

Internetconsultatie beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers

Wij zijn een werkontwikkelf bedrijf dat uitvoering geeft aan de Wet sociale Werkvoorziening (Wsw) en de Participatiewet (beschut en LKS-banen). We zijn van mening dat werkontwikkelfbedrijven ten opzichte van 'reguliere' bedrijven onevenredig zwaar worden getroffen door de afschaffing van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Daarom vragen we om naast kleine werkgevers ook een uitzondering te maken voor werkontwikkelfbedrijven, danwel personen die werkzaam zijn via de Wsw, in Beschut of met LKS (via de Participatiewet). In aanvulling op de reactie van onze werkgeversorganisatie Cedris op deze internetconsultatie lichten we dit hieronder verder toe.

Bij werkontwikkelfbedrijven werken relatief veel personen met medische en andere beperkingen. De werkontwikkelfbedrijven zijn er om deze mensen passend werk te bieden die in de regel ook niet elders aan het werk komen. Er is sprake van zeer lange dienstverbanden (en daarmee hoge transitievergoedingen) bij de Wsw. Er is bij deze groep daarnaast vaak sprake van een progressief ziektebeeld waardoor het ziekteverzuim in vergelijking tot het landelijke gemiddelde relatief hoog is. Datzelfde geldt voor de instroom in de WIA. Als deze personen niet meer bij of via een werkontwikkelfbedrijf kunnen werken, kunnen zij in feite nergens meer werken en komen zij – na een periode van langdurige arbeidsongeschiktheid – in de WIA terecht. Het instroomcijfer in de WIA van deze groep is in verhouding tot 'reguliere' organisaties erg hoog en naast pensioen helaas één van de belangrijkste uitstroomredenen binnen de werkontwikkelfbedrijven. Het voelt alsof we door de afschaffing van de compensatieregeling worden 'gestraft' voor het bieden van aangepast werk voor deze kwetsbare groep met een verhoogd risico op langdurige arbeidsongeschiktheid. Niet voor niets is de no risk (ter dekking van het ziekte risico) beschikbaar voor medewerkers die beschut of met LKS via de Participatiewet werken. Op deze manier worden (financiële) drempels voor werkontwikkelfbedrijven en werkgevers weggenomen om deze groep werk te bieden, een maatschappelijke opgave voor ons allemaal. Het afschaffen van de compensatieregeling werpt die drempel juist weer op hetgeen uiteindelijk ten koste gaat van het aan het werk helpen van deze doelgroepen. Daarnaast staat de exploitatie van werkontwikkelfbedrijven al onder druk met name voor wat betreft de uitvoering van de LKS en Beschutbanen via die Participatiewet. Als daar bovenop ook nog de compensatieregeling vervalt, lopen tekorten verder op.

Hieronder het overzicht van de aantallen werknemers in dienst en het aantal dat vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid is uitgestroomd met het bedrag dat aan transitievergoeding is betaald en waarvoor compensatie vanuit UWV is ontvangen.

WSW	Totaal aantal werknemers in dienst	Aantal werknemers met compensatie TV	Bedrag compensatie TV
2023	1100	34	€ 242.000
2024	1010	28	€ 263.000
totaal		62	€ 505.000

Participatiewet (LKS / Beschut)	Aantal werknemers	Aantal werknemers met compensatie TV	Bedrag compensatie TV
2023	650	10	€ 26.000
2024	700	14	€ 52.500
totaal		24	€ 78.500

We verzoeken u bij de verdere uitwerking van de aanpassing van de wetgeving rekening te houden met de bijzondere status van de medewerkers Wsw, beschut en LKS en de compensatieregeling ook voor deze groep te laten voortbestaan.