



Met deze wetswijziging is het kabinet voornemens om als bezuinigingsmaatregel de compensatie voor de transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid (LAO) af te schaffen voor bedrijven met 25 werknemers of meer.

In het kort

Deze wetswijziging veroorzaakt een groot financieel probleem bij de gemeenten en werkontwikkelbedrijven. De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Centraal Gelderland (MGR SDCG) en haar deelnemende gemeenten Arnhem, Doesburg, Lingewaard, Overbetuwe, Rozendaal, Rheden, Zevenaar, Duiven en Westervoort in de arbeidsmarkt Midden Gelderland vragen om een oplossing hiervoor, omdat;

- De transitievergoeding in deze sector relatief veel voorkomt door de aard van de doelgroep;
- De gemeenten en werkontwikkelbedrijven het financiële tekort dat ontstaat niet zelf kunnen compenseren;
- De maatschappelijke taak van de gemeenten en werkontwikkelbedrijven om zoveel mogelijk mensen te begeleiden naar werk onder druk komt te staan.

Toelichting

Deze maatregel heeft een enorme impact op de gemeenten en werkontwikkelbedrijven die hier fors door worden geraakt. Zij vervullen de taak die gemeenten hebben om mensen een beschutte werkplek te bieden of om mensen richting de arbeidsmarkt te begeleiden. Wij voorzien grote problemen voor deze maatschappelijke functie.

Werkontwikkelbedrijven zijn bedoeld om mensen aan de slag te helpen die een ondersteuningsbehoefte hebben en bij wie dus vaak sprake is van ziekte of multiproblematiek. Relatief vaak hebben werkontwikkelbedrijven, en in het geval van arbeidsmarkt Midden Gelderland de MGR SDCG als formeel werkgever, daarom te maken met de transitievergoeding LAO vanwege de aard van de doelgroep die bij de werkontwikkelbedrijven aan de slag is. Met het wegvallen van de compensatie lopen de extra kosten en daarmee het tekort verder op met een bedrag van ongeveer € 1 miljoen per jaar binnen de arbeidsmarkt Midden Gelderland. Deze kosten hebben een enorme impact op de taak om mensen aan de slag te helpen.

De aanname dat grote en middelgrote bedrijven de kosten van de transitievergoeding kunnen wegschrijven door de productiviteit van andere werknemers of door een kleinere winstmarge, gaat niet op voor gemeenten en werkontwikkelbedrijven. Zij hebben juist als maatschappelijke taak om zoveel mogelijk mensen aan passend werk te helpen. Door de financiële consequenties van het wegvallen van de compensatie blijft er minder geld over om mensen naar werk te begeleiden en te ondersteunen. Hierdoor wordt het voor werkontwikkelbedrijven moeilijker om hun maatschappelijke taak te vervullen, en voor gemeenten moeilijker om te voldoen aan de verplichtingen van de participatiewet.

De ingecalculerde opbrengst van deze maatregel komt als rekening vervolgens weer terug bij de gemeentelijke overheid: de gemeenten staan aan de lat om zoveel mogelijk mensen aan de slag te helpen. De kosten daarvan nemen door de voorgestelde wetswijziging toe. De opbrengst voor het Rijk levert een tekort op bij de gemeentelijke overheid. Er is dus sprake van een vestzak-broekzak-effect. Wederom een ontwikkeling, die een negatief effect hebben op de gemeentelijke begrotingen in een financieel lastige context. En dit met betrekking tot deze doelgroep.



Kortom, het werkontwikkelbedrijf heeft nadrukkelijk een andere positie dan andere bedrijven en de maatschappelijke gevolgen van deze bezuiniging heeft als consequentie dat er minder mensen naar werk worden geholpen. Dit lijkt ons onwenselijk en contraproductief.

Oplossing

Daarom pleiten wij ervoor dat deze generieke bezuiniging niet op de gemeenten en werkontwikkelbedrijven wordt verhaald. We vragen nadrukkelijk om dit ongewenste effect teniet te doen. In de verdere vormgeving van de wet zou daarom ook expliciet aandacht moeten zijn voor het effect van deze maatregel voor de werkontwikkelbedrijven en voor onderzoek om de mogelijkheden van de compensatie voor de werkontwikkelbedrijven te behouden.

Dit kan bijvoorbeeld door de uitzonderingsgrond voor kleine bedrijven uit te breiden naar de werkontwikkelbedrijven en/of de doelgroep uit de wet Sociale Werkvoorziening. Wij zijn bereid om verder mee te denken over de beste oplossing voor dit gecreëerde probleem eventueel in samenspraak met Cedris, VNG en andere gemeenten.