

Reactie Biga groep consultatie wetswijziging beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers

Zeist, 17 maart 2025

Geachte heer / mevrouw,

Als werk-en ontwikkelbedrijf bieden wij een beschutte werkplek aan mensen die wegens ziekte, arbeidsbeperking of afstand tot de reguliere arbeidsmarkt niet kunnen werken in het regulier bedrijfsleven.

Onze medewerkers worden o.a. gekenmerkt door het feit dat ze een zwakkere gezondheid hebben. Het ziekteverzuim ligt daarom hoger in ons bedrijf. Het aantal medewerkers dat na 2 jaar ziek uit dienst gaat vanwege arbeidsongeschiktheid is daarom ook hoger dan bij reguliere bedrijven.

Afschaffing van de compensatie van betaalde transitievergoedingen leidt tot ca. € 150.000,- extra kosten per jaar. Deze worden nergens gecompenseerd, niet in de SW subsidie, noch door gemeenten. Het leidt dus tot een financieel tekort. Dit tekort is binnen de bedrijfsvoering van ons werk- en ontwikkelbedrijf niet meer op te vangen.

Wij vragen om de compensatie van betaalde transitievergoeding te behouden door de uitzonderingsgrond voor kleine bedrijven uit te breiden naar werk- en ontwikkelbedrijven.

Ik hoop dat u bereid bent de wetswijziging aan te passen naar aanleiding van onze inbreng en dat u hierover in gesprek gaat met Cedris. Wanneer hier behoefte aan is lichten wij onze reactie uiteraard graag toe.

Met vriendelijke groet,

Erik van der Veen,
Directeur Biga Groep