



## **Reactie op het wetsvoorstel het beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers.**

1/2

Namens de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) reageren wij op het wetsvoorstel het beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers. De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen is de brancheorganisatie voor algemene ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale zorginstellingen in Nederland. Onze brancheorganisatie bestaat uit meer dan 100 aangesloten zorgorganisaties.

Het wetsvoorstel zorgt ervoor dat zorginstellingen worden geconfronteerd met hoge werkgeverslasten bij een ontslag van langdurige arbeidsongeschikte werknemers. Dit zijn publieke middelen die niet aan de zorg besteed kunnen worden, daarbij is een onwenselijk neveneffect dat er waarschijnlijk opnieuw veel slapende dienstverbanden zullen ontstaan. Graag lichten wij onze standpunten toe.

### **Hogere werkgeverslasten die ten koste gaan van de zorg**

Indien zorginstellingen worden verplicht om, zonder compensatie van het UWV, alsnog de transitievergoeding uit te betalen, zal dit tot extra hoge werkgeverslasten leiden bij onze leden. De transitievergoeding bij een ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid is vaak zeer hoog, omdat veel werknemers lang in dienst zijn en tegen de pensioenleeftijd aanzitten.

Onze zorginstellingen worden gefinancierd met publieke middelen. Het uitbetalen van deze hoge werkgeverslasten zal ten koste gaan van de inzet van deze middelen voor het leveren van zorg. Dit terwijl de zorg al enorm onder druk staat. Deze hoge werkgeverslasten komen ook nog bovenop de werkgeverslasten die onze leden al maken gedurende de 104 weken van arbeidsongeschiktheid zoals de re-integratiekosten en het doorbetalen van het salaris. Dit leidt tot een forse stijging van kosten en is daarmee onwenselijk.

### **Slapende dienstverbanden**

Momenteel wordt er door onze leden veel gebruik gemaakt van de compensatieregeling transitievergoeding na een ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Indien dit wetsvoorstel wordt aangenomen, zullen de hoge werkgeverslasten niet meer gecompenseerd worden. Hierdoor zal een ongewenst bijeffect zijn dat er mogelijk opnieuw veel slapende dienstverbanden zullen ontstaan.

### **Conclusie**

De voorgenomen beperking van de compensatieregeling transitievergoeding verhoogt de werkgeverslasten die gefinancierd worden met publieke middelen. Middelen die dan niet



besteed kunnen worden aan de zorg. Een ongewenst bijeffect is dat er mogelijk opnieuw veel slapende dienstverbanden zullen ontstaan. Wij verzoeken het ministerie om dit wetsvoorstel te heroverwegen en alternatieven te onderzoeken, waaronder het afschaffen van de verplichting tot het betalen van een transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid.