

## Memo

---

Aan : Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Van : Cumela, Jacqueline Tuinenga  
Datum : 12 maart 2025  
Betreft : Internetconsultatie “Wetsvoorstel beperken compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers”

---

Wij hebben kennisgenomen van de voorgestelde wijziging in de wettelijke compensatieregeling voor een transitievergoeding bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst na langdurige arbeidsongeschiktheid.

Het wetsvoorstel trekt de verhouding kosten baten nog verder uit elkaar. De opgebrachte premie voor deze compensatieregeling wordt niet uitgekeerd aan degenen die haar hebben opgebracht. Er wordt zelfs geredeneerd dat “grote werkgevers” de bedragen aan te betalen transitievergoeding wel kunnen dragen. Hier wordt wel heel makkelijk een zoveelste post op de schouders van werkgevers gelegd. In de kern klopt het niet dat door werkgevers betaalde bedragen niet worden gebruikt waarvoor ze zijn opgehaald. Het bedrag is opgehaald voor de compensatie van de transitievergoeding, nu gaat het mogelijk besteed worden aan defensie. Dat kan niet de bedoeling zijn.

De transitievergoeding was bedoeld als compensatie voor het ontslag en om de werknemer met behulp van financiële middelen in staat te stellen de transitie naar een andere baan te vergemakkelijken. Het voelt voor alle werkgevers onrechtvaardig dat na twee jaar loondoorbetalingsplicht en re-integratie inspanningen 2<sup>e</sup> spoor er nog een vergoeding moet worden betaald. Ongeacht of de werknemer deze vergoeding ook daadwerkelijk inzet voor een transitie. De compensatieregeling via UWV gaf in dit geval verzachtende omstandigheden. Als de compensatieregeling verdwijnt vreest Cumela dat werkgevers zullen overgaan tot het laten slapen van de dienstverbanden. Temeer daar de rechter een verband heeft gelegd tussen de compensatiemogelijkheid bij UWV en het recht van werknemer op de transitievergoeding. Met het verdwijnen van de compensatiemogelijkheid vervalt dus het recht op de vergoeding voor de werknemer.

Voorstel

Nu de link vervalt tussen het betalen van de transitievergoeding en de compensatie door UWV is het beter om het recht op een transitievergoeding na 104 weken ziekte te laten vervallen.

Dit is heel goed te motiveren door de kosten die werkgevers moeten maken voor tijdens deze 104 weken. Die kosten zijn gelijk voor grote en kleine werkgevers. Dus dat onderscheid kan losgelaten worden.

Wat is de cumelasector?

Veel cumelabedrijven zijn gevestigd waar ze werken: het buitengebied. Met vakkundig lokaal personeel en modern materieel voeren ze vele diverse werkzaamheden uit voor aanleg en onderhoud van de werk- en leefomgeving. Er zijn circa 3000 ondernemingen in groen, grond en infra. De jaaronzet bedraagt 6 miljard euro, gemiddeld 2 miljoen per bedrijf. Van deze bedrijven is 99% een MKB of familiebedrijf. Onze leden zijn actief in grondverzet, cultuurtechniek, agrarisch loonwerk, meststoffendistributie, natuurbeheer en onderhoud van de buitenruimte en aanleg en onderhoud van infra en sportvelden. Onze leden zijn ook actief in het sneeuwvrij maken van wegen en fietspaden, en bieden hulp bij calamiteiten zoals natuurbranden, wateroverlast, waterschaarste, milieu incidenten en het bestrijden van plagen. Voor de beeldvorming: 90% van alle suikerbieten wordt geroid door cumelabedrijven, 70% van het grondwerk wordt door cumelabedrijven uitgevoerd, 60% van het landbouwverkeer op de weg is afkomstig van cumelabedrijven en 60% van de sectoromzet wordt gerealiseerd met grondwerk en cultuurtechniek. De CO2 emissiereductie is van 2016 tot 2021 met 20% gedaald. Onze leden oriënteren zich of investeren al volop in elektrisch materieel, houden zich bezig met het beperken van emissie van gewasbeschermingsmiddelen en nutriënten naar bodem, water en lucht door moderne technieken. En er zijn steeds meer technieken beschikbaar zonder chemische middelen. Onze klanten zijn agrariërs, waterschappen, Rijkswaterstaat, gemeenten, provincies, aannemers in grond, weg en waterbouw, bedrijven en particulieren.

Cumela is gevestigd in Nijkerk.