

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Woerden, 19 maart 2025

Onderwerp : Internetconsultatie beperken compensatieregeling LAO  
Contact : Kirsten van der Vliet (beleidsadviseur) - k.vandervliet@khn.nl

Geachte Heer Van Hijum,

Met deze brief reageren wij op de voorgenomen beperking van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers (concept-wetsvoorstel Compensatieregeling LAO). De voorgestelde wijziging roept belangrijke vragen op met betrekking tot rechtsgelijkheid, de financiële lasten voor werkgevers en de effectiviteit van de regeling. Dit raakt ook horecaondernemers. De horecasector omvat zoveel kleine als (middel)grote werkgevers. KHN vertegenwoordigt ongeveer 17.000 horecaondernemers. Graag lichten wij onze standpunten toe.

### **Rechtsongelijkheid tussen werkgevers**

De voorgenomen beperking creëert een arbitrair onderscheid tussen werkgevers op basis van bedrijfsgrootte. Dit roept vragen op over de rechtvaardigheid, omdat het niet vanzelfsprekend is dat grotere werkgevers beter in staat zijn om deze lasten te dragen. De gevolgen voor werkgevers kunnen sterk variëren per sector en bedrijfstype, ongeacht het aantal medewerkers. Het risico bestaat dat grotere werkgevers hierdoor onevenredig worden belast, terwijl kleinere werkgevers worden ontzien zonder onderbouwing dat zij daadwerkelijk minder draagkrachtig zijn. Dit kan leiden tot rechtsongelijkheid en verstoring van de arbeidsmarkt.

### **Gevolgen voor slapende dienstverbanden**

Een belangrijke aanleiding voor de huidige compensatieregeling was het terugdringen van slapende dienstverbanden, zoals ook benadrukt in het Xella-arrest. De voorgestelde beperking kan echter leiden tot een heropleving van deze praktijk bij grotere werkgevers, omdat de kosten van een transitievergoeding zonder compensatie aanzienlijk zijn. Dit zou de oorspronkelijke doelstelling van de compensatieregeling ondermijnen en kan leiden tot langdurige onzekerheid voor werknemers die na twee jaar ziekte niet kunnen terugkeren in het arbeidsproces.

### **Verhoging van de werkgeverslasten en arbeidsmarktgevolgen**

Werkgevers worden al geconfronteerd met hoge kosten bij langdurige arbeidsongeschiktheid, zoals loondoorbetaling, re-integratieverplichtingen en kosten voor vervangend personeel. Het schrappen van de compensatieregeling voor grotere werkgevers betekent een verdere lastenverzwaring, wat kan resulteren in terughoudendheid bij het aannemen en behouden van personeel. Dit kan vooral

[www.khn.nl](http://www.khn.nl)

**Koninklijke Horeca Nederland**  
Postbus 566  
3440 AN Woerden

T 0348 489 489  
info@khn.nl

nadelig uitpakken voor werknemers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, zoals mensen met een verhoogd risico op uitval.

### **Bezuinigingsmaatregel zonder inhoudelijke onderbouwing**

De beperking van de compensatieregeling lijkt primair ingegeven door financiële overwegingen in plaats van een inhoudelijk onderbouwde beleidswijziging. Dit roept de vraag op waarom de regeling niet in zijn geheel wordt herzien in plaats van een selectieve bezuinigingsmaatregel door te voeren. Door uitsluitend grote werkgevers uit te sluiten van compensatie wordt het kostenprobleem slechts verplaatst, zonder dat er een fundamentele discussie wordt gevoerd over de rol en noodzaak van de transitievergoeding in situaties van langdurige arbeidsongeschiktheid.

### **Conclusie**

De voorgenomen beperking van de compensatieregeling transitievergoeding leidt tot rechtsongelijkheid tussen werkgevers, kan de praktijk van slapende dienstverbanden opnieuw stimuleren en verhoogt de werkgeverslasten zonder duidelijke maatschappelijke meerwaarde. Wij verzoeken het ministerie daarom deze maatregel te heroverwegen en alternatieven te onderzoeken die zowel rechtvaardig als effectief zijn voor alle betrokken partijen. Een alternatief is het afschaffen van de verplichting van een transitievergoeding i.v.m. langdurige arbeidsongeschiktheid.

Met vriendelijke groet,

Udo Delfgou  
Directeur