



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

Reactie Brancheorganisatie Kinderopvang inzake de Wijziging Regeling Wet kinderopvang in verband met de taaleis

De Brancheorganisatie Kinderopvang (BK) heeft aangedrongen op een oplossing voor de pedagogisch professionals die naar waarschijnlijkheid het taalniveau 3F niet behalen. Dit signaal is gehoord. Wij zijn dan ook blij dat deze uitzonderingen er komen. In de meest wenselijke situatie zou er ook een uitzondering gekomen zijn waardoor pedagogisch sterke professionals in de dagopvang, die de taaleis niet behalen maar wel de vaardigheden hebben om een rijke taalomgeving te creëren voor kinderen, behouden konden worden. Zeker in deze tijd van nijpende personeelstekorten is het van belang dat we geen medewerkers verliezen die mogelijk heel sterk zijn in hun werk maar het taalniveau niet kunnen behalen. Wij hebben ons hier dan ook voor hard gemaakt maar dit heeft helaas niet tot een uitzondering geleid. Dit neemt niet weg dat de door de minister aangekondigde uitzonderingen van toegevoegde waarde zijn voor de sector en al meer ruimte voor pedagogisch professionals bieden.

Gelijkstellingsverzoek

Graag willen we nogmaals de urgentie benoemen voor het behoud van goede krachten. Een mogelijke oplossing zou kunnen worden gezocht in de sfeer van het gelijkstellingsverzoek. Een figuur die de sector al kent en die als zodanig is opgenomen in de cao Kinderopvang. Het gelijkstellingsverzoek bestaat op dit moment voor kandidaten die als pedagogisch medewerker/beroepskracht willen werken, maar die niet voldoen aan de kwalificatie-eis voor deze functie. Wanneer een dergelijke kandidaat een opleidingsachtergrond heeft die veel raakvlakken heeft met een kwalificerend diploma óf beschikt over de nodige relevante werkervaring, kan een gelijkstellingsverzoek worden ingediend bij de gelijkstellingscommissie van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang (OAK). De procedure wordt in bijlage 8 van de cao nader uitgewerkt.

Overwogen zou kunnen worden om pedagogisch medewerkers, die ondanks scholing en inspanning niet voldoen aan de taaleis op 1 januari 2025, maar wel voldoen aan alle overige eisen, voor een gelijkstellingsverzoek in aanmerking te laten komen om zo toch als beroepskracht te kunnen (blijven) meetellen c.q. formatief te kunnen worden ingezet. Aan die gelijkstelling kunnen en moeten uiteraard voorwaarden worden verbonden: zoals bijvoorbeeld dat een medewerker moet beschikken over een objectief vast te stellen aantal relevante werkjaren. Een andere voorwaarde zou kunnen zijn dat een pedagogisch medewerker gelijkstelling verliest wanneer een beroepskracht uit dienst gaat en overstapt naar een andere organisatie. Ook een assessment kan onderdeel zijn van de beoordeling.

Middels de introductie van een dergelijk gelijkstellingsverzoek kunnen pedagogisch medewerkers aanblijven en worden de personeelstekorten niet onnodig vergroot.

Generaal pardon

Daarnaast zijn wij voorstander van een 'generaal pardon' voor alle (zittende en nog intredende) werknemers die geboren zijn voor 31 december 1964. Dan hebben we nog maximaal 7 jaar te maken met een klein deel werknemers die niet aan 3F voldoen. Zoals jullie ook al aangeven gaat het om ervaren beroepskrachten die ook belangrijk zijn om te behouden voor de kwaliteit van kinderopvang.



BRANCHEORGANISATIE
KINDEROPVANG

Duidelijkheid bij niet voldoen

De sector heeft daarnaast behoefte aan duidelijkheid over wat de consequenties zijn als medewerkers de taaleis niet behalen na inspanning van werkgever en werknemer. Wij zouden graag een juridische handreiking ontvangen.

Overgangsregeling

Wij zijn blij met de gepresenteerde 'verworven rechten-regeling' (voldoet vóór 1-1-2025 aan aantoonbaarheidseisen cao) voor iedereen van toepassing is, dus ook voor werknemers die na 1-1-2025 intreden en bewijsstukken hebben van vóór 1-1-2025.