

**Reactie Pantar consultatie wetswijziging beperken van de
compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige
arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers**

Diemen, 17 maart 2025

Geachte heer/mevrouw,

Met deze wetswijziging beoogt u ongeveer 380 miljoen te besparen. U acht het beperken van compensatie transitievergoeding tot kleine werkgevers passend omdat u verwacht dat middelgrote en grote werkgevers financieel draagkrachtig genoeg zijn. Pantar is een sociaal ontwikkelbedrijf en sluit zich aan bij de reactie van koepelorganisatie Cedris, andere ontwikkelbedrijven en de VNG, en vraagt u om de transitievergoeding voor deze specifieke bedrijven in stand te houden.

Dit vragen we u omdat:

- De 'winst' van ontwikkelbedrijven, waar we zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt passend aan het werk proberen te helpen, voor de maatschappij is. Maar als bedrijf zijn we financieel afhankelijk van bijdragen vanuit overheden.
- Voor onze doelgroep relatief vaker een transitievergoeding betaald moet worden.
- Wij als sociaal ontwikkelbedrijf deze vergoeding, voor Pantar ging het de afgelopen jaren gemiddeld ruim een half miljoen, niet uit eigen middelen kunnen opvangen. De beoogde besparing dus onze organisatie onder druk zet en/of afgewikkeld wordt op de gemeentelijke overheid.

Ik hoop dat u bereid bent de wetswijziging aan te passen naar aanleiding van onze inbreng en dat u hierover in gesprek gaat met Cedris. Als daar behoefte aan is lichten wij onze reactie natuurlijk graag toe.

Met vriendelijke groet,

Ben van der Knoop,
Algemeen Directeur Pantar