de toets hebben afgenomen. Onze andere PM-ers hoeven geen taaltoets te doen
- fantastische groepsleidsters met diploma en spreken goed Nederlands halen toets niet vanwege oninteressante leerstof en toetsen. de helft van personeel moet nog voldoen aan de taal eis.
- zeer ervaren medewerkers die allang hun waarde voor de opvang bewezen hebben, voldoen niet aan de taaleis.
- medewerkers hebben angst het niet te halen, de kans dat vele zakken is reeel
- termijn van de ingang van de wet
- Het niveau is erg hoog ook voor mijn pedagoge die de B2 nu volgt. Terwijl ze heel goed functioneert als pedagoge.
- Ik kan de medewerkers niet missen tijdens werktijd
- De aanbieders
- combinatie 2talige opvangmogelijkheden in combinatie met 3F NL taaleis. Mogelijkheid taaltoets Engels?
- Te late actie vanuit Gemeente/ scholen om een traject te doorlopen voor 3F taalniveau
- nog niet mee gestart
- Omdat we veelal HBO-geschoolde collega's hebben, ervaren we bij onze huidige collega's geen barrières qua 3F. Wel krijgen we heel regelmatig sollicitanten die graag bij ons willen werken en ook goed bij ons passen, vaak voorzichtig beginnend nederlands lerend. 3F voor 1 jan 2025 is dan niet haalbaar. Daarom kiezen wij er nu voor deze mensen niet aan te nemen. Bijzonder jammer in deze krappe arbeidsmarkt.
- Het is een momentopname, geen langdurige borging dat de taal op niveau beheerst wordt.
- Moeilijk in te plannen vanwege personeelstekorten
- Het deels behalen van de toets, bijvoorbeeld wel spreekvaardigheid maar niet schrijfvaardigheid
- Eentje zonder 3f toets moet de mensen met 3 F toets nog corrigeren en leeftijd als je nog een paar jaar moet en da. Nog examen doen. En inderdaad bij niet halen personeelstekort
- Spanning bij de medewerkers
- Medewerkers die al jarenlang in de kinderopvang werken zijn totaal niet gemotiveerd om een taaltoets te willen afleggen.
- Angst voor het kwijtraken van de baan. De druk is dusdanig hoog dat het invloed heeft op de toets.
- We hebben al een tekort aan goed personeel, met de aankomende taaleis, zal dit alleen maar erger worden, terwijl dit vaak de oude garde is die het niet zal halen.
- Ik vrees dat wij straks minder kinderen kunnen opvangen, omdat de medewerkers het echt te moeilijk vinden.
- Makkelijker maken voor de medewerkers.
- Verwachting is dat personeel met een groot empathisch vermogen de 3f taaleis niet zullen halen. Oudere dames (50+) met een niet Nederlands achtergrond ervaren

Nederlands als moeilijk en zijn bang dat ze het niet zullen halen, omdat ze het Nederlands niet goed beheersen.

- Onduidelijk hoe het zit met een "oud" diploma zonder niveau aanduiding waarbij diplomacheck aangeeft dat deze voldoet aan de taaleis IKK. Omdat er geen cijfer Nederlands op diploma staat vermeld kan dit verder niet worden aangetoond. Vraag is of alleen de uitkomst van de diplomacheck voldoende is voor de aantoonbaarheid 3F.
- Schaamte ontwijken de toetsing, medewerkers moeten ontslaan met niet westerse achtergrond. Personeelstekort door slechte imago door de taaltoets.
- internationale locaties
- wijzigingen in eisen, dus nu komt ter sprake dat BSO wellicht niet hoeft, dus lastig plannen.
- Wij hebben meerdere oudere medewerkers waarbij Nederlands hun tweede taal is. Hun Nederlands is redelijk, echter een 3f taaltoets is gewoon te hoog gegrepen!
- Ik vind het geen prioriteit gezien de tekort in de arbeidsmarkt en we al blij moeten zijn met pedagogische medewerkers die dit vak met alle liefde, zorg en goed begrijpend Nederlands uitvoeren. Het lijkt voor de kinderen, ouders en pedagogisch medewerkers jaren geen probleem te zijn en de kinderen ontwikkelen zich prima. Vindt dit een beetje overdreven en vooral het voor de buitenschoolse opvang wel eruit is gehaald. Ik zou het ontzettend jammer en zorgelijk vinden als we straks zoveel goede en functionerende pedagogische medewerkers moeten missen in de kinderopvang vanwege de 3F.
- De prijs en te weinig keus van aanbieders
- Medewerkers hebben geen zin meer in scholing, zijn bang dat ze het niet halen. Vinden dat hun Nederlands prima is. Zolang ze normaal kunnen communiceren met kinderen en boekjes kunnen voorlezen is het goed zeggen ze.
- teksten passen niet voor werksoort staat ver van belevingswereld.
- Het is een heel uitzoekwerk om te achterhalen of iemand nu uiteindelijk voldoet aan de eis.